

Centrum pre deti a rodiny Poprad, ul. Pavlova 4375/11, 058 01 Poprad

VÝROČNÁ SPRÁVA

Za rok 2021



Vypracovala: PhDr. Bibiana Knapková

VÝROČNÁ SPRÁVA

1 Identifikácia organizácie

Názov CDR: Centrum pre deti a rodiny Poprad

Adresa: ul. Pavlovova 4375/11, 058 01 Poprad

Počet zamestnancov: 63

Kapacita detí: 71

Priestorové usporiadanie : 5 RD + 1 byt pre mladých dospelých, prenajaté priestory pre administratívu v Poprade a v Levoči

Meno riaditeľa: PhDr. Bibiana Knapeková

Kontakt : 0905 383 463, email.: riaditel.Poprad@ded.gov.sk

Počet samostatne usporiadaných skupín a zloženie : 5

Rodinné domy - adresa	Kontakt	E – mailová adresa
RD Spišská Teplica ul. Lesná 260 PSČ 059 34, 2. SUS	0917 166 776	rd.spteplica@gmail.com
RD Poprad Veľká ul. Teplická 4894 PSČ 058 01, 3. SUS	052 285 8008	rd.popradvelka@slovanet.sk
Vila Alexandra Tatranská Lomnica 146 PSČ 059 60, 1. SUS	052 4467 705	rd.t.lomnica@gmail.com
RD Hranovnica ul. Sládkovičová 447 PSČ 059 16, 4. SUS	052 285 8009	rd.hranovnica@gmail.com
RD Veľký Slavkov ul. Záhradnícká 230 PSČ 059 91, 5. SUS	0905 870 012	rd.velkyslavkov@azet.sk

Samostatne usporiadaná skupina – samostatná skupina mladí dospelí, byt, ul. Banícka 24, Poprad, kapacita: 5

Naše rodinné domy:

1. Obrázok RD Spišská Teplica
2. Obrázok RD Hranovnica
3. Obrázok RD Tatranská Lomnica
4. Obrázok RD Veľký Slavkov
5. Obrázok RD Poprad Veľká

NAŠE RODINNÉ DOMY



Vedenie CDR

CDR	Riaditeľ	Vedúca úseku starostlivosti o deti	Vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku	Koordinátorka CPPR, sociálny pracovník
052 788 3636	0905 383 463	0907 338 224, 052 243 3019	052 243 3013	0911 127251

Zloženie zamestnancov v samostatných usporiadaných skupinách

Samostatná usporiadaná skupina	Počet vychovávateľov	Počet pomocných vychovávateľov	Počet pomocných vychovávateľov s ekonomickou agendou	Počet opatrovateliek
1.	3	2	1	0
2.	3	2	1	0
3.	3	2	1	0
4.	3	2	1	0
5.	3	2	1	0

Odborný tím Centra – kmeňoví zamestnanci

Profesijná štruktúra	Spolu zamestnancov	Počet zamestnancov	Dosiahnuté vzdelanie
	8		
sociálny pracovník/koordinátor CPPR, sociálny pracovník, sociálny pracovník – koordinátor SRK		4	VŠ II. Stupňa odbor Sociálna práca
psychológ		2	VŠ II. Stupňa odbor Jednoodborová psychológia
Špeciálny pedagóg, špeciálny pedagóg na ÚSoD cez NPDEI III.		2	VŠ II. Stupňa odbor Špeciálna pedagogika

Počet zamestnancov Centra

Profesia	Počet zamestnancov
Odborný tím	8
Zamestnanci, zabezpečujúci starostlivosť v SUS	30
Profesionálni rodičia	8
Zamestnanci na vykonávanie opatrení NPDEI III.	9
Prevádzkoví zamestnanci – ekonomicko prevádzkový úsek	6
Vedenie riaditeľ, VÚSoD	2
Spolu	63

Úväzky pre ambulantnú a terénnu formu

Ambulancie	Úväzok sociálny pracovník	Úväzok psychológ
Poprad	4	2
Levoča	2	1
Spolu	6	3

2 Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

VÍZIA CDR a dlhodobé ciele

Hlavným poslaním organizácie je poskytnúť pomoc deťom, ktoré sa ocitlo v ťažkých, podľa miery ohrozenia, až životu nebezpečných situáciách. Pripraviť mu prostredie, v ktorom sa bude cítiť bezpečne. V závislosti od situácie, v ktorej sa dieťa nachádza, sa poskytnú opatrenia tak, aby umiestňovanie detí do náhradného prostredia bolo skutočne výnimočným riešením situácie. Vzdelávaním zamestnancov sa bude skvalitňovať terénna a ambulantná forma práce. Postupne sa bude zdokonaľovať aj nová metóda sociálnej práce Stretnutia rodinného kruhu. Tieto metódy predpokladajú úzku spoluprácu s orgánom SPODaSK, najmä v Poprade a v Levoči.

Jedným z hlavných cieľov:

- je dostupnosť ambulantnej a terénnej formy práce a poskytovanie odbornej pomoci formou dobrovoľných pobytov pre deti.
- Funkčná spolupráca orgánov SPODaSK a centra pri poskytovaní ambulantnej a terénnej formy práce pri jednotlivých opatreniach
- Prevencia pred umiestňovaním detí do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu
- Využívanie nových, inovatívnych metód pri prevencii (metóda SRK)

STRATÉGIA:

- rozvoj vlastných zamestnancov,
- zapájanie rodiny a prizývanie k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečilo jeho rozvoj a samostatnosť.
- Vytváranie kvalitných pracovných podmienok pre zamestnancov

Pri napĺňaní strategických oblastí štatutár zariadenia na výkon opatrení SPODaSK :

- rozvojom, podporou a následným hodnotením riadi zamestnancov a procesy v zariadení tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby
(**princípy**: spolupráca, kvalita a otvorená komunikácia),
- zapája rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v zariadení
(**princípy**: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť),
- prizýva k spolupráci a spolupracuje so zainteresovanými subjektami
(**princípy**: prínos, iniciatíva, otvorenosť, uplatnenie v praxi),
- v čo najväčšej možnej miere vytvára rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť
(**princípy**: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia).

Prilohy k organizačnému periodiku

Centrum pre deti a rodiny Poprad, Pavlova 11/4375, 058 01 Poprad
Schéma organizačnej štruktúry

[illegible]

Achilles tendinopathy Strada J et al. *N Engl J Med* 2017;376:189-197.

Centrum pre deti a rodiny Poprad
Pavlova 11/4375
058 01 Poprad
IČO: 00186775

[illegible]

w sprawie przekładu

3 Konceptná činnosť

a) Zmeny organizačnej štruktúry, PNR, skupiny, administratíva

Zmena organizačnej štruktúry bola od 1. júla 2021. Koordinátorka CPPR požiadala o ukončenie pozície koordinátorky a prešla do stavu sociálnych pracovníkov na úseku starostlivosti o deti. Sociálna pracovníčka CPPR sa stala koordinátorkou.

Priestorové podmienky

RD Spišská Teplica, ulica Lesná 260. Spišská Teplica

Dom sa nachádza vo vzdialenosti 4 km od Popradu v obci Spišská Teplica, v tichej lokalite na okraji obce. Jednopodlažný dom s podkrovím a čiastočným podpivničením. Rozloha 178m², Výmera pozemku 526m², zastavaná plocha 105m². Dom pozostáva z piatich izieb, z toho 3 obývajú deti, jedna je obývacia miestnosť a 1 miestnosť pre vychovávateľov, kuchyne, komory, chodby. V izbách sa nachádzajú lôžka v počte 4, 3 a 3 lôžka. V obývacej izbe je gauč, jedálenský stôl, stoličky, televízor. Vybavenie izby je jednoduché, pozostáva zo spacích lôžok, stoličiek, doplnkového sedenia, stôl, stolička, komoda. Uprostred podlažia sa nachádza spoločný šatník. Na podlaží je terasa. Zariadenie na osobnú hygienu pozostáva zo spoločnej kúpeľne vybavenej veľkou masážnou vaňou. Toalety v počte 2, jedna na poschodí a jedna na prízemí. V prízemnej časti sa nachádza komora, miestnosť na ovocie a zeleninu, práčovňa. Okolie domu tvorí záhrada, samostatne stojaca garáž s príručným sklado. V záhrade sú dreviny, aj ovocné stromčeky (ríbezle, maliny). Deti tú môžu tráviť svoj voľný čas a relaxovať.

RD Poprad- Veľká , ulica Teplická 4894/10, Poprad Veľká

Dom sa nachádza v mestskej časti v Poprade - Veľkej, na Teplickej ulici č. 4894/10. Je to „Dvojbytová budova“. Prízemný dom je jednopodlažný, nepodpivničený, s obytným podkrovím, zastrešený sedlovou strechou. V podkroví sú dve bytové jednotky. Výmera pozemku 348 m², zastavaná plocha domu 169,79 m² Dom je určený na bývanie pre dve rodiny, so samostatnými vchodmi, kúrením, príslušnou garážou. Na prízemí sa nachádza kotolňa, garáž, 2 miestnosti, ktoré slúžia pre CPPR , WC, sprchovací kút, priestor využívaný na porady a vzdelávacie aktivity, so samostatným vchodom. 1. Poschodie pozostáva z dvoch samostatných bytových jednotiek s rozlohou 80 m². Prvá bytová jednotka je členená na chodbu, 2 podkrovné izby so strešným oknom, obývaciu halu s východom na veľkú terasu, kúpeľňu, WC. Druhá bytová jednotka obsahuje 2 podkrovné izby so strešným oknom, kuchyňu s jedálňou, jedálenským stolom a stoličkami, kúpeľňu a WC /sú spojené/. V izbách sa nachádzajú 3, 3, a 4 lôžka. V izbe pre vychovávateľov je malý gauč, stôl, skriňa. Vybavenie izby detí pozostáva zo spacích lôžok, stola, stoličky, skrine, komôd. Na prízemí vo vstupnej chodbe sú skrine pre uskladnenie zimného oblečenia a skrinky na obuv. Na pozemku je pri rodinnom dome prístrešok. Jeho vybavenie tvorí záhradný krb, piecka na tuhé palivo.

