

Centrum pre deti a rodiny Poprad, ul. Pavlova 4375/11, 058 01 Poprad

VÝROČNÁ SPRÁVA

Za rok 2020



Vypracovali: PhDr. Bibiana Knapková, Mgr. Jaroslava Tomášová, p. Iveta
Šavelová

VÝROČNÁ SPRÁVA

1 Identifikácia organizácie

Názov CDR: Centrum pre deti a rodiny Poprad

Adresa: ul. Pavlovova 4375/11, 058 01 Poprad

Počet zamestnancov: 63

Kapacita detí: 71

Priestorové usporiadanie : 5 RD + 1 byt pre mladých dospelých, prenajaté priestory pre administratívu v Poprade a v Levoči

Meno riaditeľa: Mgr. Margita Váhovská

Kontakt : 0905 383 463, email.: riaditel.Poprad@ded.gov.sk

Počet samostatne usporiadaných skupín a zloženie : 5

Rodinné domy - adresa	Kontakt	E – mailová adresa
RD Spišská Teplica ul. Lesná 260 PSČ 059 34, 2. SUS	0917 166 776	rd.spteplica@gmail.com
RD Poprad Veľká ul. Teplická 4894 PSČ 058 01, 3. SUS	052 285 8008	rd.popradvelka@slovanet.sk
Vila Alexandra Tatranská Lomnica 146 PSČ 059 60, 1. SUS	052 4467 705	rd.t.lomnica@gmail.com
RD Hranovnica ul. Sládkovičová 447 PSČ 059 16, 4. SUS	052 285 8009	rd.hranovnica@gmail.com
RD Veľký Slavkov ul. Záhradnícká 230 PSČ 059 91, 5. SUS	0905 870 012	rd.velkyslavkov@azet.sk

Samostatne usporiadaná skupina – samostatná skupina mladí dospelí, byt, ul. Banícka 24,
Poprad, kapacita: 5

Naše rodinné domy:

1. Obrázok RD Spišská Teplica
2. Obrázok RD Hranovnica
3. Obrázok RD Tatranská Lomnica
4. Obrázok RD Veľký Slavkov
5. Obrázok RD Poprad Veľká

NAŠE RODINNÉ DOMY



Vedenie CDR

CDR	Riaditeľ	Vedúca úseku starostlivosti o deti	Vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku	Koordinátorka CPPR, sociálny pracovník
052 788 3636	0905 383 463	0907 338 224, 052 243 3019	052 243 3013	052 243 3014

Zloženie zamestnancov v samostatných usporiadaných skupinách

Samostatná usporiadaná skupina	Počet vychovávateľov	Počet pomocných vychovávateľov	Počet pomocných vychovávateľov s ekonomickou agendou	Počet opatrovateliek
1.	3	2	1	0
2.	3	2	1	0
3.	3	2	1	0
4.	3	2	1	0
5.	3	2	1	0

Odborný tím Centra – kmeňoví zamestnanci

Profesijná štruktúra	Spolu zamestnancov	Počet zamestnancov	Dosiahnuté vzdelanie
	8		
sociálny pracovník/koordinátor CPPR, sociálny pracovník, sociálny pracovník – koordinátor SRK		4	VŠ II. Stupňa odbor Sociálna práca
psychológ		2	VŠ II. Stupňa odbor Jednoodborová psychológia
Špeciálny pedagóg, špeciálny pedagóg na ÚSoD cez NPDEI III.		2	VŠ II. Stupňa odbor Špeciálna pedagogika

Počet zamestnancov Centra

Profesia	Počet zamestnancov
Odborný tím	8
Zamestnanci, zabezpečujúci starostlivosť v SUS	30
Profesionálni rodičia	8
Zamestnanci na vykonávanie opatrení	9
Prevádzkoví zamestnanci – ekonomicko prevádzkový úsek	6
Vedenie riaditeľ, VÚSoD	2
Spolu	63

