

Centrum pre deti a rodiny Poprad, ul. Pavlova 4375/11, 058 01 Poprad

VÝROČNÁ SPRÁVA

Za rok 2022



Vypracovala: PhDr. Bibiana Knapková a kol.

VÝROČNÁ SPRÁVA

1 Identifikácia organizácie

Názov CDR: Centrum pre deti a rodiny Poprad

Adresa: ul. Pavlovova 4375/11, 058 01 Poprad

Počet zamestnancov: 65,5

Kapacita detí: 75

Priestorové usporiadanie : 5 RD + 1 byt pre mladých dospelých, prenajaté priestory pre administratívu v Poprade, priestory pre zamestnancov NPDEI III. V Poprade a v Levoči

Meno riaditeľa: PhDr. Bibiana Knapeková

Kontakt : 0905 383 463, email.: riaditel.Poprad@ded.gov.sk

Počet samostatne usporiadaných skupín a zloženie : 5

Rodinné domy - adresa	Kontakt	E – mailová adresa
RD Spišská Teplica ul. Lesná 260 PSČ 059 34, 2. SUS	0917 166 776	rd.spteplica@gmail.com
RD Poprad Veľká ul. Teplická 4894 PSČ 058 01, 3. SUS	052 285 8008	rd.popradvelka@slovanet.sk
Vila Alexandra Tatranská Lomnica 146 PSČ 059 60, 1. SUS	052 4467 705	rd.t.lomnica@gmail.com
RD Hranovnica ul. Sládkovičová 447 PSČ 059 16, 4. SUS	052 285 8009	rd.hranovnica@gmail.com
RD Veľký Slavkov ul. Záhradnícká 230 PSČ 059 91, 5. SUS	0905 870 012	rd.velkyslavkov@azet.sk

Samostatne usporiadaná skupina – samostatná skupina mladí dospelí, byt, ul. Banícka 24,
Poprad, kapacita: 5

Naše rodinné domy:

1. Obrázok RD Spišská Teplica
2. Obrázok RD Hranovnica
3. Obrázok RD Tatranská Lomnica
4. Obrázok RD Veľký Slavkov
5. Obrázok RD Poprad Veľká

NAŠE RODINNÉ DOMY

1.



2.



3.



4.



5.

Vedenie CDR

CDR	Riaditeľ	Vedúca úseku starostlivosti o deti	Vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku	Koordinátorka CPPR sociálny pracovník
052 788 3636	0905 383 463	0907 338 224, 052 243 3019	052 243 3013	0911 127251

Zloženie zamestnancov v samostatných usporiadaných skupinách

Samostatná usporiadaná skupina	Počet vychovávateľov	Počet pomocných vychovávateľov	Počet pomocných vychovávateľov s ekonomickou agendou	Počet opatrovateliek
1.	3	2	1	0
2.	3	2	1	0
3.	3	2	1	0
4.	3	2	1	0
5.	3	2	1	0

Odborný tím centra – kmeňoví zamestnanci

Profesijná štruktúra	Spolu zamestnancov	Počet zamestnancov	Dosiahnuté vzdelanie
	8		
sociálny pracovník/koordinátor CPPR, sociálny pracovník, sociálny pracovník, koordinátor SRK		4	VŠ II. Stupňa odbor Sociálna práca
psychológ		2,5	VŠ II. Stupňa odbor Jednoodborová psychológia
Špeciálny pedagóg, špeciálny pedagóg na ÚSoD cez NPDEI III.		2	VŠ II. Stupňa odbor Špeciálna pedagogika

Počet zamestnancov Centra

Profesia	Počet zamestnancov
Odborný tím	8,5
Zamestnanci, zabezpečujúci starostlivosť v SUS	30
Profesionálni rodičia	10
Zamestnanci na vykonávanie opatrení NPDEI III.	9
Prevádzkoví zamestnanci – ekonomicko prevádzkový úsek	6
Vedenie riaditeľ, VÚSoD	2
Spolu	65,5

Úväzky pre ambulantnú a terénnu formu

Ambulancie	Úväzok sociálny pracovník	Úväzok psychológ
Poprad	4	2
Levoča	2	1
Spolu	6	3

2 Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

VÍZIA CDR a dlhodobé ciele

Hlavným poslaním organizácie je poskytnúť pomoc deťom, ktoré sa ocitlo v ťažkých, podľa miery ohrozenia, až životu nebezpečných situáciách. Pripraviť mu prostredie, v ktorom sa bude cítiť bezpečne. V závislosti od situácie, v ktorej sa dieťa nachádza, sa poskytnú opatrenia tak, aby umiestňovanie detí do náhradného prostredia bolo skutočne výnimočným riešením situácie. Vzdelávaním zamestnancov sa bude skvalitňovať terénna a ambulantná forma práce. Postupne sa bude zdokonaľovať aj nová metóda sociálnej práce Stretnutia rodinného kruhu. Tieto metódy predpokladajú úzku spoluprácu s orgánom SPODaSK, najmä v Poprade a v Levoči.

Hlavné ciele:

- dostupnosť ambulantnej a terénnej formy práce a poskytovanie odbornej pomoci klientom CDR Poprad.
- Funkčná spolupráca orgánov SPODaSK a centra pri poskytovaní ambulantnej a terénnej formy práce pri jednotlivých opatreniach
- Prevencia pred umiestňovaním detí do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu
- Využívanie nových, inovatívnych metód pri prevencii (metóda SRK)
- Pri umiestnení dieťaťa využívať všetky dostupné metódy a formy sociálnej práce a odborné metódy, za účelom čo najkratšieho pobytu dieťaťa v zariadení

STRATÉGIA:

- rozvoj vlastných zamestnancov,
- zapájanie rodiny a prizývanie k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečilo jeho rozvoj a samostatnosť.
- Vytváranie kvalitných pracovných podmienok pre zamestnancov

Pri naplňaní strategických oblastí štatutár zariadenia na výkon opatrení SPODaSK :

- rozvojom, podporou a následným hodnotením riadi zamestnancov a procesy v zariadení tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby
(**princípy**: spolupráca, kvalita a otvorená komunikácia),
- zapája rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v zariadení
(**princípy**: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť),
- prizýva k spolupráci a spolupracuje so zainteresovanými subjektami
(**princípy**: prínos, iniciatíva, otvorenosť, uplatnenie v praxi),
- v čo najväčšej možnej miere vytvára rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť
(**princípy**: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia).

Centrum pre deti a rodiny Poprad, Pavlova 11/4375, 058 01 Poprad Schéma organizačnej štruktúry

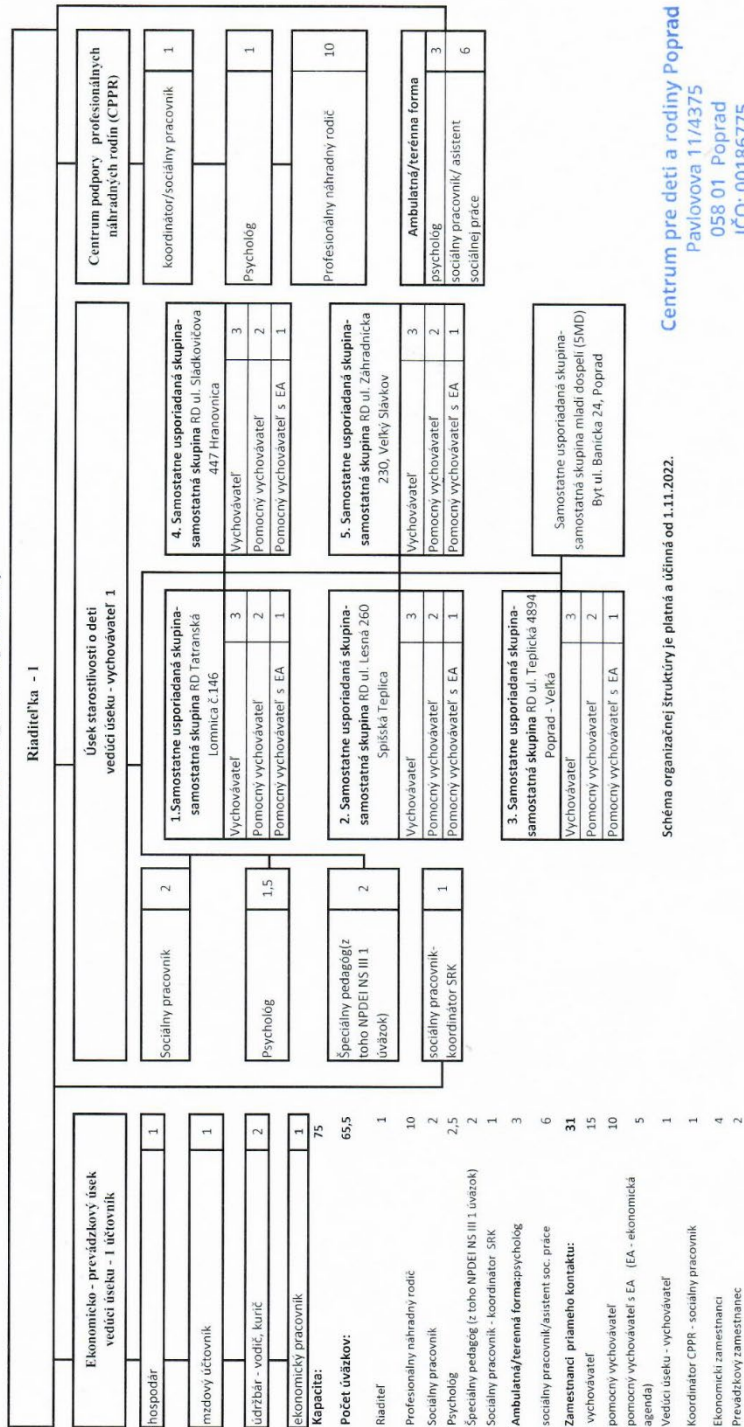


Schéma organizačnej štruktúry je platná a účinná od 1.11.2022.

Centrum pre deti a rodiny Poprad
Pavlova 11/4375
058 01 Poprad
IČO: 00186775

V Bratislave schválil: 11 - 10 - 2022

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Spoločnosť s r. o. Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
IČO: 00 154 833

Doc. PhDr. Pavel Bryndák, PhD.
námestník sekcie rodiny

V Poprade predkladá:

PhDr. Bibiana Knapková
riaditeľka centra pre deti a rodiny

3 Koncepčná činnosť

a) Zmeny organizačnej štruktúry, PNR, skupiny, administratíva

Zmena organizačnej štruktúry bola od 1. novembra 2022. CDR Poprad dostalo 2 nové úväzky na profesionálnych náhradných rodičov a 0,5 úväzku na psychológa. Úväzky sa podarilo obsadiť od 1.1.2023.

Priestorové podmienky

RD Spišská Teplica, ulica Lesná 260. Spišská Teplica

Dom sa nachádza vo vzdialenosti 4 km od Popradu v obci Spišská Teplica, v tichej lokalite na okraji obce. Jednopodlažný dom s podkrovím a čiastočným podpivničením. Rozloha 178m², Výmera pozemku 526m², zastavaná plocha 105m². Dom pozostáva z piatich izieb, z toho 3 obývajú deti, jedna je obývacia miestnosť a 1 miestnosť pre vychovávateľov, kuchyne, komory, chodby. V izbách sa nachádzajú lôžka v počte 4, 3 a 3 lôžka. V obývacej izbe je gauč, jedálenský stôl, stoličky, televízor. Vybavenie izby je jednoduché, pozostáva zo spacích lôžok, stoličiek, doplnkového sedenia, stôl, stolička, komoda. Uprostred podlažia sa nachádza spoločný šatník. Na podlaží je terasa. Zariadenie na osobnú hygienu pozostáva zo spoločnej kúpeľne vybavenej veľkou masážnou vaňou. Toalety v počte 2, jedna na poschodí a jedna na prízemí. V prízemnej časti sa nachádza komora, miestnosť na ovocie a zeleninu, práčovňa. Okolie domu tvorí záhrada, samostatne stojaca garáž s príručným skladiškom. V záhrade sú dreviny, aj ovocné stromčeky (ríbezle, maliny). Deti tu môžu tráviť svoj voľný čas a relaxovať.