RD Tatranská Lomnica, vila Alexandra č.146, Tatranská Lomnica

Jedná sa o trojpodlažný dom, s výmerou 1287m², zastavaná plocha a nádvoria o rozlohe 168m². Jedno poschodie je podzemné, nachádza sa tu plynová kotolňa, príručná miestnosť slúžiaca na náradie. Dve nadzemné poschodia sú spojené schodiskom a využívané ako rodinný dom s kuchynkou, obývačkou, miestnosťou pre vychovávateľov, 1 sklad, 1 miestnosť na žehlenie a odkladanie do skríň, sprchovací kút, 2x toalety. Na 2. Poschodí sa nachádza 5 izieb pre deti (každá má 2 postele), dve kúpeľne a dve toalety. Na poschodí sú aj 2 priechodné miestnosti, toho času využívané ako sklad a archív. Izby sú vybavené štandardne, posteľou, komodou na spodnú bielizeň a vrchné oblečenie, stolíkom, stoličkami, malým kreslom. Rodinný dom sa nachádza v nádhernej lokalite Vysokých Tatier. Má veľké nádvorie, na trávenie voľného času detí aj na športovanie. V blízkosti domu je základná škola, nákupné centrum, ihrisko.

RD Hranovnica , ulica Sládkovičova 447, Hranovnica

Rodinný dom v Hranovnici je trojpodlažný. Zastavaná plocha 467m² a nádvoria o rozlohe 158m². Jedno poschodie je podzemné, nachádza sa tu plynová kotolňa, kotolňa na tuhé palivo, práčovňa, sušiareň, viacúčelová miestnosť, sklad. Vchod do tejto časti domu je z dvora. Dve nadzemné poschodia sú spojené schodiskom. 1. Nadzemné poschodie tvorí chodba, kuchyňa s jedáľenským stolom, obývacia miestnosť, WC, sklad potravín. 2. Nadzemné poschodie, tvorí chodba, 3 veľké izby s počtom postelí 4,3,3, kúpeľňa, WC. Izby sú vybavené štandardne, posteľou, vstavanými skriňami, komodou na spodnú bielizeň a vrchné oblečenie, stolíkom, stoličkami, malým kreslom. Jedna miestnosť je pre vychovávateľov.

Za domom je terasa s posedením pri vonkajšom krbe, dielňa pre deti, dielňa pre údržbára DeD.

RD Veľký Slavkov, ulica Záhradnícka 230, Veľký Slavkov

Výhodou rodinného domu je jeho poloha, dispozičné riešenie, lokalita vzdialená 5 km od Popradu.

Zastavaná plocha 307m², plocha pozemku 321m². Dom má 4 izby, z toho v troch bývajú deti. Jedna je pre vychovávateľov na odkladanie spisov. Vybavenie izieb tvoria postele v počte 4+3+3, komody, stolík, stolička. Na 1. Poschodí je kuchyňa, obývačka, kúpeľňa s oddeleným WC. WC a kúpeľňa je aj na 2. Poschodí, kde sú spálne pre deti. Prízemie domu tvorí samostatná bytová jednotka, ktorá má svoj vlastný vstup. K dispozícii je vstupný priestor, malá miestnosť, na odkladanie sezónneho oblečenia, kúpeľňa s WC. Tu sa nachádza aj kotolňa a miestnosť na odkladanie záhradného náradia. Vonkajšie priestory okolia domu tvorí trávnatá plocha, kde sú lavičky, stôl, deti tu môžu tráviť svoj voľný čas.

Byt v bytovom dome , blok Horec, Banícka, Poprad – samostatná skupina pre mladých dospelých na dohodu

Jedná sa o trojizbový byt, ktorý pozostáva z 3 obytných miestností a príslušenstva, ktorým je kuchyňa, kúpeľňa, WC, balkón a 2 pivnice, nachádzajúce sa v suteréne. Celková výmera podlahovej plochy bytu je 59,46m². Izby sú vybavené štandardne, posteľami v počte 1+2+1, skriňami, pracovným stolíkom , stoličkou, gaučovou súpravou, TV, a štandardnou výbavou kuchynskej linky a elektrospotrebičov v kuchyni.

4 Odpočet splnených úloh za rok 2021

Krátkodobé úlohy na rok 2021

1. Skvalitňovať spoluprácu medzi orgánmi SPODaSK a CDR

Ú.: 1x za štvrt'rok uskutočniť spoločné stretnutie zástupcov orgánu SPODaSK a zamestnancov terénnej a ambulantnej práce a riaditeľa centra

T.: celoročne

Z.: riaditeľ CDR

Úloha sa plnila podľa podmienok pandemických možností. S vedením SPODaSK boli 2 stretnutia. So zástupcami orgánu SPODaSK sa konali stretnutia podľa potreby. Najmä pri konzultácii nových odporúčaní, na prípadových konferenciách. Často boli telefonické konzultácie s pracovníkmi SPODaSK pred umiestňovaním detí do zariadenia.

2. Terénnou a ambulantnou prácou predchádzať umiestňovaniu detí do zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti

T.: celoročne

Z.: zamestnanci terénnej a ambulantnej práce v Poprade a v Levoči

Terénna a ambulantná forma práce (AF, TF) v CDR

Centrum pre deti a rodiny Poprad v rámci národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III zriadilo ambulantno-terénnu formu pomoci rodinám v dvoch ambulanciách – pracovisko Poprad a pracovisko Levoča.

Na výkon týchto opatrení boli vytvorené a obsadené tieto **pracovné pozície:**

Poprad : 4 sociálni pracovníci a 2 psychológovia,

Levoča: 2 sociálni pracovníci, 1 psychológ . Zabezpečené bolo tiež potrebné materiálo-technické vybavenie.

Pracovný tím ambulantnej a terénnej formy sídli v budove CDR Poprad na Pavlovovej ulici, pracovisko Levoča sídli na ul. Kukučínovej v Levoči.

Práca s rodinami prebiehala v ambulancii centra a v prirodzenom prostredí rodín. Pri práci s rodinami centrum vykonávalo opatrenia uvedené v Programe centra v zmysle paragrafov

zákona č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Centrum vykonávalo opatrenia ambulantnou a terénnou formou na základe odporúčaní orgánu sociálno-právnej ochrany detí v Poprade a Levoči a na základe rozhodnutia súdu alebo rozhodnutia orgánu SPODaSK.

Centrum podľa § 59 ods. 1 zákona č. 305/2005 Z.z. vykonávalo opatrenia AF alebo TF pre:

- dieťa:

1. na základe písomnej dohody s rodičom dieťaťa alebo osobou, ktorá sa osobne stará o dieťa,
 2. základe rozhodnutia súdu alebo orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately o uložení ambulantného výchovného opatrenia, a ak je to účelom ambulantného výchovného opatrenia, tak aj rodiča dieťaťa alebo osobu, ktorá sa osobne stará o dieťa,
 3. základe písomnej dohody s centrom, v ktorom je dieťa umiestnené na účel vykonávania pobytového opatrenia súdu, alebo
 4. na požiadanie dieťaťa
- plnoletou fyzickou osobou podľa § 44a zákona,
 - rodiča alebo osobu, ktorá sa osobne stará o dieťa,
 - mladého dospelého po ukončení náhradnej starostlivosti.

V zmysle programu CDR Poprad vykonávalo ambulantnou a terénnou formou opatrenia zamerané najmä na:

- Sanáciu rodiny/zanedbávanie,
- Výchovné problémy, problémové správanie, záškoláctvo
- Rodičovské konflikty – rozvodové/rozchodové situácie, asistovaný kontakt
- Poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej starostlivosti
- Podporu NRS
- Poradensko-psychologickú pomoc rodinám v krízovej situácii
- Zhodnotenie situácie dieťaťa a rodiny
- Realizáciu výchovných opatrení

Štatistické údaje AF a TF k 31.12.2021

Ambulancia Centra pre deti a rodiny Poprad

Odporúčania, rozhodnutia úradu a súdu	Počet rodín	Počet detí	Počet hodín priamej práce s rodinou
Výchovné opatrenie	8	14	61
Rodičovský konflikt	3	5	28
Sanácia zanedbávanie	37	192	1274
Náhradná rodinná starostlivosť	4	8	78
Spolu:	52	219	1441

Ambulancia Centra pre deti a rodiny Levoča

Odporúčania, rozhodnutia úradu a súdu	Počet rodín	Počet detí	Počet hodín priamej práce s rodinou
Výchovné opatrenie	4	5	56
Rodičovský konflikt	2	2	45
Sanácia zanedbávanie	24	96	479
Náhradná rodinná starostlivosť	4	6	49
Spolu:	34	109	629

Rozvoj a vzdelávanie zamestnancov

Zamestnanci – sociálni pracovníci ako aj psychológovia absolvovali v roku 2021 skupinovú **supervíziu v počte hodín 35** s lektorkou PhDr. Mgr. M. Šrámkovou, PhD.

Psychológovia sa zúčastnili prezenčne vzdelávania na tému **“Tréning zvládania agresívnych detí”** a vzdelávania zameraného na tému **„Diet’a a rozvod“**.

Psychológovia absolvovali on-line vzdelávania v programe **„Asistovaný kontakt“** a **„Školenie v krízovej intervencii“**.

Psychológovia a soc. pracovníci sa zúčastnili distančného vzdelávania v problematike **„Deti a grooming“** **Pomoc deťom v kríze**.

Soc. pracovníci a psychológovia absolvovali tiež osvetovo-preventívne vzdelávanie s názvom **„Seminár k obchodovaniu s ľuďmi“** zamerané na získanie základného minima poznatkov využiteľných v praxi z oblasti obchodovania s ľuďmi.

Psychológovia a soc. pracovníci sú účastníkmi regionálnej popradskej pracovnej skupiny subjektov interdisciplinárnej spolupráce v projekte Ministerstva spravodlivosti SR – **Cochemský model**, v roku 2021 prebehlo jedno on-line stretnutie.

3. Realizovať metódu sociálnej práce s rodinou formou stretnutí rodinného kruhu

T.: celoročne

Z.: sociálny pracovník koordinátor SRK

V CDR Poprad mala sociálna pracovníčka pre SRK 14 prípadov, z ktorých 3 rodiny nepodpísali dohodu, teda neboli ochotné spolupracovať. 5 rodín bolo na podnet CDR a 9 z orgánu SPODaSK. 6 detí sa s využitím metódy SRK vrátilo späť z CDR do rodinného prostredia. 4 deti sú ešte v CDR, kde SRK trvá. U 9 detí sa predišlo vyňatiu z rodiny. 2 deti vyňali z rodiny do CDR a 4 deti išli do NOS. Spolu sa pracovalo pre 24 detí a z toho 2 deti sa umiestnili do CDR a 4 deti sú ešte v CDR, kde SRK trvá. Teda 18 detí z 24 môže prežívať svoj život v rodine. Je to 75%, ak by sme to hodnotili číselne. Ale tu nejde o čísla. Ide o ľudské životy.