Úväzky pre ambulantnú a terénnu formu

Ambulancie	Úväzok sociálny pracovník	Úväzok psychológ
Poprad	4	2
Levoča	2	1
Spolu	6	3

2 Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

VÍZIA CDR a dlhodobé ciele

Hlavným poslaním organizácie je poskytnúť pomoc deťom, ktoré sa ocitlo v ťažkých, podľa miery ohrozenia, až životu nebezpečných situáciách. Pripraviť mu prostredie, v ktorom sa bude cítiť bezpečne. V závislosti od situácie, v ktorej sa dieťa nachádza, sa poskytnú opatrenia tak, aby umiestňovanie detí do náhradného prostredia bolo skutočne výnimočným riešením situácie. Vzdelávaním zamestnancov sa bude skvalitňovať terénna a ambulantná forma práce. Postupne sa bude zdokonaľovať aj nová metóda sociálnej práce Stretnutia rodinného kruhu. Tieto metódy predpokladajú úzku spoluprácu s orgánom SPODaSK, najmä v Poprade a v Levoči.

Jedným z hlavných cieľov:

- je dostupnosť ambulantnej a terénnej formy práce a poskytovanie odbornej pomoci formou dobrovoľných pobytov pre deti.
- Funkčná spolupráca orgánov SPODaSK a centra pri poskytovaní ambulantnej a terénnej formy práce pri jednotlivých opatreniach
- Prevencia pred umiestňovaním detí do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu
- Využívanie nových, inovatívnych metód pri prevencii (metóda SRK)

STRATÉGIA:

- rozvoj vlastných zamestnancov,
- zapájanie rodiny a prizývanie k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečilo jeho rozvoj a samostatnosť.
- Vytváranie kvalitných pracovných podmienok pre zamestnancov

Pri naplňaní strategických oblastí štatutár zariadenia na výkon opatrení SPODaSK :

- rozvojom, podporou a následným hodnotením riadi zamestnancov a procesy v zariadení tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby
(**princípy**: spolupráca, kvalita a otvorená komunikácia),
- zapája rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v zariadení
(**princípy**: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť),
- prizýva k spolupráci a spolupracuje so zainteresovanými subjektami
(**princípy**: prínos, iniciatíva, otvorenosť, uplatnenie v praxi),
- v čo najväčšej možnej miere vytvára rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť
(**princípy**: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia).

Priloha k organizáčnemu poriadku

Centrum pre deti a rodiny Poprad, Pavlova 11/4375, 058 01 Poprad

Schéma organisationnelle structurel

[illegible]

— *Adhuc inchoata est architectura in gloriā et ōmnis ad h. inchoata.*

Workshop code: 11-11-2020

Weg: 101162 MICHELLE
Hauptfach: Culture des POPULATION
Niveau: 1re année

Účredie práva, zadržanie
sociálnych vecí a rodiny,

[illegible]

am: 14 13 2020

Ing. Stefan Šolc

o Pag. 13 de 30 col. 1a b/c

Myr. Edgar Allan Poe

3 Konceptná činnosť

a) Zmeny organizačnej štruktúry, PNR, skupiny, administratíva

Zmena organizačnej štruktúry bola od 1. apríla 2020. Pribudlo nové pracovné miesto sociálny pracovník – koordinátor SRK. Tento úväzok bol v organizačnej štruktúre pod úsekom starostlivosti o deti. Od 15.10. prišlo k ďalšej zmene organizačnej štruktúry. Úväzok sociálneho pracovníka – koordinátora pre stretnutia rodinného kruhu bol začlenený priamo pod riaditeľa.

Zmenil sa počet úväzkov profesionálnych náhradných rodičov z 9 na 8.