RD Poprad- Veľká, ulica Teplická 4894/10, Poprad Veľká

Dom sa nachádza v mestskej časti v Poprade - Veľkej, na Teplickej ulici č. 4894/10. Je to „Dvojbytová budova“. Prízemný dom je jednopodlažný, nepodpivničený, s obytným podkrovím, zastrešený sedlovou strechou. V podkroví sú dve bytové jednotky. Výmera pozemku 348 m², zastavaná plocha domu 169,79 m². Dom je určený na bývanie pre dve rodiny, so samostatnými vchodmi, kúrením, príslušenstvom garážou. Na prízemí sa nachádza kotolňa, garáž, 2 miestnosti, ktoré slúžia pre CPPR, WC, sprchovací kút, priestor využívaný na porady a vzdelávacie aktivity, so samostatným vchodom. 1. poschodie pozostáva z dvoch samostatných bytových jednotiek s rozlohou 80 m². Prvá bytová jednotka je členená na chodbu, 2 podkrovné izby so strešným oknom, obývaciu halu s východom na veľkú terasu, kúpeľňu, WC. Druhá bytová jednotka obsahuje 2 podkrovné izby so strešným oknom, kuchyňu s jedálňou, jedálenským stolom a stoličkami, kúpeľňu a WC /sú spojené/. V izbách sa nachádzajú 3, 3, a 4 lôžka. V izbe pre vychovávateľov je malý gauč, stôl, skriňa. Vybavenie izby detí pozostáva zo spacích lôžok, stola, stoličky, skrine, komôd. Na prízemí vo vstupnej chodbe sú skrine pre uskladnenie zimného oblečenia a skrinky na obuv. Na pozemku je pri rodinnom dome záhradný domček.

RD Tatranská Lomnica, vila Alexandra č.146, Tatranská Lomnica

Jedná sa o trojpodlažný dom, s výmerou 1287m², zastavaná plocha a nádvoria o rozlohe 168m². Jedno poschodie je podzemné, nachádza sa tu plynová kotolňa, príručná miestnosť slúžiaca na náradie. Dve nadzemné poschodia sú spojené schodiskom a využívané ako rodinný dom s kuchynkou, obývačkou, miestnosťou pre vychovávateľov, 1 sklad, 1 miestnosť na žehlenie a odkladanie do skríň, sprchovací kút, 2x toalety. Na 2. poschodí sa nachádza 5 izieb pre deti (každá má 2 postele), dve kúpeľne a dve toalety. Na poschodí sú aj 2 priechodné miestnosti, toho času využívané ako sklad a archív. Izby sú vybavené štandardne, posteľou, komodou na spodnú bielizeň a vrchné oblečenie, stolíkom, stoličkami, malým kreslom. Rodinný dom sa nachádza v nádhernej lokalite Vysokých Tatier. Má veľké nádvorie, na trávenie voľného času detí aj na športovanie. V blízkosti domu je základná škola, nákupné centrum, ihrisko.

RD Hranovnica , ulica Sládkovičova 447, Hranovnica

Rodinný dom v Hranovnici je trojpodlažný. Zastavaná plocha 467m² a nádvoria o rozlohe 158m². Jedno poschodie je podzemné, nachádza sa tu plynová kotolňa, kotolňa na tuhé palivo, práčovňa, sušiareň, viacúčelová miestnosť, sklad. Vchod do tejto časti domu je z dvora. Dve nadzemné poschodia sú spojené schodiskom. 1. nadzemné poschodie tvorí chodba, kuchyňa s jedálenským stolom, obývací miestnosť, WC, sklad potravín. 2. nadzemné poschodie, tvorí chodba, 3 veľké izby s počtom postelí 4,3,3, kúpeľňa, WC. Izby sú vybavené štandardne, posteľou, vstavanými skriňami, komodou na spodnú bielizeň a vrchné oblečenie, stolíkom, stoličkami, malým kreslom. Jedna miestnosť je pre vychovávateľov.

Za domom je terasa s posedením pri vonkajšom krbe, dielňa pre deti, dielňa pre údržbára DeD.

RD Veľký Slavkov, ulica Záhradnícka 230, Veľký Slavkov

Výhodou rodinného domu je jeho poloha, dispozičné riešenie, lokalita vzdialená 5 km od Popradu.

Zastavaná plocha 307m², plocha pozemku 321m². Dom má 5 izieb. 3 izby slúžia ako spálne pre deti. Vybavenie izieb tvoria postele v počte 4+3+3, komody, stolík, stolička. Na 1. poschodí je kuchyňa, obývačka, kúpeľňa s oddeleným WC. WC a kúpeľňa je aj na 2. poschodí, kde sú spálne pre deti. Jedna miestnosť je pracovňa pre vychovávateľov. Prízemie domu tvorí samostatná bytová jednotka, ktorá má svoj vlastný vstup. K dispozícii je vstupný priestor, malá miestnosť, na odkladanie sezónneho oblečenia, 2 miestnosti slúžia ako herne pre deti. Je tu aj kúpeľňa s WC. Tu sa nachádza aj kotolňa a miestnosť na odkladanie záhradného náradia. Vonkajšie priestory okolia domu tvorí trávnatá plocha, kde sú lavičky, stôl, deti tu môžu tráviť svoj voľný čas.

Byt v bytovom dome , blok Horec, Banícka, Poprad – samostatná skupina pre mladých dospelých

Jedná sa o 2,5 izbový byt, ktorý pozostáva z 3 obytných miestností a príslušenstva, ktorým je kuchyňa, kúpeľňa, WC, balkón a 2 pivnice, nachádzajúce sa v suteréne. Celková výmera podlahovej plochy bytu je 59,46m². Izby sú vybavené štandardne, posteľami v počte 1+2+1, skriňami, pracovným stolíkom , stoličkou, gaučovou súpravou, TV, a štandardnou výbavou kuchynskej linky a elektrospotrebičov v kuchyni.

4 Odpočet splnených úloh za rok 2022

1. Skvalitňovať spoluprácu medzi orgánmi SPODaSK a CDR

Úloha sa plnila podľa pandémie. S vedením SPODaSK boli 2 stretnutia. So zástupcami orgánu SPODaSK sa konali stretnutia podľa potreby. Najmä pri konzultácii nových odporúčaní, na prípadových konferenciách. Často boli telefonické konzultácie s pracovníkmi SPODaSK pred umiestňovaním detí do zariadenia.

2. Terénnou a ambulantnou prácou predchádzať umiestňovaniu detí do zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti

Centrum pre deti a rodiny Poprad v rámci národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III vykonávalo ambulantno-terénnu formu pomoci rodinám v dvoch ambulanciách – pracovisko Poprad a pracovisko Levoča.

Na výkon týchto opatrení boli vytvorené a obsadené tieto **pracovné pozície:**

Poprad : 4 sociálni pracovníci a 2 psychológovia, od 12/2022 1 psychológ

Levoča: 2 sociálni pracovníci, 1 psychológ .

Pracovný tím ambulantnej a terénnej formy sídli v budove CDR Poprad na Pavlovovej ulici, pracovisko Levoča sídli na ul. Kukučínovej v Levoči.

Práca s rodinami prebiehala v ambulancii centra a v prirodzenom prostredí rodín. Pri práci s rodinami centrum vykonáva opatrenia uvedené v Programe centra v zmysle paragrafov zákona č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Centrum vykonáva opatrenia ambulantnou a terénnou formou na základe odporúčaní orgánu sociálno-právnej ochrany detí v Poprade a Levoči a na základe rozhodnutia súdu alebo rozhodnutia orgánu SPODaSK.

Centrum podľa § 59 ods. 1 zákona č. 305/2005 Z.z. vykonávalo opatrenia AF alebo TF pre:

- dieťa:

1. na základe písomnej dohody s rodičom dieťaťa alebo osobou, ktorá sa osobne stará o dieťa,
2. základe rozhodnutia súdu alebo orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately o uložení ambulantného výchovného opatrenia, a ak je to účelom ambulantného výchovného opatrenia, tak aj rodiča dieťaťa alebo osobu, ktorá sa osobne stará o dieťa,
3. základe písomnej dohody s centrom, v ktorom je dieťa umiestnené na účel vykonávania pobytového opatrenia súdu, alebo
4. na požiadanie dieťaťa

- **plnoletú fyzickú osobou podľa § 44a zákona,**

- **rodiča alebo osobu, ktorá sa osobne stará o dieťa,**

- **mladého dospelého po ukončení náhradnej starostlivosti.**

V zmysle programu CDR Poprad vykonávalo ambulantnou a terénnou formou opatrenia zamerané najmä na:

- Sanáciu rodiny/zanedbávanie,
- Výchovné problémy, problémové správanie, záškoláctvo
- Rodičovské konflikty – rozvodové/rozchodové situácie, asistovaný kontakt
- Poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej starostlivosti
- Podporu NRS
- Poradensko-psychologickú pomoc rodinám v krízovej situácii
- Zhodnotenie situácie dieťaťa a rodiny
- Realizáciu výchovných opatrení

Sociálni pracovníci ambulantnej a terénnej formy práce s klientom navštevovali počas celého roka 2022 klientov priamo v teréne, prevažne v rómskych osadách, kde sa venovali celým rodinám, navštevovali školské zariadenia, spolupracovali s terénnymi pracovníkmi obce, zdravotnými asistentami. Dôležitá bola najmä kooperácia s terénnymi pracovníkmi a zdravotnými asistentami pri ťažko dostupnom, často nebezpečnom teréne (voľne pobežujúce psy) a ich obetavosť. Opatrenia sa poskytovali pre 225 detí. Je to počet detí, pri ktorom sa podarilo našim pracovníkom predísť umiestneniu detí na pobytovú formu na základe rozhodnutia súdu.

Štatistické údaje AF a TF k 31.12.2022

Ambulancia Centra pre deti a rodiny Poprad

Odporúčania, rozhodnutia úradu a súdu	Počet rodín	Počet detí	Počet hodín priamej práce s rodinou
Výchovné opatrenie/Rodičovský konflikt	15	22	132,5
Sanácia zanedbávanie	60	193	1147,5
Náhradná rodinná starostlivosť	6	10	67,5
Spolu:	81	225	1347,5

Ambulancia Centra pre deti a rodiny Levoča

Odporúčania, rozhodnutia úradu a súdu	Počet rodín	Počet detí	Počet hodín priamej práce s rodinou
Výchovné opatrenie	0	0	0
Rodičovský konflikt	3	4	10
Sanácia zanedbávanie	27	69	630,5
Náhradná rodinná starostlivosť	2	4	29
Spolu:	32	77	669,5

Rozvoj a vzdelávanie zamestnancov

Zamestnanci – sociálni pracovníci ako aj psychológovia absolvovali v roku 2022 skupinovú **supervíziu v počte hodín 32** s lektorkou PhDr. Mgr. M. Šrámkovou, PhD.