STRETNUTIA RODINNÉHO KRUHU - KVANTITATÍVNE VYČÍSLENIE CDR POPRAD															
		11/2020	12/2020	1/2021	2/2021	3/2021	4/2021	5/2021	6/2021	7/2021	8/2021	9/2021	10/2021	11/2021	12/2021
počet odporúčaní SPODaSK		0	0	0	0	1	1	0	1	2	0	3	0	1	1
počet prípadov CDR		1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
z toho	počet zrealizovaných SRK na základe odporúčaní SPODaSK	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	1*	0	1	0
	počet zrealizovaných SRK z prípadov CDR	0	1	0	1*	0	1*	0	1	0	0	0	1	0	1
pri ukončení SRKoch uveďte počet detí, u ktorých sa predišlo umiestneniu alebo počet detí u ktorých bolo ukončené pobytové opatrenie súdu		0/0	0/0	0/0	0/2	0/0	0/0	0/0	0/2	0/0	0/0	0/0	0/0	0/2	1/0
počet cestovných príkazov	AUS	0	2	1	1	3	5	5	7	4	7	5	9	8	3
	BUS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	R	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
počet telefonických hovorov		21	53	18	20	31	37	41	34	34	32	64	130	65	112
zabezpečenie občerstvenia na SRK - počet		0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0
zabezpečenie občerstvenia na SRK - suma		0	0	0	0	0	0	3,06 €	0	0	3,86 €	0	2,53 €	0	0
prenájom miestnosti/priestoru na SRK - počet		0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
prenájom miestnosti/priestoru na SRK - suma		0	0	0	0	0	0	30,00 €	0	0	0	0	0	0	0
zabezpečenie materiálo-technického vybavenia - za účelom realizácie SRK + vyčíslenie v sume	zariadenie priestoru	0	0	0	0	0	0	400,00 €	0	0	0	0	0	200,00 €	0
	kúpa auta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	pohonné hmoty	0	9,00 €	5,00 €	7,00 €	4,00 €	20,00 €	14,00 €	38,00 €	35,00 €	55,00 €	52,00 €	47,00 €	51,00 €	17,50 €
	kancelárske potreby	30,00 €	0	10,00 €	0,00 €	5,00 €	0	0	0	0,00 €	0,00 €	5,00 €	0,00 €	100,00 €	0
	pomôcky	0	80,00 €	0	0	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0
	paušál/telefón	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €
	dopíšte a vyčísľte														
	dopíšte a vyčísľte														
	dopíšte a vyčísľte														
	dopíšte a vyčísľte														
	dopíšte a vyčísľte														
vyčíslenie výkonu v hodinách	vykonané SRK na základe odporúčaní SPODaSK	priamy výkon	0	0	0	0	9	17,5	31	1,5	6,5	25	25	21	17,5
		nepriamy výkon	0	0	0	0	20	43	65	5	55	56,5	33	44	43
	vykonané SRK - prípady CDR	priamy výkon	11	28	8	7	0	12	2	20,5	5,5	1	13,5	8,5	12,5
		nepriamy výkon	23	56	17	21	0	27	4	50	16,5	3	26	31	32

1* hodnotiace stretnutie

4. Systematickou sociálnou prácou s rodinou a pracovníkmi SPODaSK umožniť

deťom c centre čo najrýchlejší návrat do pôvodného prostredia

U.: realizovať prípadové konferencie, 2x v roku prehodnotiť Plán sociálnej práce

s dieťaťom a rodinou

T.: priebežne

Z: sociálni pracovníci centra

Prípadové konferencie (PK):

- celkový počet zrealizovanej metódy v roku 2021.....6 prípadov pre 7 detí

Typ PK – úvodná pri prijatí dieťaťa do zariadenia v počte 5 prípadov, a hodnotiacia v počte 1.

Vyhodnotenie sociálnej práce CDR Poprad za rok 2021

Cieľom sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou bola implementácia Zákona č. 305/2005 Zb.z. O sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v platnom znení, Vyhlášky č. 103/2018 Zb. z. v platnom znení, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Zb. z. O SPOD a SK a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení

Oblasť – organizačná štruktúra centra pre deti a rodiny, obsadenosť miest klientmi

Zriaďovateľom schválená kapacita sa v roku 2021 - celková kapacita 71 miest. Z celkovej kapacity 71 miest bolo vyčlenených 50 miest pre deti v 5-tich samostatných skupinách, 16 miest v ôsmich profesionálnych náhradných rodinách a 5 miest v skupine pre mladých dospelých.

Celkové naplnenie kapacity podľa jednotlivých mesiacov v roku 2021 :

1/2021.....	obsadených 61 miest
2/2021.....	62 miest
3/2021.....	60 miest
4/2021.....	60 miest
5/2021.....	61 miest
6/2021.....	59 miest
7/2021.....	58 miest
8/2021.....	60 miest
9/2021.....	66 miest
10/2021.....	66 miest
11/2021.....	60 miest
12/2021.....	65 miest

Počas kalendárneho roka 2021 bola priebežne napĺňaná kapacita miest v samostatných skupinách (kapacita celkom 50 miest). Prijímanie nových detí do CDR Poprad - prostredníctvom internetovej aplikácie VYSU o prehľade voľných miest a evidencii detí v centrách, krízových strediskách, resocializačných strediskách, ktorej úlohou je zisťovanie informácií o vytlačnosti zariadenia SPODaSK (CDR Poprad), počtu voľných miest pre potreby umiestnenia dieťaťa/detí.

Prijímanie detí do CDR Poprad

V roku 2021 bolo do CDR Poprad prijatých na pobytové opatrenie súdu celkom 18 detí a to:

- Vo veku 2-3 rokov.....1 dieťa
- Vo veku 3-6 rokov.....5 detí
- Vo veku 6-8 rokov.....1 dieťa
- Vo veku 8-10 rokov.....3 detí
- Vo veku 10-15 rokov.....7 detí
- Vo veku 15-18 rokov.....1 dieťa

Na základe neodkladného opatrenia súdu v roku 2021 bolo prijatých.....13 detí

Uložené výchovné opatrenie súdu.....5 detí

Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR v roku 2021

Pobytové opatrenie súdu – priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR.....3,25 roka

Celkový stav klientov k 31.12.2021

K 31.12.2021 bolo umiestnených na pobytové opatrenie súdu celkom 65 klientov, z toho 2 mladí dospelí (pripravujúci sa štúdiom na budúce povolanie – plnoletí a nezaopatrení) a 63 detí.

Z celkového počtu klientov CDR Poprad – 65 bolo:

- 20 klientov jednostranne osirelých
- Deti, mladí dospelí podľa veku :
 - a) 9 detí vo veku 3-6 rokov
 - b) 8 detí vo veku 6-8 rokov
 - c) 8 detí vo veku 8-10 rokov
 - d) 24 detí vo veku 10-15 rokov
 - e) 14 detí vo veku 15-18 rokov
 - f) 2 mladí dospelí od 18-25 rokov

Ukončenie pobytovej formy v CDR Poprad za rok 2021

V roku 2021 bola ukončená ústavná starostlivosť pobytovou formou celkovo 13 klientom.

Z toho :

- 7 detí sa vrátilo do pôvodnej rodiny
- 4 deti boli premiestnené do iného CDR
- 1 dieťa prijaté v rámci krízovej intervencie bolo odovzdané späť do zariadenia v ČR
- 1 mladý dospelý ukončil pobyt – plnoletosť a ukončenie prípravy na povolanie, osamostatnil sa

Mladému dospelému bol vyplatený jednorázový príspevok na osamostatnenie Centrom pre deti a rodiny Poprad v peňažnej forme – celkom 1.

Premiestňovanie/ pohyb detí / klientov CDR Poprad v rámci organizačnej štruktúry zariadenia :

- a) Zo SuS do SuS.....2 deti
- b) Zo SuS do PNR.....2 deti
- c) Z PNR do PNR.....2 deti
- d) Z PNR do SuS.....1 dieťa
- e) Z SuS do SuS pre mladých dospelých.....1 klient

Dočasné umiestnenie dieťaťa z CDR Poprad do diagnostického centra, liečebno-výchovného sanatória, reedukačného centra na základe rozhodnutia súdu :

1 dieťa.....v Diagnostickom centre Lietavská Lúčka (najdlhšie na dobu 6-tich mesiacov)

1 dieťa.....v Diagnostickom centre Čerenčany (najdlhšie na dobu 6- tich mesiacov)

1 dieťa.....v Diagnostickom centre Záhorská Bystrica (najdlhšie na dobu 6-tich mesiacov)

Odborná metóda sociálnej práce aplikovaná pre deti a jeho rodinu – deti umiestnené v ústavnej starostlivosti na pobytovú formu (rozhodnutia súdu) :

Stretnutia rodinného kruhu (SRK) :

- celkový počet zrealizovanej metódy v roku 2021.....7 prípadov pre 10 detí

Prípadové konferencie (PK):

- celkový počet zrealizovanej metódy v roku 2021.....6 prípadov pre 7 detí

Typ PK – úvodná pri prijatí dieťaťa do zariadenia v počte 5 prípadov, a hodnotiaca v počte 1.

Vybrané činnosti CDR u detí na pobytovom opatrení súdu

- spolupráca s rodičmi, osobami, ktoré sa osobne starajú o dieťa.....počet osôb..36
- z toho pôsobenie na obnovu rodinného prostredia z ktorého boli deti vyňaté pre zlyhanie funkcie rodiny v prirodzenom prostredí.....24
- z toho pôsobenie na obnovu rodinného prostredia, z ktorého boli deti vyňaté pre zlyhanie funkcie rodiny v priestoroch CDR.....18
- príprava dieťaťa na NRS.....0
- spolupráca s akreditovaným subjektom, ktorý vykonáva opatrenia SPODaSK.....2
- počet plnoletých fyzických osôb, ktorým bolo poskytnuté informačné poradenstvo (§56odst. 7).....3
- príprava na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti.....0

5. Naplňat' štandardy pre profesionálne rodiny

T.: celoročne

Z.: koordinátor CPPR

Štandardy práce s profesionálnymi rodičmi

a) CDR Poprad – odborný tím, poskytoval podporu a poradenstvo PNR v neštandardnom režime z dôvodu pandémie COVID-19 (od marca 2020- následne v roku 2021 od januára 2021- do mája 2021 a následne od októbra 2021 do konca roka 2021) Kontakt s PNR, deťmi v PNR, podpora s biologickou rodinou, sprevádzanie, sa realizovali formou e-mailov, telefonátov, obrazových záznamov o deťoch a ich vývine, video hovorov, reportov. Opatrenia vlády nedovoľovali osobné návštevy v prof. rodinách v takom rozsahu, ako určovala norma. V práci odborného tímu CDR Poprad s PNR a deťmi v PNR boli využívané nové – inovatívne formy kontaktov.