Priestorové podmienky

RD Spišská Teplica, ulica Lesná 260. Spišská Teplica

Dom sa nachádza vo vzdialenosti 4 km od Popradu v obci Spišská Teplica, v tichej lokalite na okraji obce. Jednopodlažný dom s podkrovím a čiastočným podpivničením. Rozloha 178m², Výmera pozemku 526m², zastavaná plocha 105m². Dom pozostáva z piatich izieb, z toho 3 obývajú deti, jedna je obývacia miestnosť a 1 miestnosť pre vychovávateľov, kuchyne, komory, chodby. V izbách sa nachádzajú lôžka v počte 4, 3 a 3 lôžka. V obývacej izbe je gauč, jedálenský stôl, stoličky, televízor. Vybavenie izby je jednoduché, pozostáva zo spacích lôžok, stoličiek, doplnkového sedenia, stôl, stolička, komoda. Uprostred podlažia sa nachádza spoločný šatník. Na podlaží je terasa. Zariadenie na osobnú hygienu pozostáva zo spoločnej kúpeľne vybavenej veľkou masážnou vaňou. Toalety v počte 2, jedna na poschodí a jedna na prízemí. V prízemnej časti sa nachádza komora, miestnosť na ovocie a zeleninu, práčovňa. Okolie domu tvorí záhrada, samostatne stojaca garáž s príručným sklado. V záhrade sú dreviny, aj ovocné stromčeky (ríbezle, maliny). Deti tú môžu tráviť svoj voľný čas a relaxovať.

RD Poprad- Veľká , ulica Teplická 4894/10, Poprad Veľká

Dom sa nachádza v mestskej časti v Poprade - Veľkej, na Teplickej ulici č. 4894/10. Je to „Dvojbytová budova“. Prízemný dom je jednopodlažný, nepodpivničený, s obytným podkrovím, zastrešený sedlovou strechou. V podkroví sú dve bytové jednotky. Výmera pozemku 348 m², zastavaná plocha domu 169,79 m² Dom je určený na bývanie pre dve rodiny, so samostatnými vchodmi, kúrením, príslušnou garážou. Na prízemí sa nachádza kotolňa, garáž, 2 miestnosti, ktoré slúžia pre CPPR , WC, sprchovací kút, priestor využívaný na porady a vzdelávacie aktivity, so samostatným vchodom. 1. Poschodie pozostáva z dvoch samostatných bytových jednotiek s rozlohou 80 m². Prvá bytová jednotka je členená na chodbu, 2 podkrovné izby so strešným oknom, obývaciu halu s východom na veľkú terasu, kúpeľňu, WC. Druhá bytová jednotka obsahuje 2 podkrovné izby so strešným oknom, kuchyňu s jedálňou, jedálenským stolom a stoličkami, kúpeľňu a WC /sú spojené/. V izbách sa nachádzajú 3, 3, a 4 lôžka. V izbe pre vychovávateľov je malý gauč, stôl, skriňa. Vybavenie izby detí pozostáva zo spacích lôžok, stola, stoličky, skrine, komôd. Na prízemí vo

vstupnej chodbe sú skrine pre uskladnenie zimného oblečenia a skrinky na obuv. Na pozemku je pri rodinnom dome prístrešok. Jeho vybavenie tvorí záhradný krb, piecka na tuhé palivo.

RD Tatranská Lomnica, vila Alexandra č.146, Tatranská Lomnica

Jedná sa o trojpodlažný dom, s výmerou 1287m², zastavaná plocha a nádvorie o rozlohe 168m². Jedno poschodie je podzemné, nachádza sa tu plynová kotolňa, príručná miestnosť slúžiaca na náradie. Dve nadzemné poschodia sú spojené schodiskom a využívané ako rodinný dom s kuchynkou, obývačkou, miestnosťou pre vychovávateľov, 1 sklad, 1 miestnosť na žehlenie a odkladanie do skríň, sprchovací kút, 2x toalety. Na 2. Poschodí sa nachádza 5 izieb pre deti (každá má 2 postele), dve kúpeľne a dve toalety. Na poschodí sú aj 2 priechodné miestnosti, toho času využívané ako sklad a archív. Izby sú vybavené štandardne, posteľou, komodou na spodnú bielizeň a vrchné oblečenie, stolíkom, stoličkami, malým kreslom. Rodinný dom sa nachádza v nádhernej lokalite Vysokých Tatier. Má veľké nádvorie, na trávenie voľného času detí aj na športovanie. V blízkosti domu je základná škola, nákupné centrum, ihrisko.