Psychológovia sa zúčastnili prezenčne vzdelávania zameraného na tému **“Vzdelávanie v psychodiagnostike dieťaťa” v rozsahu 20 hodín.**

Sociálni pracovníci absolvovali 3- dňové vzdelávanie na tému – **„Metódy soc. práce a iné odborné činnosti zamerané na prácu s rodinami v rozvodovej/rozchodovej situácii“.**

Sociálni pracovníci sa tiež zúčastnili 3- dňového školenia zameraného na problematiku **„Sociálna diagnostika“.**

Sociálni pracovníci a psychológovia sa zúčastnili metodických stretnutí pracovníkov vykonávajúcich opatrenia AF/TF v centrách pre deti a rodiny k realizácii Aktivite 1 – Podpora práce s dieťaťom a jeho rodinou, podaktivita 1.2 Podpora dostupnosti a profesionality ambulantnej a/alebo terénnej formy práce v CDR.

Psychológovia a soc. pracovníci absolvovali on-line seminár v problematike “Sexuálne násilie na deťoch”, tiež sa zúčastnili distančného vzdelávania v problematike **„Jemné techniky práce s traumatizovaným dieťaťom“.**

Sociálni pracovníci sa zúčastnili pracovného stretnutia terénnych sociálnych pracovníkov k téme **„Nové metódy TSP v procese práce s ohrozenými rodinami.“**

3. Realizovať metódu sociálnej práce s rodinou formou stretnutí rodinného kruhu

STRETNUTIA RODINNÉHO KRUHU - KVANTITATÍVNE VYČÍSLENIE CDR POPRAD 2022														
		1/2022	2/2022	3/2022	4/2022	5/2022	6/2022	7/2022	8/2022	9/2022	10/2022	11/2022	12/2022	
počet odporúčaní SPODaSK		0	0	0	5	1	1	0	0	2	0	3	0	
počet prípadov CDR		0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
z toho	počet zrealizovaných SRK na základe odporúčania SPODaSK	1/1*	1/1*	0	0	2	1/1*	2/1*	1/2*	0/1*	1	1/3*	2	
	počet zrealizovaných SRK z prípadov CDR	0	0	0	1	0	2/1*	1*	0	0	0	0/1*	0	
pri ukončených SRKoch uveďte počet detí, u ktorých sa predišlo umiestneniu alebo počet detí u ktorých bolo ukončené pobytové opatrenie súdu		4/0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	5	1	
počet cestovných príkazov	AUS	6	8	6	11	11	13	13	6	5	6	8	7	
	BUS	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	R	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
počet telefonických hovorov		72	84	38	112	85	94	80	45	72	128	92	76	
zabezpečenie občerstvenia na SRK - počet		1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	
zabezpečenie občerstvenia na SRK - suma		4,25	0,00 €	0	0,00 €	8,46	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	6,05 €	0	
prenájom miestnosti/priestoru na SRK - počet		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
prenájom miestnosti/priestoru na SRK - suma		0	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0	
zabezpečenie materiálo-technického vybavenia - za účelom realizácie SRK + vyčíslenie v sume	zariadenie priestoru	0	0	0	0	0,00 €	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0	
	kúpa auta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	pohonné hmoty	32,00 €	38,00 €	46,80 €	94,00 €	116,00 €	112,20 €	109,20 €	37,60 €	65,00 €	58,60 €	61,75 €	39,00 €	
	kancelárske potreby	2,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0	0	0	0	0	60,00€	0	
	pomôcky	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0	0	0	0	0	0	0	
	paušál/telefón	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	7,92 €	8,32 €	8,16 €	7,98 €	8,28 €	8,64 €	7,98 €	
	dopíšte a vyčísľte													
	dopíšte a vyčísľte													
	dopíšte a vyčísľte													
	dopíšte a vyčísľte													
vyčíslenie výkonu v hodinách	vykonané SRK na základe odporúčania SPODaSK	priamy výkon	26	22,5	7,5	24,5	39	24	33,5	19	23,5	56,5	35,5	39
		nepriamy výkon	60,5	44	38	64,5	57	47	55	40	37,5	66	74,5	71,5
	vykonané SRK - prípady CDR	priamy výkon	7	3,5	16,5	12,5	10,5	28,5	3,5	1,5	2	4,5	3,5	1
		nepriamy výkon	19	13	59	34,5	21	65,5	9	3	4	6	11	2
1* - hodnotiace stretnutie														

CDR Poprad má od 1.10.2020 vyškoleného koordinátora Stretnutí rodinného kruhu „SRK“. Na základe toho môže CDR Poprad realizovať SRK v súlade s novelou Zákona č. 305/2005 ako jednu z možností pomoci rodinám. SRK je rozhodovací model, ktorý ponúka rodinám možnosť diskutovať o probléme, ktorý vznikol v ich rodine, rozhodovať o jeho riešení vlastným systémom pomoci. Cieľom SRK je za pomoci nezávislého koordinátora a špecifického postupu pri zachovaní základných princípov tohto modelu, vytvoriť podmienky pre obnovenie rodiny, iniciovať a aktivizovať zmeny v rodine pre najlepší záujem dieťaťa. Výsledkom je vytvorená rodinná sieť, vytvorený kruh kolo rodiny, plán rodiny.

V hore uvedenej tabuľke sú vyčíslené údaje o zrealizovaných stretnutiach rodinného kruhu (ďalej len SRK) za rok 2022. Počas roka bolo zrealizovaných 15 stretnutí rodinného kruhu. 12 SRKov bolo z toho zrealizovaných na základe odporúčania orgánu SPODaSK, 3 SRKy boli zrealizované pre deti z nášho CDR. Na základe úspešnej realizácie 12 hodnotiacich stretnutí SRK bolo 13 deťom ukončené pobytové opatrenie súdu. V druhej časti tabuľky sú vyčíslené náklady na výkon práce koordinátor SRK, ako sú pohonné hmoty, prenájom priestorov na SRK, nákup občerstvenia, telefónny paušál atď. V spodnej časti tabuľky je

vyčíslený výkon hodín priamej a nepriamej práce koordinátora SRK pri príprave stretnutí rodinného kruhu.

ABSOLVOVANÉ VZDELÁVANIE ZA ROK 2022- Mgr. Jana Drenčenyová

- 1.) ÚPSVaR, *Pracovno-vzdelávacie stretnutie koordinátorov SRK*,
Termín konania: 13.01.2022
- 2.) ÚPSVaR, *Pracovno-vzdelávacie stretnutie koordinátorov SRK*,
Termín konania: 16.03.2022 – 17.03.2022
- 3.) Kurz prvej pomoci
Termín konania: 08.04.2022
- 4.) Medzinárodná konferencia „*Medzinárodná spolupráca a výmena skúsenosti a dobrej praxe v procesoch deinštitucionalizácie v zariadeniach sociálnej pomoci*“
Termín konania: 22.05.2022 – 27.05.2022
- 5.) Fórum riaditeľov a zamestnancov DeD SR *Konferencia sociálnych pracovníkov CDR*
Termín konania: 23.06.2022 – 24.06.2022
- 6.) NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III „*Sociálna diagnostika*“
Termín konania: 27.06.2022- 29.06.2022
- 7.) ÚPSVaR, *Pracovno-vzdelávacie stretnutie koordinátorov SRK*,
Termín konania: 08.08.2022 – 10.08.2022
- 8.) on-line „*Vzdelávanie o sexuálnom násilí na deťoch (CSA)*“
Termín konania: 6.09.2022; 13.09.2022; 20.09.2022; 8.11.2022
- 9.) ÚPSVaR, *Pracovno-vzdelávacie stretnutie koordinátorov SRK*,
Termín konania: 26.09.2022 – 28.09.2022
- 10.) ÚPSVaR, *Pracovno-vzdelávacie stretnutie koordinátorov SRK*,
Termín konania: 28.11.2022 – 30.11.2022

4. Systematickou sociálnou prácou s rodinou a pracovníkmi SPODaSK umožniť

deťom z centra čo najrýchlejší návrat do pôvodného prostredia

Vyhodnotenie sociálnej práce – pobytová forma, v CDR Poprad za rok 2022

Cieľom sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou bola implementácia Zákona č. 305/2005 Zb.z. O sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v platnom znení, Vyhlášky č. 103/2018 Zb. z. v platnom znení, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Zb. z. O SPOD a SK a o zmene a doplnení

niektorých zákonov v platnom znení a IN Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava
číslo IN – 012/2019 z 5.4.2019 účinné 10.4.2019

4.1 Oblasť – organizačná štruktúra centra pre deti a rodiny, obsadenosť miest klientmi

Od začiatku roka 2022 bola zriaďovateľom centra pre deti a rodiny schválená kapacita obsadenosti miest pre deti na pobytovú formu ústavnej starostlivosti celkom 71 miest, z toho 50 miest pre deti v 5-tich samostatných skupinách, 16 miest v ôsmich profesionálnych náhradných rodinách a 5 miest v skupine pre mladých dospelých . **Od 1.11.2022** zriaďovateľ centra pre deti a rodiny stanovil pre CDR Poprad novú kapacitu obsadenosti miest pre deti na pobytovú formu ústavnej starostlivosti a to **celkom na 75 miest**. Z toho vyčlenil **50** miest pre deti v 5-tich samostatných skupinách, **20 miest** v desiatich profesionálnych náhradných rodinách a **5 miest** v skupine pre mladých dospelých.

Celkové naplnenie kapacity podľa jednotlivých mesiacov v roku 2022 :

1/2022.....	obsadených 65 miest
2/2022.....	66 miest
3/2022.....	64 miest
4/2022.....	63 miest
5/2022.....	62 miest
6/2022.....	62 miest
7/2022.....	61 miest
8/2022.....	61 miest
9/2022.....	59 miest
10/2022.....	59 miest
11/2022.....	56 miest
12/2022.....	61 miest

Počas kalendárneho roka 2022 bola priebežne napĺňaná kapacita miest v samostatných skupinách (kapacita celkom 50 miest). Prijímanie nových detí do CDR Poprad - prostredníctvom internetovej aplikácie VYSU o prehľade voľných miest a evidencii detí v centrách, krízových strediskách, resocializačných strediskách, ktorej úlohou je zisťovanie informácií o vyťažnosti zariadenia SPODaSK (CDR Poprad), počtu voľných miest pre potreby umiestnenia dieťaťa/detí.

Celkový stav klientov k 31.12.2022

K 31.12.2022 bolo umiestnených na pobytové opatrenie súdu celkom **61 klientov**, z toho 2 mladí dospelí na základe dohody o zotrvaní v CDR Poprad - pripravujúci sa štúdiom na strednej škole na svoje budúce povolanie. A ďalej z počtu 61 klientov, počet detí v PNR k 31.12.2022 – 15detí , detí v samostatných skupinách – 44.

Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v samostatnej skupine v CDR v roku 2022:

Pobytové opatrenie súdu – priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR (celkom)
.....3,75 roka, (v SuS – 3,25 roka, v PNR – 4,5 roka.)

Z celkového počtu klientov CDR Poprad – 61 (k 31.12.2022) bolo:

- 17 detí/plnoletých nezaopatrených **jednostranne osirelých**, z toho u 7. nebol priznaný

sirotský dôchodok pre nesplnenie podmienok nároku na sirotský dôchodok po zomrelom rodičovi. U ostatných 10. bol priznaný sirotský dôchodok, peniaze boli ukladané na osobný účet dieťaťa/plnoletého nezaopatreného, resp. ukladané na vkladnú knižku dieťaťa/plnoletého nezaopatreného.