b) CDR a PNR si navzájom poskytovali všetky dostupné info. o dieťati v PNR.

c) Od 1.1.2021 v zmysle internej normy Ústredia PSVaR Bratislava - IN č. 040/2019 účinná od 1.7.2019 a úprave minimálnej mzdy od 1.1.2021 bola každému PNR CDR Poprad upravená mzda, ktorá pozostáva z nového výpočtu minimálnej mzdy (623,-€ x 1,4 koeficient minim. Mzdy stupeň náročnosti č. 3), paušálneho príplatku, príplatku za počet detí v PNR, príplatku za prax a profesijného príplatku.

d) Každé dieťa umiestnené v profesionálnej náhradnej rodine v roku 2021 malo vypracovaný „Plán výchovnej práce s dieťaťom“, tento bol vyhodnocovaný, odborným tímom konzultovaný bio-psycho-socio vývin dieťaťa. Deti, ktoré boli školopovinné sa učili doma- forma dištančného vzdelávania, čo prinieslo pre profi. rodiča nové – náročné prístupy. Nápomocní pri tomto type vzdelávania detí z PNR bola psychologička CPPR, prínosom v podpore profi. rodičov bola aj sociálna pracovníčka CPPR, koordinátorka CPPR, niektoré PNR obdržali aj nové notebooky.

e) CPPR realizovalo kontakty so školami, zdravotníckymi zariadeniami, inštitúciami, s ktorými PNR prichádzali do styku, v súvislosti s poskytovaním starostlivosti zverenému dieťaťu. Viedli sa záznamy o týchto kontaktoch. Z týchto správ, kontaktov s jednotlivými subjektmi, nezaznamenal tím CPPR hodnotenie závažného zanedbávania dieťaťa profi. rodičom.

f) Vzdelávanie PNR – rozširovaním si svojich odborných poznatkov minimálne v rozsahu 15 hodín/rok, bolo PNR splnené. PNR absolvovali samovzdelávanie (vzhľadom k celospoločenskej situácii externé vzdelávania nebolo možné realizovať). Zo samovzdelávaní profesionálni náhradní rodičia vypracovali rešerš a vyjadrili svoj prínos pre prácu s dieťaťom v profesionálnej rodine.

g) Supervízie v roku 2021 – podľa Programu supervízie na rok 2021 boli naplánované v termínoch 18.-9.5.2021 a od 19.10 do 20.10. 2021 Supervíziu absolvovali v stanovenom počte hodín za rok všetci profesionálni náhradní rodičia CDR Poprad. Formy supervízií – skupinová, individuálna. Supervízorka Mgr. Barbora Kuchárová, PhD – klinický psychológ, z Bratislavy. Supervidovaní kladne hodnotili supervíziu.

h) V auguste 2021 CDR Poprad prostredníctvom sponzorov zorganizoval spoločnú akciu pre deti z PNR a PNR, kde boli pripravené rôzne aktivity, občerstvenie, zábava. Ku koncu kalendárneho roka CDR Poprad, získal sponzora, ktorý v rámci projektu daroval deťom / deťom z PNR darčeky, tieto boli odovzdané profi. rodičom, aby si ich deti mohli nájsť pod vianočným stromčekom.

K 31.12.2021 CDR Poprad eviduje 2 deti , u ktorých bola posudkovým lekárom stanovená miera funkčnej poruchy nasledovne – u jedného dieťaťa MFP – 50%, u jedného dieťaťa MFP – 90%.

CDR Poprad v roku 2021 vyhlásilo výberové konania na voľné miesta PNR. Dátum výberového konania: 31.5.2021. Výberové konanie č. 31/05/2021 bolo úspešné – CDR Poprad prijalo na pozíciu PNR dve uchádzačky. Prijatí profesionálni náhradní rodičia úspešne absolvovali aj psychologickú spôsobilosť pri práci s dieťaťom.

6. Realizovať prípravu žiadateľov na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva

Ú.: pripraviť program pre prípravu žiadateľov na vykonávanie PNR

T.: 2x v roku

Z.: koordinátor CPPR, zamestnanci CDR

CDR Poprad v roku 2021 nezrealizovalo **prípravu žiadateľov o vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti v CDR Poprad** a to z dôvodu nedostatku psychológov, spolupráca s CDR Sp. Belá, ktorá zrealizovala prípravu aj pre žiadateľov, ktorí si podali žiadosť do CDR Poprad.

Ku koncu kalendárneho roka do CDR Poprad boli prijímané žiadosti uchádzačov o prípravu – ku koncu roka 2021 ich počet bol 2. Príprava je naplánovaná na rok 2022 v spolupráci s CDR Sp. Belá. Bude vytvorený harmonogram pre kalendárny rok 2022.

7. Vypracovať a realizovať Výchovné preventívne programy

T: úloha stála

Z: odborní zamestnanci CDR

V rámci prevencie boli realizované preventívne programy:

prevencie šikanovania	psychológ
prevencie obchodovania s ľuďmi	psychológ
zneužívania návykových látok	psychológ
prevencie rizikového sexuálneho správania	špeciálny pedagóg
prípravy k rodičovstvu	špeciálny pedagóg
pre deti so ŠVVP	špeciálny pedagóg
Rozvojový program: Rozvoj schopností u dieťaťa predškolského veku	psychológ
príprava na osamostatnenie	špeciálny pedagóg, psychológ
stimulačný program pre dieťa vo veku do 3 rokov	psychológ

Prevenia látkových a nelátkových závislostí

Názov programu	Prevenia látkových a nelátkových závislostí
Cieľ programu	Oboznámiť sa s termínom droga, fyzická a psychická závislosť. Vysvetliť negatívne dôsledky fajčenia, alkoholu a ďalších drog na zdravie a správanie človeka. Rozvíjať pozitívny postoj k zdraviu neohrozujúcemu životnému štýlu- Priblížiť zásady zdravého života. Diskutovať s deťmi o zdravom životnom štýle a

	možnostiach trávenia voľného času ako prevencii rizikového správania: ○ Zdôrazniť dôležitosť hygieny a starostlivosti o telo, najmä v dospievaní ○ Preskúmať spojenie medzi osobnou hygienou a pozitívnym imidžom ○ Zvýšiť povedomie o vyváženej strave, dôležitosti zdravého stravovania a psychickej pohody ○ Rozvinúť povedomie o dôležitosti oddychu a športu pre zdravie a pohodu, pomôcť nájsť možnosti pohybových aktivít na dennej a týždennej báze Posilniť motiváciu, správnu hodnotovú orientáciu, stanovenie krátkodobých a dlhodobých cieľov v živote, v športe.. Dostatočnú pozornosť venovať aj momentálne najrozšírenejším nelátkovým závislostiam - Identifikácia dôsledkov rizikového používania internetu, vedieť selektovať užitočnosť informácií poskytovaných prostredníctvom IKT.
Cieľová skupina	deti od 12-18 rokov
Metódy práce	Rozhovory v skupine, nácvikové hry, videá
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ, špeciálny pedagóg
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, knihy, prezentácie

Prevenia rizikového sexuálneho správania, príprava k rodičovstvu

Názov programu	Prevenia rizikového sexuálneho správania
Cieľ programu	• Poskytovať základné poznatky o biologických, emocionálnych a sociálnych zmenách v puberte. • Pomáhať rozvíjať pozitívne sebavedomie, pestovať sebaúctu, rozvíjať úctu k druhým, • Pestovať schopnosť výberu partnera na základe správneho rozhodnutia, (viesť s dospievajúcimi rozhovory o kamarátstve, priateľstve, láske, prvom rande, o predstavách svojho partnera)

	○ Hlbšie rozpoznávať a oceňovať hodnoty priateľstva ○ Identifikovať vlastnosti dobrého/rizikového partnera • Viest' deti k utváraníu personálnej bezpečnosti, poznať rozdiely medzi vhodnými a nedovolenými telesnými dotykmi, • Pestovať v deťoch túžbu založiť si v dospelosti rodinu, mať vlastné deti a tieto s láskou vychovávať, • Formovať postoje k bezpečnému sexuálnemu správaniu, špeciálne v otázkach prevencie AIDS, a iných pohlavných chorôb
Cieľová skupina	deti od 13-18 rokov
Metódy práce	Rozhovory v skupine, videá, príbehy, rolové hry
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ, špeciálny pedagóg
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, príbehy, prezentácie

Prevencia obchodovania s ľuďmi

Názov programu	Prevencia obchodovania s ľuďmi
Cieľ programu	Zvýšiť informovanosť o hrozbe obchodovania s ľuďmi, ako sa nestáť obeťou obchodníkov s ľuďmi. Vysvetliť mechanizmus a charakteristické znaky obchodu s ľuďmi; Poskytnúť užitočné rady, ako sa vyhnúť možnému zneužitíu pri práci či pobyte v zahraničí; tipy na bezpečné/nebezpečné cestovanie do zahraničia, uviesť konkrétne príklady na rizikové pracovné inzeráty...
Cieľová skupina	deti od 10-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, nácvikové hry, videá, besedy
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ, špeciálny pedagóg
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, brožúry, videá

Príprava na osamostatnenie:

Názov programu	Príprava na osamostatnenie
Cieľ programu	Pravidelné rozhovory o svojich predstavách o svojom ďalšom smerovaní po dovŕšení plnoletosti, zreálnovanie očakávaní dospelávajúceho. Venovanie sa obavám dospelávajúceho z osamostatnenia. Tréning sociálnych a komunikačných zručností v oblasti nadväzovania a udržiavania vzťahov, schopnosti spolupracovať v tíme, regulovať svoje správanie a byť zaň zodpovedný.. Aktivity zamerané na praktické témy- finančná gramotnosť, hľadanie si práce, ubytovania, príprava na pracovný pohovor, význam vzdelania, osobné plánovanie, profesijná orientácia Prevenencia sociálno patologických javov (drogové a iné závislosti, šikanovanie, sex. násilie, obchodovanie s ľuďmi..)
Cieľová skupina	deti od 16-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, nácvikové hry, videá
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty

Program zameraný na rozvoj sociálno- emocionálnej zrelosti

Názov programu	Program zameraný na rozvoj sociálno emocionálnej zrelosti
Cieľ programu	Rozvíjať poznanie seba a ostatných v skupine Rozvíjať seba prijatie, sebadôveru, sebavedomie, pohľad na seba v pozitívnom svetle, získanie uznania, ocenenia či pozitívnej spätnej väzby od spolubývajúcich detí cez rôzne skupinové aktivity Rozpoznávať emócie u seba aj u iných, a uvedomiť si ich vplyv na život, osvojovať si primeranú komunikáciu citov, empatické vnímanie iných ľudí. Rozvíjať asertívne správanie Osvojovať si v skupine sociálne zručnosti pre optimálnu medziľudskú komunikáciu v skupine: -Sebavyjadrenie v skupine- rozvoj zručností v oblasti vyjadrovania vlastného názoru

	a kladenia konštruktívnych otázok -Učiť sa aktívne počúvať v skupine- rozvoj zručnosti pre počúvanie druhých, rozvinúť povedomie dôležitosti vnímania názorov druhých
Cieľová skupina	deti od 3-18 rokov
Metódy práce	Pracovné listy, rozhovory, nácvikové hry, videá, rolové hry, modelové situácie, prvky dramatoterapie, arteterapie
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, farbičky, plastelína, farebné papiere. zvukové, vizuálne pomôcky

Prevenca šikanovania

Názov programu	Prevenca šikanovania
Cieľ programu	Vysvetliť ako sa prejavuje šikanovanie, pokúsiť sa predviesť konkrétne situácie súvisiace so šikanovaním Učiť sa normatívnym pravidlám sociálneho kontaktu, riešiť konflikty nenásilnou cestou. Naučiť sa tolerovať opačný, iný , odlišný názor. Naučiť sa ovládať svoj hnev a ventilovať ho prijateľným spôsobom. Rozvíjať kooperáciu, empatiu, spolupatričnosť v skupine aj v rámci aktivít zameraných na posilňovanie pozitívnej klímy v SUS.
Cieľová skupina	deti od 6-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, prednášky, nácvikové hry, modelové situácie, prvky dramatoterapie, arteterapie
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, videá

Stimulačný program pre dieťa vo veku do 3 rokov:

Názov programu	Stimulačný program pre dieťa vo veku do 3 rokov:
Cieľ programu	Stimulácia jednotlivých oblastí psychomotorického vývinu
Cieľová skupina	deti od 0-3 rokov
Metódy práce	Rozvoj reči /rozvoj aktívnej aj pasívnej slovnej zásoby a sociálneho správania v súčinnosti s vychovávateľom/ profesionálnym náhradným rodičom- napodobňovanie zvuky

	zvieratiek, rôznych objektov, počúvať detské pesničky, rozprávať dieťaťu riekanky, ukazovať a čítať dieťaťu z rozprávkovej knihy, opisovanie všetkých činnosti, ktoré sa spolu s dieťaťom vykonávajú– obúvanie topánok, obliekanie, úkony pri jedle, varení, hre, kreslení.. Rozvoj psychomotorických schopností v súčinnosti s PNR /hrové činnosti zamerané na rozvoj jemnej motoriky, hrubej motoriky, grafomotorickej gramotnosti, vizuomotoriky- pohybové a manipulačné hry /hry v piesku, stavanie kociek, šplhanie do výšky, jazda na odrážadle, cvičebné materiály- Lisa A., Kurtz/ Rozvoj perцепčných schopností- /aktivity zamerané na manipulovanie, exploráciu rozmanitých podnetových sústav- sluchom, zrakom, hmatom/
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Špeciálny pedagóg, psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	PNR
Technické a materiálne vybavenie	Obrázkové knihy, hračky, rôzne podnetové sústavy..

Rozvojový program: Rozvoj schopností u dieťaťa predškolského veku /v záujme dosiahnutia školskej pripravenosti/

Názov programu	Rozvojový program: Rozvoj schopností u dieťaťa predškolského veku:
Cieľ programu	Rozvoj komunikatívnych kompetencií,/rozvoj aktívnej aj pasívnej slovnej zásoby, viesť monológ, dialóg s deťmi i dospelými, učiť dieťa vyjadrovať myšlienky, názory, komunikovať osvojené poznatky/ Rozvoj poznania a matematických predstáv /postupne aktívne osvojovať pojmy: malý- veľký, málo- veľa, ľahký- ťažký.., triediť predmety podľa určitého znaku, tvaru, farby, veľkosti.., vytvárať a upevňovať predstavu čísla, určovať množstvo pri manipulácii s predmetmi, poznávať geometrické tvary.../ Rozvoj psychomotorických schopností /jemná motorika, hrubá motorika, grafomotorická gramotnosť,/

	Rozvoj pozornosti a zrakového vnímania, sluchového vnímania. Rozvoj priestorového vnímania. Sociálny a osobnostný rozvoj dieťaťa v predškolskom veku: •Rozvíjať sebaopoznanie •Rozvíjať citový život dieťaťa, rozvíjať pomenovanie vlastných pocitov a pocitov ľudí okolo seba, rozvíjať empatické vnímanie •Rozvíjať u dieťaťa základy efektívneho riešenia konfliktov, ako sa ospravedlniť a napraviť vzťahy po hádke s kamarátom. •Rozvíjať zdravé sebavedomie, sebaúctu, sebaovládanie,
Cieľová skupina	deti od 3-6 rokov
Metódy práce	Využívanie pracovných listov Využívanie rôznych materiálov, farieb, pomôcok - kreslenie na veľkých plochách, s rôznymi druhmi písadiel, farieb, kried, do piesku,..), -práca so stavebnicami, kockami, skladačkami, puzzle, zasúvanie kolíčkov do otvorov,..hra s pieskom, navliekanie korálok, prevliekanie šnúrok cez otvory, vytrhovanie z papiera, modelovanie, šrubovanie matičky, maľovanie strihanie, vtlačanie ruky, prstov do múky.. rozvíjanie aktívnej slovnej zásoby v slovenskom jazyku formou manipulácie s reálnymi predmetmi, neskôr s maketami a obrázkami predmetov, učením pesničiek, riekaniek, prezeraním si obrázkových kníh,...
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Špeciálny pedagóg, psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	farbičky, plastelína, stavebnice, korálky, knihy, zvukové, vizuálne pomôcky a i.

8. Realizovať rozvoj zamestnancov

Ú1.: Vypracovať program supervízie a zrealizovať ho

Z.: VÚSoD

T.: do marca 2021

Supervízia

	10,- eur/hod.	30,-eur/hod.	30,-eur/hod.	33,-eur/hod.	
Individuálna	4 hodiny + 2 hod. zdarma OZ Náruč	23 hodín			
Skupinová			7 hodín	40 hodín	
Spolu	40,-	690,-	210,-	1 320,-	
Spolu individuálna a skupinová supervízia	2 260,-				

Počet zrealizovaných individuálnych a skupinových supervízií spolu s počtom účastníkov.

supervízia	Počet hodín	Počet zamestnancov
individuálna	27 prezenčne/2 on line	16
skupinová	47 hod.(9 stretnutí) prezenčne	40

Spolu individuálna a skupinová supervízia 2 260,-€

Vzdelávanie a supervízia spolu 5 540,-€

Ú2: Vypracovať Ročný plán vzdelávania

Z.: VÚSoD

T.: do konca januára 2021

Vyhodnotenie vzdelávania za rok 2021

Názov vzdelávania	Kto realizoval vzdelávanie	Rozsah (v hodinách)	Cena
Zákonník práce	Verlag Dashofer	16 hodín x 4 ekonomické prac.	219,-
Školenie vodičov	Zuzana Skokanová	12 zamestnancov x 2 hodiny	240,-
Asistovaný kontakt	Coachingplus BA	Psychológ 90 minút	40,-
Spracovanie osobnej a rodinnej histórie dieťaťa	Úsmev ako dar	4 zamestnanci (vychovávateľa a PNR) x 4 hodiny	60,-
Inovačné metódy v práci odborného zamestnanca	OZ in Mediokultura	1 Psychológ 10 hodín	49,-

Asistovaný kontakt krok po kroku – ako pripraviť seba aj klientov	Coachingplus,o.z.Bratislava	2 psychológovia x 90 minút	80,-
Moderná správa registratúry II.	Asociácia správcov registratúry	Ekonomický zamestnanec 6 hodín	49,-
Tréning zvládania agresívnych detí	VOP Agentúra s r.o. PhDr. Vladimír Straka	16 zamestnancov (vychovávateľia) x 4,5 hodiny	400,-
Využitie projektívnych metód u detí a mladistvých	Nezisková organizácia Centrum pre rodinu Kvapka, BA	Psychológ – 2 dni	115,-
Práca s detskou kresbou	ARTEA	Psychológ 11 hodín	115,-
Výchovné metódy a postupy,	Úsmev ako dar	8 vychovávateľov x 4 hodiny	120,-
Samofinancovanie SuS	Marta Pekarčíková, Poprad	12 pomocných vychovávateľov a zam. Ek. Úseku x 8 hodín	420,-
Medzinárodná konferencia Chorvátsko	Fórum riaditeľov a zamestnancov CDR	4 zamestnanci x 3 dni	1 000,-
Zamestnávateľ versus očkovací zákon	PROEKO s r. o. BA	5 zamestnancov x 4 hodiny	69,-
Školenie BOZP	Chemosvit služby s r.o. Svit	6 zamestnancov x 2 hodiny	165,-
Školenie referenčných vodičov	Zuzana Skokanová	1 zamestnanec 2 hod.	18,-
Konferencia Aspergerov syndróm	A centrum OZ, Banská Bystrica	2 odborní zamestnanci x 15 hodín	80,-
Rozvod a čo ďalej, 5 dielov	Coachingplus, OZ	2 psychológovia – neobmedzený prístup na 5 dielov Webcastov	130,-

Vzdelávanie spolu..... 3 369,-€

Okrem spoplatnených vzdelávaní zamestnanci v CDR Poprad absolvovali aj bezplatné on line vzdelávania:

- Grooming
- Sexuálne zneužívanie – špecifické a nešpecifické príznaky
- Obchodovanie s ľuďmi
- Traumatizácia v detstve a zdravie v dospelosti
- Spirituálny rozvoj dieťaťa
- Vzťahová väzba

Ú3.: Zabezpečiť pedagogickým a odborným zamestnancom absolvovať 10 hodín
aktualizačného vzdelávania

T.: v priebehu roka

Z.: VÚSoD

Úloha bola splnená. Všetci pedagogickí a odborní zamestnanci absolvovali minimálne 10 hodín aktualizačného vzdelávania. Bolo im vydané potvrdenie o absolvovaní aktualizačného vzdelávania za roky 2020 – 2021.

Ú4: Zabezpečiť u začínajúcich pedagogických a odborných zamestnancov adaptačné
vzdelávanie

T.: podľa potreby

Z.: riaditeľ, VÚSoD

Adaptačné vzdelávanie ukončil v roku 2021 1 odborný zamestnanec – psychológ. Začali ho ďalší 3 pedagogickí zamestnanci a 3 psychológovia. Ukončené bude v roku 2022.