RD Hranovnica , ulica Sládkovičova 447, Hranovnica

Rodinný dom v Hranovnici je trojpodlažný. Zastavaná plocha 467m² a nádvorie o rozlohe 158m². Jedno poschodie je podzemné, nachádza sa tu plynová kotolňa, kotolňa na tuhé palivo, pracovňa, sušiareň, viacúčelová miestnosť, sklad. Vchod do tejto časti domu je z dvora. Dve nadzemné poschodia sú spojené schodiskom. 1. Nadzemné poschodie tvorí chodba, kuchyňa s jedáľenským stolom, obývací miestnosť, WC, sklad potravín. 2. Nadzemné poschodie, tvorí chodba, 3 veľké izby s počtom postelí 4,3,3, kúpeľňa, WC. Izby sú vybavené štandardne, posteľou, vstavanými skriňami, komodou na spodnú bielizeň a vrchné oblečenie, stolíkom, stoličkami, malým kreslom. Jedna miestnosť je pre vychovávateľov.

Za domom je terasa s posedením pri vonkajšom krbe, dielňa pre deti, dielňa pre údržbára DeD.

RD Veľký Slavkov, ulica Záhradnícka 230, Veľký Slavkov

Výhodou rodinného domu je jeho poloha, dispozičné riešenie, lokalita vzdialená 5 km od Popradu.

Zastavaná plocha 307m², plocha pozemku 321m². Dom má 4 izby, z toho v troch bývajú deti. Jedna je pre vychovávateľov na odkladanie spisov. Vybavenie izieb tvoria postele v počte 4+3+3, komody, stolík, stolička. Na 1. Poschodí je kuchyňa, obývačka, kúpeľňa s oddeleným WC. WC a kúpeľňa je aj na 2. Poschodí, kde sú spálne pre deti. Prízemie domu tvorí samostatná bytová jednotka, ktorá má svoj vlastný vstup. K dispozícii je vstupný priestor, malá miestnosť, na odkladanie sezónneho oblečenia, kúpeľňa s WC. Tu sa nachádza aj kotolňa a miestnosť na odkladanie záhradného náradia. Vonkajšie priestory okolia domu tvorí trávnatá plocha, kde sú lavičky, stôl, deti tu môžu tráviť svoj voľný čas.

Byt v bytovom dome , blok Horec, Banícka, Poprad – samostatná skupina pre mladých dospelých na dohodu

Jedná sa o trojizbový byt, ktorý pozostáva z 3 obytných miestností a príslušenstva, ktorým je kuchyňa, kúpeľňa, WC, balkón a 2 pivnice, nachádzajúce sa v suteréne. Celková výmera podlahovej plochy bytu je 59,46m². Izby sú vybavené štandardne, posteľami v počte 1+2+1, skriňami, pracovným stolíkom , stoličkou, gaučovou súpravou, TV, a štandardnou výbavou kuchynskej linky a elektrospotrebičov v kuchyni.

4 Odpočet splnených úloh za rok 2020

1. Skvalitňovať spoluprácu medzi orgánmi SPODaSK a CDR

Ú.: 1x v mesiaci uskutočniť spoločné stretnutie zástupcov orgánu SPODaSK a zamestnancov terénnej a ambulantnej práce a riaditeľa centra

Stretnutie zástupcov orgánu SPODaSK a zamestnancov terénnej a ambulantnej práce a riaditeľa centra sa uskutočnilo 3x v roku. Z dôvodu nepriaznivej epidemiologickej situácie to nebolo možné viackrát. Do budúcnosti by bolo vhodné uskutočniť takéto stretnutie 1x za štvrtý rok a potom podľa potrieb SPODaSK, alebo CDR.