4.2. Prijímanie detí do CDR Poprad

V roku 2022 bolo do CDR Poprad prijatých na pobytové opatrenie súdu celkom 8 detí a to:

-
- Vo veku 3-6 rokov.....1 dieťa
- Vo veku 10-15 rokov.....5 detí
- Vo veku 15-18 rokov.....2 deti

Z celkového počtu 8 detí bolo do CDR Poprad prijatých 7 detí na základe neodkladného opatrenia (§ 367 a § 365 CMP) a 1 dieťa na základe súdom nariadeného výchovného opatrenia najdlhšie na dobu 6-tich mesiacov.

4.3 Ukončenie pobytovej formy v CDR Poprad za rok 2022

V roku 2022 bola ukončená ústavná starostlivosť pobytovou formou -celkovo 12 klientom.

Z toho :

- 5 detí sa vrátilo do pôvodnej rodiny
- 2 deti boli premiestnené do iného CDR
- 5 mladí dospelí ukončili pobyt v CDR Poprad, osamostatnili sa

Mladým dospelým bol Centrom pre deti a rodiny Poprad vyplatený jednorázový príspevok na osamostatnenie v peňažnej forme – celkom 4 mladým dospelým. U jednej mladej dospeléj nevznikol nárok na vyplatenie príspevku.

4.4 Odborná metóda sociálnej práce aplikovaná pre dieťa a jeho rodinu – deti umiestnené v ústavnej starostlivosti na pobytovú formu (rozhodnutia súdu) :

Stretnutia rodinného kruhu (SRK) :

- celkový počet zrealizovanej metódy v roku 2022.....v 8-mich prípadoch, celkom pre 22 detí

Prípadové konferencie (PK):

- celkový počet zrealizovanej metódy v roku 2022..... v 14-tich prípadoch pre 16 detí
- Typ PK – úvodná pri prijatí dieťaťa do zariadenia zrealizovaná do 2 týždňov od prijatia dieťaťa, priebežná prípadová konferencia, motivačná, záverečná – pre dovŕšením plnoletosti a ukončení pobytu v CDR, urgentná

Informačné poradenstvo :

V roku 2022 bolo realizované 3 hodinové informačné poradenstvo v 1 prípade fyzickej osobe, ktorá prejavila záujem o dieťa umiestnené v ústavnej starostlivosti.

4.5. Vybrané činnosti CDR u detí na pobytovom opatrení súdu

- spolupráca s rodičmi, osobami, ktoré sa osobne starajú o dieťa.....počet osôb..43
- z toho pôsobenie na obnovu rodinného prostredia z ktorého boli deti vyňaté pre zlyhanie funkcie rodiny v prirodzenom prostredí.....23
- z toho pôsobenie na obnovu rodinného prostredia, z ktorého boli deti vyňaté pre zlyhanie funkcie rodiny v priestoroch CDR.....16

- príprava dieťaťa na NRS.....0
- spolupráca s akreditovaným subjektom, ktorý vykonáva opatrenia SPODaSK.....0
- počet plnoletých fyzických osôb, ktorým bolo poskytnuté informačné poradenstvo (§56odst. 7).....1
- príprava na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti..... 5 osôb

4.6 Vzdelávanie sociálnych pracovníkov (pobyťová forma detí a MD) CDR Poprad v roku 2022

Sociálne pracovníčky pre umiestnené deti/MD na pobytovú formu ústavnej starostlivosti absolvovali externé vzdelávanie, vzdelávanie ON-LINE:

Sociálna pracovníčka Mgr. J. Tomášová

8.4.2022 – kurz 1.pomoci (s potvrdením o vyhovení v skúške), lektor Bc. Zoričák

20.4.2022 – vzdelávanie na tému Syndróm vyhorenia u učiteľov, lektor p. V. Straka

27.6 – 29.6.2022 – vzdelávanie v programe „Sociálna diagnostika“, (s potvrdením o vzdelávaní), lektorka PhDr. V. Rabatinová

6.9.2022, 13.9.2022, 20.9.2022, 8.11.2022 – on-line vzdelávanie na tému „Sexuálne násilie na deťoch“, lektorka doc. S. Karkošková, PhD.

26.-27. 10. 2022 – vzdelávanie na tému „Budovanie kapacít pre sociálnych pracovníkov a spolupracujúcich odborníkov pracujúcich s deťmi z Ukrajiny“, lektorka UNICEF-u Katlen Deery (certifikát o absolvovaní vzdelávania)

7.-8. 11.2022 – vzdelávanie na tému „Príprava mladých dospelých na samostatnosť“, lektori z Úsmevu ako dar a Fóra riaditeľov a zamestnancov CDR pod záštitou komisára pre deti p. prof. J.Mikloška

Sociálna pracovníčka Mgr. R. Brijová

1.) Kurz prvej pomoci

Termín konania: 30.03.2022

2.) Mosty v sociálnoprávnej ochrane „ Výzvy v sociálnoprávnej ochrane v post pandemickej dobe“

Termín konania: 26.04.2022 - 28.04.2022

3.) Medzinárodná konferencia „Medzinárodná spolupráca a výmena skúsenosti a dobrej praxe v procesoch deinštitucionalizácie v zariadeniach sociálnej pomoci“

Termín konania: 22.05.2022 – 27.05.2022

4.) Fórum riaditeľov a zamestnancov DeD SR *Konferencia sociálnych pracovníkov CDR*

Termín konania: 23.06.2022 – 24.06.2022

5.) NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III „ *Sociálna diagnostika*“

Termín konania: 27.06.2022- 29.06.2022

6.) on-line „*Vzdelávanie o sexuálnom násilí na deťoch (CSA)*

Termín konania: 6.09.2022; 13.09.2022; 20.09.2022; 8.11.2022

7.) UNICEF „ *Budovanie kapacít pre soc. prac. a spolupracujúcich odborníkov pracujúcich s deťmi z Ukrajiny*“.

Termín konania: 26.10.2022 – 27.10.2022

5. Naplňať štandardy pre profesionálne náhradné rodiny

Hlavnou úlohou tímu CPPR je:

Naplňať štandardy pre profesionálne náhradné rodiny, IN- 101/2015

Od 1.12.2022 rešpektujeme a dodržiavame nový Zákon pre PNR č. 376/2022 , ktorý vstúpil do platnosti 1.12.2022

Štandardy práce s profesionálnymi rodičmi

a) CDR Poprad – odborný tím, poskytoval podporu a poradenstvo PNR celoročne a to v rámci návštev v PNR, na stretnutiach mimo PNR, na aktivitách organizovaných Centrom a tímom CPPR.

b) CDR a PNR si navzájom poskytovali všetky dostupné info. o dieťati v PNR.

c) V januári 2022 mzda PN- základná zložka nezmenená, nepodliehala valorizácii a to z dôvodu chystania nového zákona pre PNR, ktorý mal vojsť do platnosti 1.4.2022. Táto skutočnosť nastala 1.12.2022. Keďže sme v decembri 2022 neprijali žiadneho nového PNR, tak sme platy začali upravovať od 1.1.2023. V decembri 2022 sme chystali podklady a taktiež sme čas venovali príprave legislatívy vyplývajúcej zo zákona pre PNR- č. 376/2022 - s ekonomickým úsekom a vedením CDR zostavovali nové pracovné zmluvy, dohody na každé dieťa, upravovali platové výmery, usmerňovali PNR a mentorované CDR.

d) Každé dieťa umiestnené v profesionálnej náhradnej rodine v roku 2022 malo vypracovaný „Plán výchovnej práce s dieťaťom“, tento bol vyhodnocovaný, odborným tímom konzultovaný bio-psycho-socio vývin dieťaťa. Spolupráca s kolíznymi opatrovníkmi detí, zrealizované prípadové konferencie. N porade PNR dňa 13.9.2022 usmernenie vedenia CDR vo veci tvorby IPVP: zmena tvorby plánov- nie mesačné ale podľa nastavenia Plánu sociálnej práce s rodinou.

e) CPPR realizovalo kontakty so školami, zdravotníckymi zariadeniami, inštitúciami, s ktorými PNR prichádzali do styku, v súvislosti s poskytovaním starostlivosti zverenému dieťaťu. Viedli sa záznamy o týchto kontaktoch. Z týchto správ, kontaktov s jednotlivými subjektmi, nezaznamenal tím CPPR hodnotenie závažného zanedbávania dieťaťa profil. rodičom.

f) Vzdelávanie PNR – rozširovaním si svojich odborných poznatkov minimálne v rozsahu 15 hodín/rok, bolo PNR splnené. PNR absolvovali samovzdelávanie ale aj externé vzdelávania, čo zdokumentovali písomne. Každé vzdelávanie je prínosom pre ich prácu s deťmi.

g) Supervízie v roku 2022 – podľa Programu supervízie na rok 2022 boli naplánované v mesiacoch apríl, máj, október, november. Supervíziu absolvovali v stanovenom počte hodín za rok všetci profesionálni náhradní rodičia CDR Poprad. Formy supervízií – skupinová, individuálna. Supervízorka PhDr. Šrámková Mariana – klinický psychológ. Supervidovaní kladne hodnotili supervíziu.

h) V októbri 2022 tím CPPR zorganizoval akciu pre PNR v Hôrke, v Café bowling, kde sa ponúkal obed, káva, dezert, nápoje a možnosť zahrať si bowling a stolný futbal. Deťom aj PNR sa akcia páčila. Ku koncu kalendárneho roka CDR Poprad, získal sponzora, ktorý v rámci projektu daroval deťom / deťom z PNR darčeky, tieto boli odovzdané profi. rodičom, aby si ich deti mohli nájsť pod vianočným stromčekom. Deti obdržali aj Mikulášske balíčky, taktiež od sponzorov a štátnej tajomníčky, ktorá navštívila deti v CDR- v RD Poprad Veľká v spoločenskej miestnosti.

V decembri boli PNR účastní na Vianočnom večierku zamestnancov CDR Poprad v Kaskáde v Matejovciach.

K 31.12.2022 CDR Poprad eviduje 2 deti , u ktorých bola posudkovým lekárom stanovená miera funkčnej poruchy nasledovne – u jedného dieťaťa MFP – 50%, u jedného dieťaťa MFP – 90%.

CDR Poprad v roku 2022 vyhlásilo výberové konania na dve voľné miesta PNR. Dátum prvého výberového konania: 4.11.2022, druhého: 6.12.2022. Obidva Výberové konania, t.j. VK č. 1/11/2022 a VK č. 1/12/2022 boli úspešné. Od januára 2023 budú prijaté na pozíciu PNR CDR Poprad dve uchádzačky, ktoré splnili podmienky v rámci VK. Na základe nového zákona o PNR, ktorý vstúpil do platnosti 1.12.2022 sme overovali aj bezúhonnosť u obidvoch uchádzačiek a to odpisom z registra trestov a výpisom z RT u všetkých plnoletých fyzických osôb žijúcich v spoločnej domácnosti so žiadateľmi.

6. Realizácia prípravy žiadateľov na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva

V novembri v termíne od 7.11.- 30.11.2022 sme zrealizovali prípravu na PNS, ktorej sa zúčastnilo päť záujemcov. Všetci prípravu úspešne ukončili. Štyria účastníci v trvaní 60 hodín a jedna účastníčka v trvaní 21 hodín- pracuje v CDR Poprad viac ako tri roky – vo výchove , je v neustálom kontakte s deťmi. Harmonogram príprav na rok 2023 bude v spolupráci s CDR Sp. Belá zrealizovaný po vzájomnej dohode termínov v januári 2023.