9. Kontrolná činnosť

Ú.: vypracovať plán vnútorných kontrol a realizovať kontroly

Z.: riaditeľ CDR, vedúci zamestnanci

T.: podľa plánu

Riaditeľka vypracovala Plán vnútorných kontrol, ktoré boli zrealizované.

1. Kontrola skladu potravín na SuS, kontrola príjmiiek a výdajok v RD
Kontrolu vykonala: Vedúca EPÚ Ing. Černajová, p. Mravová
Kontrolovaný subjekt: pomocní vychovávatelia s ekonomickou agendou - gazdiné
Termín: do konca februára 2021,
2. Kontrola poskytnutia príspevkov na rekreáciu zamestnancom
Kontrolu vykonala: Ing. Miriam Černajová, vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku
Kontrolovaný subjekt: p. Mravová – mzdová účtovníčka
Termín: jún 2021
3. Kontrola zameraná na správny výpočet súm vreckového pre dieťa umiestnené v PNR v roku 2020, námatkovou formou, ako aj preukázateľnosť prevzatia vreckového dieťaťom.
Kontrolu vykonala: Mgr. Tomášová Jaroslava – koordinátorka CPPR a Mgr. Karabínová Stanislava – sociálna pracovníčka
Kontrolovaný subjekt: PNR CDR Poprad
Termín: apríl 2021
4. Kontrola výpočtu vreckového v roku 2020 pre mladých dospelých a poukázanie vreckového na osobný účet mladého dospelého.
Kontrolovaný subjekt: sociálne pracovníčky CDR Poprad
Kontrolu vykonala : PhDr. Knapková - poverená riadením CDR Poprad
Termín: marec 2021
5. Kontrola skladu hygieny a školských pomôcok v rodinných domoch
Kontrolovaný subjekt: pomocní vychovávatelia s ekonomickou agendou
Kontrolu vykonala: Vedúca ekonomicko prevádzkového úseku Ing. Černajová, p. Šavelová
Termín: do konca septembra 2021
6. Kontrola pedagogickej dokumentácie
Kontrolovaný subjekt: vychovávatelia v SUS
Kontrolu vykonala: vedúca úseku starostlivosti o deti
Termín: november 2021

10. Hodnotenie zamestnancov

Ú.: urobiť hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov

T.: do konca decembra

Z.: vedúca úseku starostlivosti o deti

Vedúca úseku starostlivosti o deti urobila hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov. Zamestnanci si urobili sebahodnotenie, následne ich VÚSoD ohodnotila zo svojho pohľadu, zhodnotili spoločne silné a slabé stránky a dali si ciele do ďalšieho roka. O hodnotení pedagogických a odborných zamestnancov bol urobený záznam.

11. Tvoriť projekty v súlade s činnosťou centra pre deti a rodiny.

T.: celoročne

Z.: zamestnanci CDR

Špeciálny pedagóg centra vypracoval projekty:

„Vy rozhodujete, my pomáhame“ – 1 miesto

Budovanie dobrého mena CDR

- Ocenenie 2 našich dievčat z rodinného domu Poprad Veľká a Veľký Slavkov za výhru v kategórii „Malý Veľký“, čin 21. Ročníka projektu Detský čin roka. Mali byť ocenené pani prezidentkou. V dôsledku pandémie sa odovzdávanie ocenení preložilo na rok 2022.
- Spolupráca s dobrovoľníkmi. Počas roku 2021 sme mali veľmi peknú, ale najmä osožnú spoluprácu s 10 dobrovoľníkmi v rámci jednotlivých rodinných domov. V 4 RD máme dobrovoľníkov. Budeme sa snažiť zabezpečiť dobrovoľníka aj do piateho rodinného domu.
- Dobrovoľníci sú zameraní na voľnočasové aktivity s deťmi, sprevádzanie na športový krúžok, výlety, korčuľovanie, vychádzky, doprovod na futbalové tréningy, ručné práce.
- Veľmi dôležitá je spolupráca s vedením škôl, ktoré naše deti navštevujú.
- Sme vďační sponzorom, vďaka ktorým mali naše deti krásne vianočné sviatky: Hotelová škola Horný Smokovec, p. Šlosárová – poslankyňa VÚC, manželka Hladejovi, spoločnosť Tatra Tender z BA, Akademia spoločenských hier, spoločnosť IBM v zastúpení p. Diany Kraus, pán Dudáš Grand hotel Lomnica, COOP Jednota, Tymos, ADUS, p. Sychrovský, PIRÁTI Poprad, p. Bodnárová Kežmarok.
- Veľmi zaujímavá bola aj spolupráca s príslušníkmi ozbrojených síl SR pri realizovaní leteckého dňa v Prešove.

Aktivity detí z CDR Poprad v roku 2021

- Letný tábor Trenčín – Opatová 32 detí (16.7. – 6.8.)
- Letecký deň v Prešove - 13 detí (17.8.)
- Detský tábor Dedlandia – 4 deti (15.8. – 20.8.)

- Výlet do ZOO v Sp. Novej Vsi – 10 detí T. Lomnica
- Pobyt na kúpalisku v Kežmarku – 10 detí T. Lomnica
- Prázdninový pobyt detí na chate v Liptovskej Teplicke – 6 detí T. Lomnica
- Výlet na Štrbské Pleso – 9 detí Sp. Teplica
- Deň detí v Tatranskej Lomnici – 9 detí Sp. Teplica
- Prázdninový pobyt detí na chate v Liptovskej Teplicke – 9 detí Sp. Teplica
- Výlet do Starého Smokovca - 9 detí Sp. Teplica
- Účast' na akcii „Kesaj thave“ Košice
- Prechádzka lesom a okolo jazierka – 10 detí Hranovnica
- Jednodňový výlet na Štrbské Pleso – 9 detí Sp. Teplica
- Popoludnie v zábavnom parku – kolotoče – 9 detí Sp. Teplica
- Sánkovačka a hry na snehu, stavanie snežného iglu - 10 detí Hranovnica
- Výlet na Hranovnicke Pleso – 10 detí Hranovnica
- Výlet Krížová cesta – Kvetnica – 10 detí Hranovnica
- Výlet do Bachledovej doliny na chodník „Korunami stromov“
- Sadenie stromčekov v Bachledovej doline + zábavné popoludnie, guláš – 9 detí Pp Veľká
- Výlet na Kláštorisko – 10 detí Hranovnica
- Prázdninový pobyt na chate v Liptovskej Teplicke – 11 detí Hranovnica
- Výlet na Zámčisko cez Kvetnicu – 10 detí Hranovnica
- Korčuľovanie na ľade počas zimných prázdnin – 10 detí Hranovnica
- Vianočný večierok s tetou psychologičkou – Hranovnica
- Silvestrovská párty – RD Hranovnica, vychovávatelia + deti
- Sánkovačka v Tatranskej Lomnici – 9 detí V. Slavkov
- Fašiangový karneval detí z V. Slavkova
- Hry na školskom ihrisku – korčuľovanie na kolieskových korčuliach
- Turistická vychádzka na Burich spojená so súťažami – 9 detí V. Slavkov
- Bicyklovanie v okolí V. Slavkov – 10 detí
- Príprava sviatku sv. Mikuláša, výzdoba domu a okolia – 9 detí V. Slavkov

Vyhodnotenie činnosti ekonomicko- provádzkového úseku za rok 2021

Rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2021

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v súlade s rozpisom Ministerstva práce, soc. vecí a rodiny SR, vykonaným listom č.12557/2021-M_ODRAV,1342/2021 zo dňa 11.1.2021 a uznesením vlády SR č. 649 z 14. októbra 2020 k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2021 až 2023 oznámilo centru pre deti a rodiny **záväzné ukazovatele rozpočtu na rok 2021.**

Záväzný počet zamestnancov organizácie je 63 osôb

	Schválený rozpočet EUR
1. Príjmy	4432
2. Výdavky spolu (600+700)	1169029
v tom	
Mzdy, platy, služobné príjmy 610(	691258
Poistné (620)	241595
Tovary a služby (630)	187972
Bežné transfery (640)	48204

Následne na základe schváleného rozpočtu centrum pre deti a rodiny oznámilo jednotlivým skupinám pridelenie rozpočtu pre jednotlivé samostatné skupiny, pri ktorých boli pokryté obligatórne výdavky a fakultatívne výdavky na dieťa:

Potraviny – východiskom je stravná jednotka v zmysle vyhlášky a veková štruktúra

Stravovanie – MŠ, školy a iné organizácie

Vreckové podľa zákona NR SR č. 305/2005 Z.z. o ochrane detí a soc. kuratele

Výdavky na vecné dary vo výške 25% sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa podľa § 67.

Záujmová činnosť detí, kultúrne a športové podujatia

Príspevok na stravu vo výške časti dennej stravej jednotky zodpovedajúcej obdobiu

počas ktorého dieťa sa dieťa zdržiava mimo detského domova §64 ods.7

Osobné vybavenie a obslužné činnosti Zákona č. 305/2005 Z .z.), na zabezpečenie:

Čistiace a hyg. potreby

Ošatenie a obuv

Školské potreby

Lieky a lekárske ošetrenia

Poplatky súvisiace so školskou dochádzkou

Cestovné náklady

Ubytovanie detí v internátoch

Fakultatívne výdavky

Interiérové vybavenie / nábytok, interiérové dekorácie, elektrospotrebiče/

Výpočtová a telekomunikačná technika

Výdavky na bežnú údržbu a materiál na opravy

Výdavky na údržbu interiéru a okolia rodinných domov

Kancelárske potreby

Telefónne a poštové poplatky

Služby ú kopírovanie, viazanie, strihanie, výroba kľúčov, výroba fotiek.../

Rozpis prideleného rozpočtu pre SaS

<i>SaS</i>	<i>Výška prideleného rozpočtu</i>
SaS 301	19000
SaS 302	19000
SaS 303	19000
SaS 304	19000
SaS 305	19000

Rozpočtové opatrenia

Na základe prehodnotenia potreby finančných prostriedkov centru pre deti a rodiny boli upravené záväzné ukazovatele rozpočtovými opatreniami podľa § 15-18 zákona o rozpočtových pravidlách a z toho osobitne rozpočtové opatrenia podľa § 8. ods. 6 tohto zákona.