2. Terénnou a ambulantnou prácou predchádzať umiestňovaniu detí do zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti

Práca s rodinami prebiehala v ambulancii centra a v prirodzenom prostredí rodín. Pri práci s rodinami centrum vykonáva opatrenia uvedené v Programe centra v zmysle paragrafov zákona č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Centrum vykonáva opatrenia ambulantnou a terénnou formou na základe odporúčaní orgánu sociálno-právnej ochrany detí v Poprade a Levoči a na základe rozhodnutia súdu a rozhodnutia orgánu SPODaSK.

V zmysle programu CDR Poprad vykonáva ambulantnou a terénnou formou opatrenia zamerané najmä na:

- Výchovné problémy, problémové správanie
- Rodičovské konflikty – rozvodové/rozchodové situácie
- Poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej starostlivosti
- Podporu NRS
- Poradensko-psychologickú pomoc rodinám v krízovej situácii

- Zhodnotenie situácie dieťaťa a rodiny
- Realizáciu výchovných opatrení
- Sanáciu rodiny/zanedbávanie

Štatistické údaje AF a TF k 31.12.2020

Ambulancia Centra pre deti a rodiny Poprad

Odporúčania, rozhodnutia úradu a súdu	Počet rodín	Počet detí	Počet hodín priamej práce s rodinou
Výchovné opatrenie	2	4	29,5
Rodičovský konflikt	8	11	125
Sanácia zanedbávanie	37	157	994
Náhradná rodinná starostlivosť	6	6	151,5
Spolu:	53	178	1300

Ambulancia Centra pre deti a rodiny Levoča

Odporúčania, rozhodnutia úradu a súdu	Počet rodín	Počet detí	Počet hodín priamej práce s rodinou
Výchovné opatrenie	0	0	0
Rodičovský konflikt	1	1	20
Sanácia zanedbávanie	18	65	533
Náhradná rodinná starostlivosť	0	0	0
Spolu:	19	66	553

Zhodnotenie špeciálnopedagogických intervencií v ambulancii CDR Poprad

za obdobie 01/2020 až 12/2020- projektový zamestnanec NP DEI NS III -špec. pedagóg

Špeciálny pedagóg počas roku 2020 pracoval s piatimi rodinami, zrealizovaných:

- špeciálnopedagogických intervencií s dieťaťom- 48 sedení- v časovom trvaní 1- 1,5 hod
- osobných konzultácií s rodičom- pred a po práci s dieťaťom- 18 stretnutí
- telefonických konzultácií s rodičom- 18x
- konzultácií so soc. pracovníkmi/ psychológom ambulancie CDR - po každom sedení a práci s dieťaťom, s následným písomným záznamom zo stretnutia- 48x

Rozvoj a vzdelávanie zamestnancov

Zamestnanci – sociálni pracovníci ako aj psychológovia absolvovali v roku 2020 skupinovú **supervíziu v počte hodín 30** s lektorkou Mgr. M. Šrámkovou.

Psychológovia sa zúčastnili on-line vzdelávania v programe „**Asistovaný kontakt**“.

V auguste bola v CDR Poprad vykonaná **metodická návšteva** z Odboru vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Psychológovia a soc. pracovníci sú účastníkmi regionálnej popradskej pracovnej skupiny subjektov interdisciplinárnej spolupráce v projekte Ministerstva spravodlivosti SR – **Cochemský model** . V roku 2020 sa konali dve pracovné stretnutia.