Z CDR Poprad realizujem aj Mentoring pre CDR Sp. Belá a CDR Podolíneč. Spolupráca spočíva o poskytovaní nových informácií získaných na online a osobných stretnutiach s pani Klimekovou. V tomto roku bolo s ňou a koordinátorkami jedno osobné stretnutie v Poprade.

Zápisy zo stretnutí pre posielané mentorovaným CDR emailom. V júli osobná návšteva koordinátorky CPPR v CDR Podolíne. V CDR Sp. Belá naplánovaná návšteva neúspešná, pani Baková PN . Mentoring pokračuje aj v roku 2023.

7. Vypracovať a realizovať Výchovné preventívne programy

Vyhodnotenie preventívnych programov za rok 2022 – psychológ CDR

Program - Prevenencia sociálno-patologických javov správania

Cieľ programu	Eliminovanie problémového správania u detí umiestnených v zariadení CDR, rozvoj prosociálnych zručností
Cieľová skupina	Deti od 7- 18 rokov
Metódy práce	rozhovor, poradenstvo, individuálne a skupinové zamestnania, práca PC
Čas	Celoročne
Personálne zabezpečenie	Psychológ
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR
Technické a materiálne zabezpečenie	názorné a didaktické pomôcky, terapeutické karty, časopisy, časopisy, filmy, muzikoterapia, dramatoterapia, hranie rolí, pocitová pantomíma, arteterapia, relaxačné techniky zamerané na uvoľnenie a imagináciu, reflexia a sebareflexia

Tematické okruhy:

1. terminológia sociálno-patologických javov správania - šikana, záškoláctvo, krádeže, úteky, závislosti (látkové, nelátkové)
2. správny prístup k životu, sebapoznanie, sebarealizácia, zmysluplné trávenie voľného času
3. eliminácia sociálno-patologických javov, poukázanie na škodlivosť, prevencia
4. aktivity súvisiace so schopnosťou vyjadriť pocity, rozpoznávanie emócií, schopnosť vedieť sa
5. sociálne normy, vhodné / nevhodné správanie v spoločnosti,

6. kamarátske a rovesnícke skupiny, ich vplyv,
7. morálne aspekty, hodnotová orientácia, zodpovednosť,

Program - Podpora kvality života a ochrany zdravia, zdravý životný štýl.

Cieľ programu	Vedenie k zdravému životnému štýlu, ochrana zdravia, atribúty kvality života, riziká škodlivosti na zdravie a kvalitu života jednotlivca,
Cieľová skupina	Deti od 7- 18 rokov
Metódy práce	rozhovor, poradenstvo, individuálne a skupinové zamestnania, práca PC
Čas	Celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR
Technické a materiálne zabezpečenie	názorné a edukačné aktivity, terapeutické karty, časopisy, filmy, muzikoterapia, dramatoterapia, arteterapia, relaxačné techniky zamerané na uvoľnenie a imagináciu, pohybové hry, outdoorové aktivity spojené s prírodou a jej ochranou, reflexia a sebareflexia

Tematické okruhy:

1. terminológia zdravia, zdravého životného štýlu, životného priestoru, harmónie, krásy tela
2. sebapoznanie, sebahodnotenie, správny prístup k životu, zmysluplné trávenie voľného času
3. aktivity súvisiace so schopnosťou vyjadriť pocity, rozpoznávanie emócií, schopnosť vedieť sa rozhodnúť,
4. edukačné aktivity zamerané na zdravý životný štýl, na zásady zdravého životného štýlu
(stravovanie, hygiena, denný režim, pohyb a šport, hra a tvorivosť, otužovanie, rodina, oddych,
ochrana prírody)

5. objasnenie, čo je zvyk, aké zvyky máme ako jednotlivci, v rodine, v spoločnosti (zlozvyky v správaní detí/ mladistvých/ dospelých)

6. zmysluplné trávenie voľného času, podpora kreativity

7. podpora duševnej hygieny, ochrana zdravia

Program - Sexuálna prevencia a výchova

Cieľ programu	Učenie sa lepšie vyrovnat' s obdobím dospievania, príprava na zodpovedné partnerstvo, manželstvo a rodičovstvo
Cieľová skupina	Deti od 13 – 18 rokov
Metódy práce	rozhovor, poradenstvo, individuálne a skupinové aktivity, práca PC
Čas	Celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR
Technické a materiálne zabezpečenie	názorné a didaktické pomôcky, makety, terapeutické karty, časopisy, filmy, audionahrávky, dramatoterapia, hranie rolí, pocitová pantomíma, psychosociálne hry zamerané na sebareflexiu

Tematické okruhy:

1. kamarátstvo, priateľstvo medzi opačným pohlavím, priateľstvo medzi chlapcami, dievčatami,

2. znalosť ľudskej sexuality, oboznámenie sa s biologickými zmenami v období dospievania -
telesné zmeny, prejavy a zmeny správania, emocionálne zmeny, pochopenie zmien počas dospievania,

3. formy sexuálneho správania, rizikové sexuálne správanie, sexuálne zneužívanie a jeho dôsledky,

4. sexualita a partnerské vzťahy, schopnosť voľby, intimita,

5. bezpečie, zodpovednosť za správanie a dôsledky konania,

6. nácvik verbálnych a neverbálnych komunikačných zručností, dešifrovanie neverbálnych komunikačných znakov a signálov,
8. podpora duševnej hygieny, ochrana zdravia

8. Realizovať rozvoj zamestnancov

1. Realizovať rozvoj zamestnancov

Vyhodnotenie supervízie a vzdelávania za rok 2022

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu za 1. štvrťrok

Skupinová supervízia 0 €

Individuálna supervízia 0 €

Supervízia spolu 0 €

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu za 2. štvrťrok

Skupinová supervízia 0 €

Individuálna supervízia 0 €

Supervízia spolu 0 €

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu za 3. štvrťrok

Skupinová supervízia 23 hod. x 33 € = 759,- €

Individuálna supervízia 21 hod. x 30 € = 630,- €

Supervízia spolu 1389,- €

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu za 4. štvrťrok

Skupinová supervízia 23 hod. x 33 € = 759,- €

Individuálna supervízia 18 hod. x 30 € = 540,- €

Supervízia spolu 1299,- €

Skupinová supervízia spolu 1518,- €

Individuálna supervízia spolu 1170,- €

Supervízia spolu 2688,- €

Vyhodnotenie vzdelávania za rok 2022

Názov vzdelávania	Poskytovateľ	Počet zamestnancov	Cena
Ročné zúčtovanie dane	Inštitút celož.vzdel.	1 ekon. zam. 7,5 hod	30,-
PAM, PER	Organ. Softip	1 ekon. zam. 7,5 hod	84,-
Syndróm vyhorenia	VOP agentúra	19 ped. a odb. zamestnancov 4 hod	400,-
Zdrav., Soc., Daň	Organ. Softip	3 ekon. zam. 7,5 hod	252,-
Šk. používaniu elektron schránky	Ing. Kusyová	1 riaditeľka 1 ekonóm 2 soc.prac. 4. hod	120,-
Mosty v s.p. ochrane	Úsmev ako dar	2 soc.prac. 3 dni	159,-
Medzinárodná konferencia v Grécku	Gemko Teko, s.r.o	1 riaditeľka 2 soc. prac. 5 dní	1116,-
Stres a jeho odbúranie	Úsmev ako dar	1 PNR 4 hod	20,-
Zahraničná exkurzia v Chorvátsku	Promet Trans, s.r.o	1 PNR 3 dni	310,-
Celoslovenská konferencia ekonómov	FRaZDeD	3 ekon.zam. 1 PNR 2 dni	270,-

Konferencia soc.prac.	ÚPSVaR	1 riaditeľka 2 soc. prac. 2 dni	282,-
Kurz prvej pomoci	Chemosvit služby, s.r.o	47 zamest. Pedag. zam. Odbor. Zam Pom. Vych. Riad.+ VÚS 7 hod	870,40,-
Slovná sebaobrana ako prostriedok správnej komunikácie s deťmi	VOP agentúra	7 pedag. zam. 4 hod	70,-
Konferencia psychológov	FRaZDeD ÚPSVaR	1 psychológ 2 dni	85,-
Konferencia PNR	ÚPSVaR	1 riaditeľka 1 PNR 1 koordinátor PNR, 1 psychológ 6 hod.	100,-
Konferencia Mosty v s.p.ochrane	Úsmev ako dar	1 riaditeľka 3 dni	107,-
Konferencia – príprava mladých na osamostatňovanie	Úsmev ako dar	1 vychov. 1 soc. prac. 2 dni	194,-
Konferencia pomocných vychovávateľov	Úsmev ako dar	2 pom.vychov. 2 dni	194,-

Vzdelávanie spolu: 4663,40,- €

Ďalšie vzdelávanie zamestnancov, ktoré nebolo spoplatnené

- Multidisciplinárne vzdelávanie: Príznaky, varovné signály zneužívania a zosúladenie postupov pri zistení sexuálneho zneužívania násilia - online

- Multidisciplinárne vzdelávanie: Bezpečná škola – online
- Metodické stretnutia online s metodičkou pre výchovu p. Mgr. Fábryovou-Ďurkovou
- Jemné techniky práce s traumatizovaným dieťaťom – online
- Budovanie kapacít pre sociálnych pracovníkov a spolupracujúcich odborníkov pracujúcich s deťmi z Ukrajiny – prezenčne
- Vzdelávanie o sexuálnom násilí na deťoch 4 moduly – online

Aktualizačné vzdelávanie absolvovali pedagogickí a odborní zamestnanci v počte hodín 10.

Adaptačné vzdelávanie v roku 2022 ukončili 3 psychológovia a ďalšie adaptačné vzdelávanie sme zabezpečili 3 pedagogickým zamestnancom. Od decembra prebieha adaptačné vzdelávanie u 1 odborného zamestnanca – špeciálny pedagóg.

9. Kontrolná činnosť

V roku 2022 boli vykonané nasledujúce kontroly:

1. Kontrola pokladničnej hotovosti
Kontrolu vykonala: VEHÚ
Kontrolovaný subjekt: hospodárka
Termín: Január 2022
2. Kontrola spisovej dokumentácie PNR
Kontrolu vykonala: riaditeľka
Kontrolovaný subjekt: CPPR
Termín: Marec 2022
3. Kontrola vypracovania preventívnych programov pre deti v SuS
Kontrolu vykonala: VÚSoD
Kontrolovaný subjekt: Odborní zamestnanci – psychológ
Termín: Apríl 2022
4. Kontrola evidencie výdavkov PNR
Kontrolu vykonala: vedúca EHÚ
Kontrolovaný subjekt: ekonomický zamestnanec
Termín: Máj 2022
5. Kontrola obrazových záznamov detí v spisovej dokumentácii.
Kontrolu vykonala: VÚSoD
Kontrolovaný subjekt: Sociálne pracovníčky CDR
Termín: Jún 2022

6. Výber formy stravovania – dohody
Kontrolu vykonala: vedúca EHÚ
Kontrolovaný subjekt: PAM
Termín: september 2022
7. Kontrola spisovej dokumentácie ambulantných a terénnych pracovníkov
Kontrolu vykonala: riaditeľka
Kontrolovaný subjekt: vybraní zamestnanci NP DEI III.
Termín: september 2022
8. Kontrola pokladničnej hotovosti
Kontrolu vykonala: vedúca EHÚ
Kontrolovaný subjekt: hospodárka
Termín: Október 2022
9. Kontrola záznamov o bio-psycho-sociálnom vývine a pedagogickej dokumentácie.
Kontrolu vykonala: VÚSoD
Kontrolovaný subjekt: Samostatne usporiadané skupiny CDR
Termín: Október 2022

Výsledky všetkých realizovaných kontrol boli bez nedostatkov.