Ročný prehľad rozpočtových opatrení: k 31.12.2021

kód zdroja 111 program 07C0502

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie č.43	19.2.2021	-4861	630	Zníženie rozpočtu
Rozpočtové opatrenie Č.123	26.3.2021	10000	200	Úprava príjmov
Rozpočtové opatrenie Č.121	29.3.2021	5000	630	Prerozdelenie FP
Rozpočtové opatrenie Č.125	30.3.2021	2650,00	620	Príspevky do doplnkových poisťovní
Rozpočtové opatrenie Č.126	30.3.2021	0	0	
Rozpočtové opatrenie 180	27.4.2021	981	640	Príspevok na osamostatnenie
Rozpočtové opatrenie Č.142	30.4.2021	1826,00	630	ploštice
Rozpočtové opatrenie Č.173	30.4.2021	172,00	630	supervízia
Rozpočtové opatrenie Č.222	26.5.2021	3969,00	620	Príspevok do doplnkových dôchodkových poisťovní

Rozpočtové opatrenie Č.223	26.5.2021	-9903,00	610,620	Neobsadené miesta
Rozpočtové opatrenie Č.225	28.5.2021	10915,00	610,620	Dofinancovanie na základe priemerok
Rozpočtové opatrenie Č.235	3.6.2021	1350,00	610,620	Odmena
Rozpočtové opatrenie Č.280	22.6.2021	4557,00	620,640	Odchodné, odstupné
Rozpočtové opatrenie Č.282	25.6.2021	2829,00	610,620	Jubilejné odmeny
Rozpočtové opatrenie 331	26.7.2021	3393,00	610,620	Odvody k dohodám
Rozpočtové opatrenie Č.326	22.7.2021	4473,00	630	Letný tábor
Rozpočtové opatrenie Č.330	22.7.2021	0	0	0
Rozpočtové opatrenie Č.329	22.7.2021	1008,00	630	supervízia
Rozpočtové opatrenie Č.261	19.7.2021	5836,58	700	Kanalizačná prípojka
Rozpočtové opatrenie Č.418	8.9.2021	4740,00	640	dofinancovanie
Rozpočtové opatrenie Č.462	1.10.2021	270,00	610,620	DeD Lendia
Rozpočtové opatrenie Č.461	4.10.2021	1215,00	610,620	Mzdy, poistné odmeny

Rozpočtové opatrenie Č.486	3.11.2021	18245,00	610,620	Odmeny zamestnancov CDR
Rozpočtové opatrenie Č.490	4.11.2021	31713,00	610,620	Úprava zohľadňuje úspory za 7-9/2021
Rozpočtové opatrenie Č.508	4.11.2021	-18218,00	610,620	Úprava zohľadňuje úspory za 7-9/2021
Rozpočtové opatrenie Č.547	7.12.2021	7000,00	640	Odchodné a odstupné
Rozpočtové opatrenie Č.544	30.11.2021	3450,00	700	Nákup multifunkčne tlačiarne a kopírky
Rozpočtové opatrenie Č.581	29.11.2021	86705,00	610,620	Mzdy na 12/2021
Rozpočtové opatrenie č.601	1.12.2021	5506,00	610,620	Odmeny na základe kolektívnej zmluvy
Rozpočtové opatrenie Č.616	6.12.2021	6288,00	610,620	Doplňkové dôchodkové poistenie
Rozpočtové opatrenie Č.637	21.12.2021	25506,00	610,620	Odmeny na základe vyššej kolektívnej zmluvy

Ročný prehľad rozpočtových opatrení k 31.12.2021

Kód zdroja 111 program 0EK0H03

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie č.4	04.01.2021	2000,00	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie	19.02.2021	4000,000	630	Informačné technológie

Č.41				program 0EK0H
------	--	--	--	------------------

Ročný prehľad rozpočtových opatrení k 31.12..2021

Zálohové platby v rámci NP DEI III

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie Č.108	19.3.2021	29000,00	3AC1,3AC	Realizácia zálohovej platby NP DEI III
Rozpočtové opatrenie Č.203	21.5.2021	58950,00	3AC1,3AC	Realizácia zálohovej platby NP DEI III

Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Prehľad o plnení príjmov:

	<i>Príjmy celkom</i>	<i>210</i>	<i>220</i>	<i>230</i>	<i>240</i>	<i>290</i>	<i>300</i>
<i>Plnenie príjmov celkom</i>	2102,33		2102,33			2102,33	

Centrum pre deti a rodiny rozpočet príjmov na rok 2021 je schválený vo výške 4432,- €.

V mesiaci marec 2021 bol CDR upravený rozpočet o 10 000,00 €.

V mesiaci február CDR malo kreditný pohyb na výdavkovom účte 2102,33 € jedna sa o vrátku za plyn na základe ročného zúčtovania za rok 2020.

Prostriedky prijaté z rozpočtu Európskej únie a iné prostriedky zo zahraničia poskytnuté Slovenskej republike na základe medzinárodných zmlúv uzavretých medzi Slovenskou republikou a inými štátmi zariadeniu neboli poskytnuté.

Výdavky

Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie-čerpanie

Výdavky podľa jednotlivých ekonomických klasifikácií v CDR:

	<i>Výdavky spolu 600</i>	<i>610</i>	<i>620</i>	<i>630</i>	<i>640</i>	<i>700</i>	<i>700+600</i>
<i>Čerpanie výdavkov v celkom</i>	1523585,07	843435	306887,74	312305,81	60956,52	9286,58	1532871,65
<i>Z toho 07C502</i>	1512424,77	843435	306887,74	301145,51	60956,52	9286,58	1521711,35
<i>Z toho 0EK0H</i>	11160,30	0	0	11160,30	0	0	11160,30

	<i>Kategória 630 spolu</i>	<i>631</i>	<i>632</i>	<i>633</i>	<i>634</i>	<i>635</i>	<i>636</i>	<i>637</i>
<i>čerpanie výdavkov</i>	312305,81	1984,85	45167,79	109662,20	10175,70	51319,33	17065,41	76930,53
<i>Z toho čerpanie 07C502</i>	301145,51	1984,85	38140,49	105529,20	10175,70	51319,33	17065,41	76930,53
<i>Z toho čerpanie 0EH03</i>	11160,30		7027,30	4133,00				

Prehľad investičných akcií v CDR

	Názov stavby a číslo IA (podľa Registra investícií)	Obstarávacía cena stavby			Termín realizácie	
		Projekt ^{*)}	Skutočnosť	Zvýšenie(+)	Projekt ^{**)}	Skutočnosť
		Celkom	Celkom	zníženie (-)	začatie (dd/mm/yyyy)	začatie (dd/mm/yyyy)
		z toho: stavebné práce	z toho: stavebné práce	oproti projektu	dokončenie (dd/mm/yyyy)	dokončenie (dd/mm/yyyy)
Poprad	CDR Vybudovanie kanalizačnej prípojky do Rd Veľký Slavkov IA 43826	4190	200		24.05.2021	10.06.2021
		3990	3986,58	-3,42	10.06.2021	24.06.2021
Poprad	CDR Vybudovanie dažďovej kanalizácie v RD Veľký Slavkov IA 42910	2078	1650	-428	28.10.2020	11.06.2021
		2078	1650	-428	28.10.2020	11.06.2021

Ďalšia ukončená IA:	
Č IA	Názov
45270	Nákup multifunkčnej tlačiarne a kopírky

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Centrum pre deti a rodiny Poprad realizuje úhradu výdavkov prostredníctvom funkčnej klasifikácie 1040, 1050.

Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Rozpočet CDR podľa programov je realizovaný prostredníctvom kódu programu 07C0502 – ústavná starostlivosť v štátnych detských domovoch, kód programu 0EK0H03 zabezpečenie informačných technológií, kód programu 06G1S02 pre NP DEI III

Výdavky organizácie

Na spoločné programy Slovenskej republiky a Európskej únie zaradené do výdavkov štátneho rozpočtu sa používa programová štruktúra 06G1S02.

Na spoločné programy Slovenskej republiky a Európskej únie nezaradené do výdavkov štátneho rozpočtu **sa nevyskytli**.

Iné prostriedky zo zahraničia poskytnuté Slovenskej republike na základe medzinárodných zmlúv uzavretých medzi Slovenskou republikou a inými štátmi **sa nevyskytli**.

Na spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky **sa nevyskytli**.

Finančné operácie

Príjmové finančné operácie (hlavná kategória 400 ekonomickej rozpočtovej klasifikácie)

Príjmové finančné operácie v kategórii 400 sa v CDR Poprad nevyskytujú.

Výdavkové finančné operácie (hlavná kategória 800 ekonomickej rozpočtovej klasifikácie)

Výdavkové finančné operácie v kategórii 800 sa v CDR Poprad nevyskytujú.

Zhodnotenie zamestnanosti

Centrum pre deti a rodiny podľa rozpisu pracovných miest na rok 2021 s účinnosťou od 1.1.2021 mal schválený počet úväzkov 63

Rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2021 pre CDR v rámci bežných výdavkov bol rozpísaný v kategórii 610 – Mzdy, platy a OOV.

schválený stav zamestnancov vo fyzických osobách 31.12.2021	63,7
Evidenčný počet k poslednému dňu 31.12.2021	63
priemerný evidenčný počet zam. vo fyzických osobách	63,7

Skutočné čerpanie je uvedené v nasledujúcej tabuľke:.

Schválený rozpočet miezd pre rok 2021	€ 691 258,00
Upravený rozpočet miezd na rok 2021	€ 843 435,00
Skutočné čerpanie	€843 435,00

Zamestnanci centra pre deti a rodiny sú odmeňovaní podľa zákona 553/2003 Z.z. odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov(ďalej len zákon) a nariadení vlády SR č. 578/2009 Z.z Profesionálni rodičia sú odmeňovaní podľa Zákonníka práce .

Mzdové prostriedky sú čerpané zo zdroja 111 , 1AC1,1AC2,3AC1 3AC2 pre zamestnancov v rámci projektu NPDEI III.

V schválenom rozpočte výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV na rok 2021 je premietnuté zvýšenie platov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 10% od 1. januára vyplývajúce z uzavretých kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa. Zároveň sú zohľadnené legislatívne úpravy zákona č. 553/2003 Z.z. odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene doplnení niektorých zákonov v roku 2020. (napr. adresné zvýšenie platov pedagogických zamestnancov na začiatku kariéry a v závislosti od dĺžky praxe.)V nadväznosti na rast platov minimálnej mzdy je osobitne zabezpečený rast platov zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce.

V schválenom rozpočte výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV na rok 2021 nie sú premietnuté výdavky zamestnancov CDR na pokrytie príplatkov vyplývajúcich zo zákona 63/2018 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.311/2001 Z.z. , Zákonníka práce.