3. Realizovať metódu sociálnej práce s rodinou formou stretnutí rodinného kruhu

Ú.: Absolvovať výcvik na SRK

CDR Poprad sa v roku 2020 zapojilo do pilotného projektu Ústredia PSVR v rámci ktorého bol prostredníctvom akreditovaného vzdelávania vyškolený Koordinátor/facilitátor rodinných konferencií - Stretnutí rodinného kruhu (SRK). V rámci toho začali byť implementované rodinné konferencie - Stretnutia rodinného kruhu ako účinný spôsob práce s ohrozenými deťmi a ich rodinami v systéme SPOD. SRK je vopred cielene a špecificky pripravované stretnutie širšieho okruhu ľudí, ktorí sú vzťahovo alebo profesne prepojení so životom konkrétneho dieťaťa – v jeden deň na jednom mieste s jedným cieľom – hľadať to najlepšie riešenie jeho aktuálnej životnej situácie, ktorá aktuálne, alebo z dlhodobého hľadiska nie je priaznivá.

Štatistické údaje viažúce sa k realizácii SRK :

Počet zrealizovaných SRK	Počet detí	Počet detí ktorým sa zrušilo pobytové opatrenie súdu
1	2	0
1	2	2
1	2	0

4. Zabezpečiť možnosť dobrovoľných pobytov pre deti v rodinných domoch (v 4 RD jedno miesto)

V rodinných domoch CDR sú vytvorenie miesta pre dobrovoľné pobyty detí. Tieto miesta neboli obsadené. Nebol záujem.

5. Vytvoriť v rodinnom dome skupinu so špecializovaným programom pre deti so syndrómom CAN

Ú.: vytvoriť personálne, priestorové a materiálne podmienky na prevádzku špecializovanej skupiny

V CDR Poprad nebola vytvorená skupina so špecializovaným programom pre deti so syndrómom CAN. Nebol k tomu pokyn z ÚPSVaR. Skupina sa nedostala pre CDR Poprad ani do Koncepcie zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021 - 2025

6. Systematickou sociálnou prácou s rodinou a pracovníkmi SPODaSK umožniť deťom z centre čo najrýchlejší návrat do pôvodného prostredia

Štatistická činnosť

Prijímanie detí do CDR Poprad

V roku 2020 bolo do CDR Poprad prijatých na pobytové opatrenie súdu celkom 15 detí a to:

- Vo veku 3-6 rokov.....3 deti
- Vo veku 6-8 rokov.....3 deti
- Vo veku 8-10 rokov.....3 deti
- Vo veku 10-15 rokov.....5 detí
- Vo veku 15-18 rokov.....1 dieťa

Na základe neodkladného opatrenia súdu v roku 2020 bolo prijatých.....15 detí
(z toho zo strany SPODaSK bol podaný na súd návrh na výchovné opatrenie súdu u 4 detí, pričom pojednávania boli vytýčené až začiatkom roka 2021)

Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR v roku 2020

Pobytové opatrenie súdu – priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR.....3,00 roka

Celkový stav klientov k 31.12.2020

K 31.12.2020 bolo umiestnených na pobytové opatrenie súdu celkom 60 klientov, z toho 2 mladí dospelí (pripravujúci sa štúdiom na budúce povolanie – plnoletí a nezaopatrení) a 58 detí.

Z celkového počtu klientov CDR Poprad – 60 bolo:

- 12 klientov (11 detí a 1 mladý dospelý) jednostranne osirelé

- Deti, mladí dospelí podľa veku :
 - a) 7 detí vo veku 3-6 rokov
 - b) 9 detí vo veku 6-8 rokov
 - c) 8 detí vo veku 8-10 rokov
 - d) 25 detí vo veku 10-15 rokov
 - e) 9 detí vo veku 15-18 rokov
 - f) 2 mladí dospelí od 18-25 rokov

Ukončenie pobytovej formy v CDR Poprad za rok 2020

V roku 2020 bola ukončená ústavná starostlivosť pobytovou formou celkovo 15 klientom.

Z toho : - 2 deti zverené do osobnej starostlivosti poručníka

- 10 detí sa vrátilo do pôvodnej rodiny
- 3 mladí dospelí ukončili pobyt a osamostatnili sa

Mladým dospelým bol vyplatený jednorázový príspevok na osamostatnenie Centrom pre deti a rodiny Poprad v peňažnej forme – celkom 3.