10. Hodnotenie zamestnancov

Vedúca úseku starostlivosti o deti urobila hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov. Zamestnanci si urobili sebahodnotenie, následne ich VÚSoD ohodnotila zo svojho pohľadu, zhodnotili spoločne silné a slabé stránky a dali si ciele do ďalšieho roka. O hodnotení pedagogických a odborných zamestnancov bol urobený záznam. Jeden obdržal zamestnanec a jeden bol uložený v osobnom spise.

11. Tvorit' projekty v súlade s činnosťou centra pre deti a rodiny.

Aktivity detí z CDR Poprad v roku 2022

- Výlet na vyhliadkovú vežu Štrbské pleso
- Účasť na výstave v Tatranskej galérii
- Zapojenie detí do výtvarnej súťaže, za výtvarné práce boli 5 deti ocenené
- Výlet do Múzea TANAP a botanickej záhrady
- Exkurzia na Trh ľudových remesiel Kežmarok
- Výlet na Levočskú horu spojený s účasťou na sv. omši

- 1.sv. prijímanie 4 detí v RD T. Lomnica
- Stretnutie s deťmi z RD Hranovnica – guláš, opekanie, športové hry
- Futbalový turnaj 5 dorastencov v Poprade
- Futbalový turnaj v Hybe – 7 chlapci
- Pobyť na plavárni v Aquacity Poprad
- Spoločné posedenia pri narodeninových a meninových oslavách
- Jednodňový pobyt na chate v Liptovskej Tepličke, sánkované, diskotéka
- Brigáda na futbalovom ihrisku, hrabanie listia
- Výlet do Starého Smokovca a na Hrebienok
- Nácvik programu k podujatiu „Mesiac úcty k starším“
- Tvorivé dielne - spoločná aktivita RD Poprad Veľká a RD V. Slavkov – kreatívna tvorba jesenných inšpirácií
- Pobyť na plavárni vo Svite
- Výlet do Bachledovej doliny „Cesta korunami stromov“
- Športové odpoľudnie na bobovej dráhe v Novom Smokovci
- Beseda s členmi horskej služby Pieninského národného parku
- Beseda s členkou PZ na tému Trestnoprávna zodpovednosť
- turistika do Slovenského raja – pozorovanie prírody
- zber lesných plodov, húb
- účasť a reprezentovanie 2 detí na podujatí „Najmilší koncert roka“ v Košiciach
- tvorivé dielne v Galérii umelcov Spiša
- Účasť na Benefičnom koncerte Úsmev ako dar
- Beseda mladých dospelých na tému: Obchodovanie s ľuďmi
- Pobyť detí na chate v Liptovskej Tepličke – letné prázdniny
- Letný tábor DeD landia
- Letný tábor Bystrá – Tále
- Letný tábor Opatová - 28 detí
- Camp pre mladých dospelých – 11 ml.. dosp.
- Silvestrovský pobytový tábor Zelený Breh – Sigord – 6 detí
- Účasť na akciách organizovaných mestom Poprad – koncerty, folklórne súbory, príchod Mikuláša, vianočné trhy, divadelné predstavenia
- Pracovné aktivity, úprava priestorov pred RD, sadenie kvietkov, úprava a udržiavanie dvora a chodníka, hrabanie pokosenej trávy, trhanie buriny

- Účasť na akcii „Deň Ukrajiny“ v ZŠ Veľká – prednes ukrajinskej poézie, divadelné predstavenie, koncert
- Účasť na Akadémii Pipi Dlhej Pančuchy v Ústi nad Priehradou
- Účasť na seminári Cesta domov v Ústi nad Priehradou
- Korčuľovanie, sánkovanie, stavanie snehuliaka, hry v snehu
- Tvorivé dielne v obci – akcia OU Hranovnica
- Turistika na Kozí Kameň, Svit – Lopusná dolina a návšteva pizzérie v Poprade
- Turistika k Hranovnickému plesu, súťaže v prírode, počas pobytu na chate
- Výlet do Slovenského raja k Bielym Vodám
- Športový deň, súťaže v bowling klube, návšteva kina.

Budovanie dobrého mena a úspechy

- aktívne zapojenie sa v celoslovenskej atletickej súťaži Domovácke kilometre – Herľany s umiestnením detí na 1.2.a 3. mieste
- Aktívna účasť na Majstrovstvách Slovenska centier pre deti a rodiny vo futbale v Oravskej Polhore s výberom futbalistov na MS 2023 vo Varšave – 3 chlapci
- Futbalový turnaj 2 dorastencov v Spišskej Novej Vsi – hra o postup, kde chlapci získali 2. miesto
- Zapojenie detí do výtvarnej súťaže. Výtvarné práce boli u 5- tich detí ocenené a vystavené v Tatranskej galérii v Poprade

Ocenenia zamestnancov CDR

- **V rámci celoslovenského oceňovania sociálnych pracovníkov centier pre deti a rodiny v Starej Ľubovni bolo odovzdané námestníkom ÚPSVaR Doc. Bryndzákom a štátnou tajomníčkou p. Soňou Gáborčákovou ocenenie za prínos v sociálnej práci *Mgr. Renáte Brijovej***
- **Cenu Ministra práce sociálnych vecí a rodiny za Sociálny čin roka 2022 si prevzala z rúk ministra Krajňáka v historickej budove NR SR v Bratislave sociálna pracovníčka ambulantnej a terénnej sociálnej práce *Mgr. Monika Jezerčáková*, za prínos v práci s vylúčenou rómskou komunitou a konkrétnu pomoc sociálne znevýhodneným rodinám**

Sponzori

- Sme vďační sponzorom, vďaka ktorým mali naše deti krásne vianočné sviatky: Hotelová škola Horný Smokovec, p. Šlosárová – poslankyňa VÚC,
- manželia Hladejovi,
- COOP Jednota,
- Tymos,
- p. Kupcovej, ktorí aj s pánom majiteľom vyhliadkovej veže na Štrbskom Plese umožnili všetkým deťom CDR Poprad krásny výlet na Štrbské Pleso s výstupom na vyhliadkovú vežu,
- Tenisové centrum v Tatranskej Lomnici – sponzorované tenisové tréningy pre 2 dievčatá počas celého roka
- P. Findurová : Sánkarsky trenažér pre všetky deti v Starom Smokovci
- P. Blanka Lukáčková a Kongres studio, spol. s.r.o Bratislava
- OZ Topľanská Lúčka
- Spoločnosť Ledvance
- Farmaceutická spoločnosť Biomin
- Life Academy – súkromná ZŠ
- Kaufland
- Korzár

Dobrovoľníci

- Počas roku 2022 sme mali veľmi peknú, ale najmä osožnú spoluprácu s 10 dobrovoľníkmi v rámci jednotlivých rodinných domov.
- Dobrovoľníci boli zameraní na voľnočasové aktivity s deťmi, sprevádzanie na športový krúžok, výlety, korčuľovanie, vychádzky, doprovod na futbalové tréningy, ručné práce.

12. Debarierizovať RD Poprad Veľká

V rámci Koncepcie zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021 – 2025 bola úloha debarierizovať priestory CDR Poprad. Na tento účel sme vybrali rodinný dom Poprad Veľká, v ktorom by boli podľa posúdenia architekta najlepšie podmienky na debarierizáciu. Štúdiu sme zaslali na ÚPSVaR. Doposiaľ CDR Poprad neobdržalo pokyny na začatie stavebných úprav ani na finančné krytie týchto prác.

13. Realizovať školenie 1. Pomoci

Kurz 1. pomoci absolvovalo 47 zamestnancov CDR Poprad, ktorí prichádzajú do priameho kontaktu s deťmi. Spolu v sume 870,40,- €.

Vyhodnotenie činnosti ekonomicko- prevádzkového úseku za rok 2022

Rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2022

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v súlade s rozpisom Ministerstva práce, soc. vecí a rodiny SR, vykonaným listom č.9471/2022-M_ODRAV,2432/2022 zo dňa 12.1.2022 a uznesením vlády SR č. 577 z 14. októbra k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2022 až 2024 oznámilo centru pre deti a rodiny **záväzné ukazovatele rozpočtu na rok 2022.**

Záväzný počet zamestnancov organizácie je 63 osôb

(EUR)

	Schválený rozpočet
1. Príjmy	5300
2. Výdavky spolu (600+700)	1219759
v tom	
Mzdy, platy, služobné príjmy (610)	728850
Poistné (620)	254733
Tovary a služby (630)	187972
Bežné transfery (640)	48204

Následne na základe schváleného rozpočtu centrum pre deti a rodiny oznámilo jednotlivým skupinám pridelenie rozpočtu pre jednotlivé samostatne usporiadané skupiny, pri ktorých boli pokryté obligatórne výdavky a fakultatívne výdavky na diťa:

Potraviny – východiskom je stravná jednotka v zmysle vyhlášky a veková štruktúra

Stravovanie – MŠ, školy a iné organizácie

Vreckové podľa zákona NR SR č. 305/2005 Z.z. o ochrane detí a soc. kuratele

Výdavky na vecné dary vo výške 25% sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa.

Záujmová činnosť detí, kultúrne a športové podujatia

Príspevok na stravu vo výške časti dennej stravej jednotky zodpovedajúcej obdobiu

počas ktorého dieťa sa dieťa zdržiava mimo detského domova §64 ods.7

Osobné vybavenie a obslužné činnosti (!47 ods. 11 a ods. 12 Zákona č. 305/2005 Z .z.), na zabezpečenie:

Čistiace a hygienické potreby

Ošatenie a obuv

Školské potreby

Lieky a lekárske ošetrenia

Poplatky súvisiace so školskou dochádzkou

Cestovné náklady

Ubytovanie detí v internátoch (stredná škola)

Fakultatívne výdavky

Interiérové vybavenie / nábytok, interiérové dekorácie, elektrospotrebiče/

Výpočtová a telekomunikačná technika

Výdavky na bežnú údržbu a materiál na opravy

Výdavky na údržbu interiéru a okolia rodinných domov

Kancelárske potreby

Telefónne a poštové poplatky

Služby ú kopírovanie, viazanie, strihanie, výroba kľúčov, výroba fotiek.../

<i>SaS</i>	<i>Výška prideleného rozpočtu</i>
<i>SaS 301</i>	<i>19000,00</i>

<i>SaS 302</i>	<i>19000,00</i>
<i>SaS 303</i>	<i>19000,00</i>
<i>SaS 304</i>	<i>19000,00</i>
<i>SaS 305</i>	<i>19000,00</i>

Rozpočtové opatrenia

Na základe prehodnotenia potreby finančných prostriedkov centru pre deti a rodiny boli upravené záväzné ukazovatele rozpočtovými opatreniami podľa § 15-18 zákona o rozpočtových pravidlách a z toho osobitne rozpočtové opatrenia podľa § 8. ods. 6 tohto zákona.