Na základe žiadostí CDR bol navýšený rozpočet z nasledujúcich dôvodov:

- jubilejné odmeny
- zvýšenie platov riaditeľov
- preradenie z dôvodu doplneného vzdelania, vykonania atestačných skúšok...
- plnenie stavu zamestnancov (len do navýšenia rozpočtu z úrovne MPSVR SR)

Kategória 620

- zvyšuje sa úmerne ku kategórii 610

- 627 DDP - priebežne podľa čerpania
- odvody k odstupnému a odchodnému budú riešené záverom roka
- odvody k dohodám uzatvoreným mimo pracovného pomeru je potrebné vyriešiť v rámci prideleného rozpočtu
- **Súčasťou fixných výdavkov sú zároveň aj položky :**

• **prídel do sociálneho fondu** (1% k upravenému rozpočtu kategórie 610)

- **supervízia** (na jedného zamestnanca sa počíta 70,00 EUR na supervíziu, ale iba zamestnanci priameho kontaktu s deťmi

40,00 EUR na vzdelávanie pre všetkých zamestnancov)

- **reprezentačné** (100,00 EUR pre DeD)

suma nákladov na mladého dospelého a matky s deťmi (200,00 EUR na mesiac na MD alebo MsD,

Kategória 640

Podľa výšky čerpania budú priebežne navyšované finančné prostriedky určené na:

- 642 012 **odstupné**
- 642 013 **odchodné**
- 642 015 **náhrada príjmu pri dočasnej PN**
- 642 030 **osamostatnenie MD**

CDR má 8 profesionálnych rodín v ktorých je umiestnených 15 detí.

Za 1Q/2021 neboli prepustení mladí dospelí, ktorým na základe zákona 305/2005 Z. z. o SPODaSK a vykonávacej vyhlášky MPSVaR č. 643/2008 Z z. a vyhlášky č. 103/2018 Z.z. platnej od 1.4.2018 Z.z. by mali byť vyplatené finančné. Za 2Q/2021 taktiež neboli prepustení mladí dospelí. Za 3Q/2021 neboli prepustení mladí dospelí.

Za 4Q/ 2021 taktiež neboli prepustení mladí dospelí.

Bežné transféry	
Schválený rozpočet na rok 2021	48 204,00 €
Upravený rozpočet na rok 2021	60 956,08 €
Skutočné čerpanie	60 956,08 €

Zverejňovanie informácií o VO

Súhrnná správa o zákazkách s cenami vyššími ako 5000,- € podľa §117 o verejnom obstarávaní za obdobie 1.1.2021 do 31.3.2021 nebola zverejnená nakoľko centrum pre deti a rodiny takéto verejné obstarávanie nezrealizoval o tejto skutočnosti formou tabuľky bolo informované UPSV a R Bratislava odbor VO.

Súhrnná správa o zákazkách s nízkymi hodnotami obstarávaní za obdobie 1.4.2021 do 30.6.2021 bola zverejnená :

Dodávateľ: Pavličko,s.r.o.

08642 Osikov

Hodnota:3322,15 €, 1 375,00€

Stavebné práce v Rd Veľký Slavkov

Súhrnná správa o zmluvách podľa § 10 ods.10 a 11 bola zverejnená - služba

dodávateľ: Podtatranská vodárenská spoločnosť, Poprad

služba: vodné stočné pre RD dom Spišská Teplica

hodnota : 1043,66€

Za 2Q bola zverejnená súhrnná správa o zákazkách s nízkymi hodnotami

Súhrnná správa o zmluvách podľa § 10 ods.10 a 11 bola zverejnená - služba

dodávateľ: Nádej do života OZ

služba: letný tábor

hodnota:1518,00€

dodávateľ: Nádej do života OZ

služba: letný tábor

hodnota:3 415,00 €

Za 3 Q bola zverejnená súhrnná správa o zákazkách s nízkymi hodnotami

Oprava sociálneho a hygienického zariadenia Spišská Teplica

Dodávateľ: Michal Maškulka, Budovateľská 395/25, 059 34 Spišská Teplica

Hodnota zákazky : 6073,60 €

Oprava sociálneho a hygienického zariadenia Veľký Slavkov

Dodávateľ: Michal Maškulka, Budovateľská 395/25, 059 34 Spišská Teplica

Hodnota zákazky : 5217,69 €

Výmena radiátorov

Dodávateľ: Milan Palguta, TEPLOMONT, Poprad

Hodnota zákazky: 2944,27 €

Súhrnná správa o zmluvách podľa § 10 ods.10 a 11 bola zverejnená - služba

Letný tábor pre deti RD Veľký Slavkov

Dodávateľ Nádej do života, O.Z.

Hodnota zákazky: 1518,00 € bez DPH

Letný tábor pre deti RD Spišská Teplica

Dodávateľ Nádej do života, O.Z.

Hodnota zákazky: 2656,50 € bez DPH

Letný tábor pre deti RD Hranovnica

Dodávateľ Nádej do života, O.Z.

Hodnota zákazky: 3036,00 € bez DPH

Súhrnná správa o zákazkách s cenami vyššími ako 5000,- € podľa §117 o verejnom obstarávaní za obdobie 1.10.2021 do 31.12.2021 bola zverejnená

Zákazka Rekonštrukcia plotu tatranská Lomnica

Dodávateľ: Strechy Skokon, Žakovce 85, 059 73 Žakovce

Hodnota zákazky 24 930,83 € bez DPH .

CDR Poprad dostalo výnimku na obstarávanie pre zákazku ak je hodnota vyššia ako 19 999,€.

Zákazka : Nákup multifunkčnej tlačiarne a kopírky

Dodávateľ: ADCOMP SK s.r.o., Fabiniho 23, 052 01 Spišská Nová Ves

Hodnota : 3 450,00 €

Súhrnná správa o zmluvách podľa § 10 ods.10 a 11 bola zverejnená

Zákazka: Demontáž a montáž drevených schodov v RD Veľký Slavkov

Dodávateľ : stredisko Evanjelickej DIAKONE, útulok Dom na polceste, sídlo Veľký Slavkov

Hodnota: 1232,00 bez DPH

Zákazka: Rekonštrukcia podlahy v RD Hranovnica

Dodávateľ : Strechy Skokan, Žakovce 85, 059 73 Žakovce

Hodnota: 1 997,0000 bez DPH

Krátkodobé úlohy na rok 2022

Priority CDR na rok 2022

- zabezpečiť dostupnosť odbornej pomoci vytvorením funkčnej siete zariadení na komunitnej úrovni
- dávať dôraz na komplexnosť poskytovanej pomoci: ambulantné a terénne formy práce
- koordinovať spoluprácu orgánu SPODaSK a CDR
- zapájať deti a rodiny do riešenia ich situácie, udržiavania a podporovania rodinných väzieb
- upevniť a ďalej rozvíjať v praxi novú metódu sociálnej práce stretnutia rodinného kruhu
- zvládať záťažovú pandemickú situáciu so zabezpečením čo najlepšej kvality starostlivosti
- zvládať nové výzvy súvisiace s vojnovým konfliktom na Ukrajine súvisiace s umiestňovaním maloletých detí bez sprievodu

Krátkodobé úlohy na rok 2022

1. Skvalitňovať spoluprácu medzi orgánmi SPODaSK a CDR

Ú.: 1x za štvrtýrok uskutočniť spoločné stretnutie zástupcov orgánu SPODaSK a zamestnancov terénnej a ambulantnej práce a riaditeľa centra

T.: celoročne

Z.: riaditeľ CDR

2. Terénnou a ambulantnou prácou predchádzať umiestňovaniu detí do zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti

T.: celoročne

Z.: zamestnanci terénnej a ambulantnej práce v Poprade a v Levoči

3. Realizovať metódu sociálnej práce s rodinou formou stretnutí rodinného kruhu

T.: celoročne

Z.: sociálny pracovník koordinátor SRK

4. Systematickou sociálnou prácou s rodinou a pracovníkmi SPODaSK umožniť deťom z centra čo najrýchlejší návrat do pôvodného prostredia

U.: realizovať prípadové konferencie, 2x v roku prehodnotiť Plán sociálnej práce s deťmi a rodinou

T.: priebežne

Z.: sociálni pracovníci centra

5. Naplňovať štandardy pre profesionálne rodiny

T.: celoročne

Z.: koordinátor CPPR

6. Realizovať prípravu žiadateľov na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva

Ú.: pripraviť program pre prípravu žiadateľov na vykonávanie PNR

T.: 2x v roku

Z.: koordinátor CPPR, zamestnanci CDR

7. Vypracovať a realizovať Výchovné preventívne programy

T: úloha stála

Z: odborní zamestnanci CDR

Ú: realizovať programy:

- prevencie šikanovania

Z.: psychológ

- prevencie obchodovania s ľuďmi

Z.: psychológ

- zneužívania návykových látok

Z.: psychológ

- prevencie rizikového sexuálneho správania Z.: špeciálny pedagóg
- prípravy k rodičovstvu Z.: špeciálny pedagóg
- pre deti so ŠVVP Z.: špeciálny pedagóg
- príprava na osamostatnenie Z.: špeciálny pedagóg, psychológ
- stimulačný program pre dieťa vo veku do 3 rokov Z.: psychológ
- Rozvojový program: Rozvoj schopností u dieťaťa predškolského veku Z. psychológ

8. Realizovať rozvoj zamestnancov

Ú1.: Vypracovať program supervízie a zrealizovať ho

Z.: VÚSoD

T.: do marca 2022

Ú2: Vypracovať Ročný plán vzdelávania

Z.: VÚSoD

T.: do konca januára 2022

Ú3.: Zabezpečiť pedagogickým a odborným zamestnancom absolvovať 10 hodín
aktualizačného vzdelávania

T.: v priebehu roka

Z.: VÚSoD

Ú4: Zabezpečiť u začínajúcich pedagogických a odborných zamestnancov adaptačné
vzdelávanie

T.: podľa potreby

Z.: riaditeľ, VÚSoD

9. Kontrolná činnosť

Ú.: vypracovať plán vnútorných kontrol a realizovať kontroly

Z.: riaditeľ CDR, vedúci zamestnanci

T.: podľa plánu

10. Hodnotenie zamestnancov

Ú.: urobiť hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov

T.: do konca decembra

Z.: vedúca úseku starostlivosti o deti

11. Tvorit' projekty v súlade s činnosťou centra pre deti a rodiny.

T.: celoročne

Z.: zamestnanci CDR

12. Debarierizovať RD Poprad Veľká

T.: do konca roka 2022

Z.: RCDR, ekonomický úsek

13. Realizovať školenie 1. Pomoci

T.: začiatkom roka 2022 – 1. Kvartál

Z.: riaditeľ CDR, VEPÚ