Ročný prehľad rozpočtových opatrení: k 31.12.2022

kód zdroja 111 program 07C0502

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie č.74	11.3.2022	-21 936	630	Tovary a služby
Rozpočtové opatrenie Č.120	31.3.2022	4500,--		Úprava príjmov
Rozpočtové opatrenie Č.120-1	31.3.2022	-1500--		Úprava príjmov
Rozpočtové opatrenie Č.76	23.2.2022	33408,00	640	Úprava bežných transferov – stravovanie zamestnancov
Rozpočtové opatrenie Č.123	29.3.2022	600	630	Navýšenie mladý dospelý
Rozpočtové opatrenie Č.166	25.4.2022	995,60	640	Osamostatnenie sa MD

Rozpočtové opatrenie Č.168	25.4.2022	386,00	630	Školenie zamestnancov
Rozpočtové opatrenie Č.167	27.4.2022	6430,00	640	
Rozpočtové opatrenie Č.170	28.4.2022	-88,00	610,620	Zníženie za neprítomných a nezastupovaných
Rozpočtové opatrenie Č.135	18.5.2022	135,00	620	Odvody dohody
Rozpočtové opatrenie Č.210	20.5.2022	-135,00	620	Odvody dohody
Rozpočtové opatrenie Č.214	20.5.2022	1350,00	610,620	Odmena riaditeľa
Rozpočtové opatrenie Č.235	24.5.2022	34950,00	700	Nákup auta
Rozpočtové opatrenie Č.367	7.6.2022	1500,00	640	Príspevok na bývanie PR
Rozpočtové opatrenie Č.238	10.6.2022	3053,00	610,620	Jubilejné odmeny
Rozpočtové opatrenie Č.262	27.6.2022	995,60	640	Osamostatnenie MD
Rozpočtové opatrenie Č.264	28.6.2022	3387,40	630	Bežné výdavky
Rozpočtové opatrenie Č.237	28.6.2022	11768,00	640,620	odchodné

Rozpočtové opatrenie Č.265	29.6.2022	-1100		Úprava príjmov
Rozpočtové opatrenie Č.266	29.6.2022	600	630	Bežné výdavky
Rozpočtové opatrenie Č.312	1.8.2022	270	610,620	odmena
Rozpočtové opatrenie Č.309	1.8.2022	930	630	DeD Landia
Rozpočtové opatrenie Č.322	4.8.2022	9989	610,620	Valorizácia
Rozpočtové opatrenie Č.318	9.8.2022	25300	630	Navýšenie tovarov a služie
Rozpočtové opatrenie č 318 -2	18.8.2022	5509,80	630	Stavebné práce
Rozpočtové opatrenie Č.338	18.8.2022	8223,00	620	Doplňkové dôchodkové poistenie
Rozpočtové opatrenie Č.318 -3	24.8.2022	580	630	Dezinsekcia RD
Rozpočtové opatrenie Č.347	26.8.2022	1070,30		Jednorazový príspevok Na osamostatnenie sa
Rozpočtové opatrenie č.342	30.8.2022	5600,00	640	Navýšenie stravného
Rozpočtové opatrenie 354	16.9.2022	3859,00	630	Navýšenie tovarov a služieb
Rozpočtové opatrenie č. 401	28.9.2022	-930,00		Úprava príjmov

Rozpočtové opatrenie Č.404	30.9.2022	3201,00	610,620	Jubilejné odmeny
Rozpočtové opatrenie Č.409	3.10.2022	600	630	Mladý dospelý
Rozpočtové opatrenie Č.410	6.10.2022	43859,00	610,620	Dofinancovanie miezd a odvodov
Rozpočtové opatrenie 412	11.10.2022	10932,00	700	Kapitálové výdavky
Rozpočtové opatrenie Č.433	14.10.2022	-1316,00	610,620	Zníženie za chýbajúcich zamestnancov
Rozpočtové opatrenie Č.450	20.10.2022	157,00	630	Tovary a služby
Rozpočtové opatrenie Č.448	21.10.2022	1684,00	630	Bežné výdavky
Rozpočtové opatrenie 455	25.10.2022	1576,00	610,620	Navýšenie miezd
Rozpočtové opatrenie Č.457	26.10.2022	1619,00	610,620	Navýšenie miezd
Rozpočtové opatrenie Č.459	27.10.2022	92291,00	610,620	Dofinancovanie miezd
Rozpočtové opatrenie Č.468	2.11.2022	15000,00	630	Tovary a služby
Rozpočtové opatrenie Č.484	8.11.2022	1080,00	610,620	Navýšenie miezd
Rozpočtové opatrenie Č.487	15.11.2022	600,00	630	BV mladý dospelý

Rozpočtové opatrenie Č.496	15.11.2022	2294,00	610,620	Navýšenie miezd
Rozpočtové opatrenie Č.497	16.11.2022	-877,00	610,620	Zníženie miezd
Rozpočtové opatrenie Č.501	21.11.2022	540,00	610,620	Mzdy navýšenie
Rozpočtové opatrenie Č.511	25.11.2022	22627,00	610,620	Mzdy navýšenie
Rozpočtové opatrenie Č.514	25.11.2022	107,00	630	Tovary a služby
Rozpočtové opatrenie Č.543	9.12.2022	6560,00	700	Kapitálové výdavky
Rozpočtové opatrenie Č.574	14.12.2022	1889,00	610,620	Navýšenie miezd
Rozpočtové opatrenie Č.575	15.12.2022	675,00	610,620	Navýšenie miezd
Rozpočtové opatrenie č.569	29.12.2022	3000,00	630	Tovary a služby
Rozpočtové opatrenie Č.582 -1	29.12.2022	-2954,26		Úprava príjmov
Rozpočtové opatrenie Č.582-2	4.1.2023	-609,58		Úprava príjmov

Poznámka: pravidlá prideľovania rozpočtu v kategórii 630 pokrytý rozpočet: energie, nájomné, dane, stravovanie zamestnancov, prídely do soc. fondu, vzdelávanie supervízia, reprezentačné

Ročný prehľad rozpočtových opatrení k 31.12.2022

Kód zdroja 111 program 0EK0H03

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie č.5	3.1.2022	2000,00	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie Č.37	1.2.2022	5027,30	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie Č.415	4.10.2022	2220,00	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie Č.498	16.11.2022	1100,00	630	Informačné technológie program 0EK0H

Ročný prehľad rozpočtových opatrní k 31.12.2022Zálohové platby v rámci NP 634 MRR

dátum	EUR	kategória	účel
3.2.2022	41000,00	3AC1,3AC2	Realizácia zálohovej platby NP 634
9.5.2022	2430,16	3AC1,3AC2	Realizácia zálohovej platby NP 634
19.5.2022	6296,00	1AC1,1AC2	Realizácia zálohovej platby NP 634
5.5.2022	41000,00	1AC1,1AC2	Realizácia zálohovej platby NP 634

23.9.2022	2231,87	3AC1,3AC2	Realizácia zálohovej platby september paušál NP 634
------------------	----------------	------------------	---

Ročný prehľad rozpočtových opatrení NP 652

dátum	EUR	kategória	účel
12.9.2022	6 999,00		Priebežná platba 3AY
12.10.2022	48 400,00		Priebežná platba 3AY
18.10.2022	14 357,00		Priebežná platba 3AY

Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Prehľad o plnení príjmov:

	<i>Príjmy celkom</i>	<i>210</i>	<i>220</i>	<i>230</i>	<i>240</i>	<i>290</i>	<i>300</i>
<i>Plnenie príjmov celkom</i>	2706,16					2706,16	

Rozpočet príjmov pre CDR Poprad bol na rok 2022 schválený vo výške 5300,00 €.

V mesiaci február malo CDR kreditný pohyb na výdavkovom účte 2706,16. Bola to vratka za plyn na základe ročného zúčtovania za rok 2021.

Prostriedky prijaté z rozpočtu Európskej únie a iné prostriedky zo zahraničia poskytnuté Slovenskej republike na základe medzinárodných zmlúv uzavretých medzi Slovenskou republikou a inými štátmi zariadeniu neboli poskytnuté.

Výdavky

Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie-čerpanie

Výdavky podľa jednotlivých ekonomických klasifikácií v CDR:

	<i>Výdavky spolu 600</i>	<i>610</i>	<i>620</i>	<i>630</i>	<i>640</i>	<i>700</i>	<i>700+600</i>
<i>Čerpanie výdavkov v celkom</i>	1526763,0 0	87128 0	309013,3 2	250915,9 7	95553,7 1	57445,1 7	1584208,1 7
<i>Z toho 07C502</i>	1516415,7 0	87128 0	309013,3 2	240568,6 7	95553,7 1	57445,1 7	1573860,8 7
<i>Z toho 0EK0H</i>	10347,30	0	0	10347,30	0	0	10347,30

	<i>Kategória 630 spolu</i>	<i>631</i>	<i>632</i>	<i>633</i>	<i>634</i>	<i>635</i>	<i>636</i>	<i>637</i>
<i>čerpanie výdavkov</i>	250915,97	2603,58	62433,10	53350,94	13332,80	38577,93	16183,64	64433,98
<i>Z toho čerpanie 07C502</i>	240568,67	2603,58	56255,80	49180,91	13332,80	38577,93	16183,64	64433,98
<i>Z toho čerpanie 0EH03</i>	10347,30		6177,30	4170,00				

Kategória 700

V roku 2022 CDR Poprad malo pridelené finančné prostriedky na krytie IA na základe súhlasného stanoviska.

Názov IA	číslo	suma
<i>Rekonštrukcia kuchyne satelit Tatranská Lomnica</i>	<i>47241</i>	<i>6 560,00</i>
<i>Rekonštrukcia vykurovania RD T. Lomnica</i>	<i>45890</i>	<i>10 932,00</i>
<i>Rekonštrukcia kotolne RD V. Slavkov</i>	<i>46009</i>	<i>5 003,17</i>
<i>Kúpa motorového vozidla</i>	<i>36208</i>	<i>34 950,00</i>
		<i>57445,17</i>

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Centrum pre deti a rodiny Poprad realizovalo úhradu výdavkov prostredníctvom funkčnej klasifikácie 1040, 1050.

Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Rozpočet CDR podľa programov bol realizovaný prostredníctvom kódu programu 07C0502 – ústavná starostlivosť v štátnych detských domovoch, kód programu 0EK0H03 zabezpečenie informačných technológií, kód programu 06G1S02 pre NP DEI NSvZ

Výdavky organizácie

Na spoločné programy Slovenskej republiky a Európskej únie zaradené do výdavkov štátneho rozpočtu sa používala programová štruktúra 06G1S02.

Iné prostriedky zo zahraničia poskytnuté Slovenskej republike na základe medzinárodných zmlúv uzavretých medzi Slovenskou republikou a inými štátmi **sa nevyskytli**.

Finančné operácie

Príjmové finančné operácie (hlavná kategória 400 ekonomickej rozpočtovej klasifikácie)

Príjmové finančné operácie v kategórii 400 sa v CDR Poprad nevyskytli.

Výdavkové finančné operácie (hlavná kategória 800 ekonomickej rozpočtovej klasifikácie)

Výdavkové finančné operácie v kategórii 800 sa v CDR Poprad nevyskytli.

1.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Centrum pre deti a rodiny malo podľa rozpisu pracovných miest na rok 2022 s účinnosťou od 1.1.2022 schválený počet úväzkov 63

Rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2022 pre CDR v rámci bežných výdavkov bol rozpísaný v kategórii 610 – Mzdy, platy a OOV.

Schválený stav zamestnancov vo fyzických osobách 31.12.2022:

Evidenčný počet k poslednému dňu 31.12.2022 65,5

priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách 65,5

Skutočné čerpanie je uvedené v nasledujúcej tabuľke:.

<i>Schválený rozpočet miezd pre rok 2022</i>	<i>€ 728 850,00</i>
<i>Upravený rozpočet miezd na rok 2022</i>	<i>€ 871 280,00</i>
<i>Skutočné čerpanie</i>	<i>€871 280,00</i>

Zamestnanci centra pre deti a rodiny boli odmeňovaní podľa zákona 553/2003 Z.z. odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov(ďalej len zákon) a nariadení vlády SR č. 578/2009 Z.z Profesionálni rodičia boli odmeňovaní podľa Zákonníka práce do 30.11.2023. Od 1.12.2023 vstúpil do platnosti nový zákon č. 376/2022 o profesionálnych náhradných rodičov a doplnení niektorých zákonov, ktorý upravuje aj spôsob odmeňovania PNR.

Pre zamestnancov v rámci projektu NP DEI NPDEI III boli mzdové prostriedky čerpané zo zdroja 111, 1AC1,1AC2,3AC1 3AC2.

V schválenom rozpočte výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV na rok 2022 bolo premietnuté zvýšenie platov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 10% od 1. januára vyplývajúce z uzavretých kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa. Zároveň boli zohľadnené legislatívne úpravy zákona č. 553/2003 Z.z. odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene doplnení niektorých zákonov v roku 2021. (napr. adresné zvýšenie platov pedagogických zamestnancov na začiatku kariéry a v závislosti od dĺžky praxe.)V nadväznosti na rast platov minimálnej mzdy je osobitne zabezpečený rast platov zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce.

V schválenom rozpočte výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV na rok 2022 neboli premietnuté výdavky zamestnancov CDR na pokrytie príplatkov vyplývajúcich zo zákona 63/2018 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.311/2001 Z.z. , Zakonníka práce.

Na základe žiadostí CDR bol navýšený rozpočet z nasledujúcich dôvodov:

- jubilejné odmeny
- príplatky za inovačné vzdelávanie
- zvýšenie platov riaditeľov
- plnenie stavu zamestnancov (len do navýšenia rozpočtu z úrovne MPSVR SR)

Kategória 620

- zvyšuje sa úmerne ku kategórii 610
- 627 DDP - priebežne podľa čerpania
- odvody k odstupnému a odchodnému boli riešené záverom roka
- odvody k dohodám uzatvoreným mimo pracovného pomeru boli vyriešené v rámci prideleného rozpočtu

Súčasťou fixných výdavkov sú zároveň aj položky :

prídel do sociálneho fondu (1,25% k upravenému rozpočtu kategórie 610)

- ***supervízia*** (na jedného zamestnanca sa počíta 70,00 EUR na supervíziu, ale iba zamestnanci priameho kontaktu s deťmi)
- ***vzdelávanie*** 40,00 EUR na každého zamestnanca
- ***reprezentačné*** (100,00 EUR pre CDR)
- ***suma nákladov na mladého dospelého a matky s deťmi*** (200,00 EUR na mesiac na MD alebo MsD,

Kategória 640

Podľa výšky čerpania boli priebežne navyšované finančné prostriedky určené na:

- 642 012 ***odstupné***
- 642 013 ***odchodné***
- 642 015 ***náhrada príjmu pri dočasnej PN***
- 642 030 ***osamostatnenie MD***

Zhodnotenie zamestnanosti

Do pracovného pomeru za 1Q/2022 nebol prijatý žiaden zamestnanec.

Do pracovného pomeru za 2Q bola prijatá 1 zamestnankyňa a s piatimi zamestnancami bol ukončený pracovný pomer z dôvodu odchodu do starobného dôchodku, preradenie

zamestnanca z NP DEI do kmeňa. S troma zamestnancami bol ukončený pracovný pomer z dôvodu ukončenia zastupovania počas PN.

Do pracovného pomeru za 3 Q boli prijatí 3 zamestnanci a ukončili prácu 4 zamestnanci.

Pracovný pomer z dôvodu odchodu do starobného dôchodku ukončila 1 zamestnankyňa a 2 zamestnanci z dôvodu zastupovania PN a 1 zamestnankyňa ukončila pracovný pomer na základe dohody.

Do pracovného pomeru za 4Q boli prijatí 3 zamestnanci na zastupovanie počas dlhodobej práceneschopnosti a traja zamestnanci ukončili pracovný pomer na základe dohody z toho 1 zamestnankyňa ukončila pracovný pomer z NP DEI.

<i>Poistné a príspevky zamestnavateľa</i>	
<i>Schválený rozpočet na rok 2022</i>	<i>254 733,00 €</i>
<i>Upravený rozpočet na rok 2022</i>	<i>309 013,32 €</i>
<i>Skutočné čerpanie</i>	<i>309 013,32 €</i>

CDR má 10 profesionálnych náhradných rodín, v ktorých bolo umiestnených 15 detí.

Za 1Q 2022 neboli prepustení mladí dospelí, ktorým na základe zákona 305/2005 Z. z. o SPODaSK a vykonávacej vyhlášky MPSVaR č. 643/2008 Z z. a vyhlášky č. 103/2018 Z.z. platnej od 1.4.2018 Z.z. mali byť vyplatené finančné prostriedky.

Za druhý Q 2022 boli z CDR prepustení dvaja mladí dospelí, ktorým bol vyplatený jednorazový príspevok na osamostatnenie sa vo výške 995,60 €.

Za tretí Q 2022 bola prepustená jedna mladá dospelá a bol jej vyplatený príspevok na osamostatnenie sa vo výške 1 070,30 €.

Za štvrtý Q 2022 bola prepustená jedna mladá dospelá a bol jej vyplatený príspevok na osamostatnenie vo výške 1070,30 €.

<i>Bežné transféry</i>	
<i>Schválený rozpočet na rok 2022</i>	<i>48 204,00 €</i>

<i>Upravený rozpočet na rok 2022</i>	<i>93 553,71 €</i>
<i>Skutočné čerpanie</i>	<i>93 553,71 €</i>

Verejné obstarávanie

Zverejňovanie informácií o VO

Súhrnná správa o zákazkách s cenami vyššími ako 5000,- € podľa §117 o verejnom obstarávaní za obdobie 1.1.2022 do 31.3.2022 nebola zverejnená nakoľko centrum pre deti a rodiny takéto verejné obstarávanie nezrealizovalo.

Za 2Q bola zverejnené súhrnná správa o zákazkách s nízkymi hodnotami:

- Nákup motorového vozidla: zmluvná hodnota 34 950,00€ s DPH

Dodávateľ: INICAR s.r.o. Liptovský Mikuláš

- Vybudovanie záhradného domčeka RD Poprad Veľká: zmluvná hodnota 14 725,00€ s DPH

Dodávateľ: Strehy Skokan s.r.o. Žakovce

- Rekonštrukcia kotolne RD T. Lomnica: zmluvná hodnota 10932, € s DPH

Dodávateľ: TEPLOMONT, Záhradnícka 286/5 058 01 Poprad

Za 4 Q bola zverejnená súhrnná správa o zákazkách s nízkymi hodnotami

- Rekonštrukcia kuchyne satelit Tatranská Lomnica vo výške 6 650,€

Priority CDR na rok 2023

- zabezpečiť dostupnosť odbornej pomoci vytvorením funkčnej siete zariadení na komunitnej úrovni
- dávať dôraz na komplexnosť poskytovanej pomoci: ambulantné a terénne formy práce
- koordinovať spoluprácu orgánu SPODaSK a CDR
- zapájať deti a rodiny do riešenia ich situácie, udržiavania a podporovania rodinných väzieb
- upevniť a ďalej rozvíjať v praxi metódu sociálnej práce stretnutia rodinného kruhu
- zvládať nové výzvy súvisiace s vojnovým konfliktom na Ukrajine súvisiace s umiestňovaním maloletých detí bez sprievodu
- vytvoriť skupinu so špecializovaným programom pre deti so syndrómom CAN
- vytvoriť skupinu na dobrovoľný pobyt pre deti a rodičov na základe dohody § 47

Krátkodobé úlohy na rok 2023

1. Skvalitňovať spoluprácu medzi orgánmi SPODaSK a CDR

Ú.: 1x za polrok uskutočniť spoločné stretnutie zástupcov orgánu SPODaSK a zamestnancov terénnej a ambulantnej práce a riaditeľa centra

T.: celoročne

Z.: riaditeľ CDR

2. Terénnou a ambulantnou prácou predchádzať umiestňovaniu detí do zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti

T.: celoročne

Z.: zamestnanci terénnej a ambulantnej práce v Poprade a v Levoči

3. Realizovať metódu sociálnej práce s rodinou formou stretnutí rodinného kruhu

T.: celoročne

Z.: sociálny pracovník koordinátor SRK

4. Systematickou sociálnou prácou s rodinou a pracovníkmi SPODaSK umožniť deťom z centra čo najrýchlejší návrat do pôvodného prostredia

U.: realizovať prípadové konferencie, 2x v roku prehodnotiť Plán sociálnej práce s deťmi a rodinou

T.: priebežne

Z.: sociálni pracovníci centra

5. Naplňovať štandardy pre profesionálne rodiny

T.: celoročne

Z.: koordinátor CPPR

6. Realizovať prípravu žiadateľov na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva

Ú.: pripraviť program pre prípravu žiadateľov na vykonávanie PNR

T.: 2x v roku

Z.: koordinátor CPPR, zamestnanci CDR

7. Vypracovať a realizovať Výchovné preventívne programy

T: úloha stála

Z: odborní zamestnanci CDR

Ú: realizovať programy:

- | | |
|---|----------------------------------|
| - prevencie šikanovania | Z.: psychológ |
| - prevencie obchodovania s ľuďmi | Z.: psychológ |
| - zneužívania návykových látok | Z.: psychológ |
| - prevencie rizikového sexuálneho správania | Z.: špeciálny pedagóg |
| - prípravy k rodičovstvu | Z.: špeciálny pedagóg |
| - príprava na osamostatnenie | Z.: špeciálny pedagóg, psychológ |

8. Vypracovať program supervízie a zrealizovať ho

Z.: VÚSoD

T.: do marca 2022

9. Vypracovať Ročný plán vzdelávania

Z.: VÚSoD

T.: do konca januára 2022

Ú1.: Zabezpečiť pedagogickým a odborným zamestnancom absolvovať 10 hodín
aktualizačného vzdelávania

T.: v priebehu roka

Z.: VÚSoD

Ú2.: Zabezpečiť u začínajúcich pedagogických a odborných zamestnancov adaptačné
vzdelávanie

T.: podľa potreby

Z.: riaditeľ, VÚSoD

9. Kontrolná činnosť

Ú.: vypracovať plán vnútorných kontrol a realizovať kontroly

Z.: riaditeľ CDR, vedúci zamestnanci

T.: podľa plánu

10. Hodnotenie zamestnancov

Ú.: urobiť hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov

T.: do konca decembra

Z.: vedúca úseku starostlivosti o deti

11. Tvorit' projekty v súlade s činnosťou centra pre deti a rodiny.

T.: celoročne

Z.: zamestnanci CDR

12. Realizovať školenie 1. pomoci

T.: začiatkom roka 2023 – 1. Kvartál

Z.: riaditeľ CDR, VEPÚ

13. Pretvoriť SUS v Poprade Veľkej na skupinu so špecializovaným programom pre deti so syndrómom CAN

T.: rok 2023

Z.: riaditeľ s tímom zamestnancov

14. Vytvoriť skupinu na dobrovoľný pobyt pre deti a rodičov na základe dohody § 47 v bytovom dome na ul. Banícka v Poprade

T.: rok 2023

Z.: riaditeľ s tímom zamestnancov

15. Prestáhnovať samostatne usporiadanú skupinu pre mladých dospelých z bytu na ul. Banícka v Poprade do prízemných priestorov rodinného domu vo Veľkom Slavkove

T.: rok 2023

Z.: riaditeľ s tímom zamestnancov

V Poprade, dňa 7.3.2023