Odborné metódy sociálnej práce v roku 2020

- prípadové konferencie celkom v počte **8 rodín** ,
- stretnutie rodinného kruhu v počte **3 rodiny**
- sociálne poradenstvo
- informačné poradenstvo
- ochranná metóda – vkladné knižky sirôt, výpočty a odvody peňažných súm na vkladnú knižku, komunikácia so Sociálnou poisťovňou – ústredie Bratislava, mesačné výpočty úhrad u každého dieťaťa – náklady na dieťa v CDR Poprad/výživné určené súdom , monitorovanie mladých dospelých, výpočty a koordinácia zabezpečenia vyplatenia jednorázového príspevku na osamostatnenie sa mladému dospelému, poradenstvo mladému dospelému vo veci nároku na príspevok na osamostatnenie od obce
- sprevádzanie
- pozorovanie

- rozhovor
- zber údajov o dieťati, dokumentácia dieťaťa
- komplexné posúdenie situácie dieťaťa po prijatí nového dieťaťa do CDR
- terénna sociálna práca (návšteva domáceho prostredia pri krátkodobom pobyte dieťaťa mimo CDR Poprad)

7. Naplňat' štandardy pre profesionálne rodiny

T.: celoročne

Štandardy práce s profesionálnymi rodičmi

a) CDR Poprad – odborný tím, poskytoval podporu a poradenstvo PNR v neštandardnom režime z dôvodu pandémie COVID-19 (od marca 2020) Kontakt s PNR, deťmi v PNR, podpora s biologickou rodinou, sprevádzanie, sa realizovali formou e-mailov, telefonátov, obrazových záznamov o deťoch a ich vývine, video hovorov, reeportov. Opatrenia vlády nedovoľovali osobné návštevy v prof. rodinách v takom rozsahu, ako určovala norma. V práci odborného tímu CDR Poprad s PNR a deťmi v PNR boli využívané nové – inovatívne formy kontaktov.

b) CDR a PNR si navzájom poskytovali všetky dostupné info. o dieťati v PNR.

c) Od 1.1.2020 v zmysle internej normy Ústredia PSVaR Bratislava - IN č. 040/2019 účinná od 1.7.2019 a úprave minimálnej mzdy od 1.1.2020 bola každému PNR CDR Poprad upravená mzda, ktorá pozostáva z nového výpočtu minimálnej mzdy (580,--€ x 1,4 koeficient minim. Mzdy stupeň náročnosti č. 3), paušálneho príplatku, príplatku za počet detí v PNR, príplatku za prax a profesijného príplatku.

d) Každé dieťa umiestnené v profesionálnej náhradnej rodine v roku 2020 malo vypracovaný „Plán výchovnej práce s dieťaťom“, tento bol vyhodnocovaný, odborným tímom konzultovaný bio-psycho-socio vývin dieťaťa. Deti, ktoré boli školopovinné sa učili doma- forma dištančného vzdelávania, čo prinieslo pre profi. rodiča nové – náročné prístupy. Nápomocní pri tomto type vzdelávania detí z PNR bola psychologička CPPR, prínosom v podpore profi. rodičov bola aj sociálna pracovníčka CPPR, koordinátorka CPPR.

e) CPPR realizovalo kontakty so školami, zdravotníckymi zariadeniami, inštitúciami, s ktorými PNR prichádzali do styku, v súvislosti s poskytovaním starostlivosti zverenému dieťaťu. Viedli sa záznamy o týchto kontaktoch. Z týchto správ, kontaktov s jednotlivými subjektmi, nezaznamenal tím CPPR hodnotenie závažného zanedbávania dieťaťa profi. rodičom.

f) Vzdelávanie PNR – rozširovaním si svojich odborných poznatkov minimálne v rozsahu 15 hodín/rok, bolo PNR splnené. PNR absolvovali samovzdelávanie (vzhľadom k celospoločenskej situácii externé vzdelávania nebolo možné realizovať). Zo samovzdelávaní profesionálni náhradní rodičia vypracovali rešerš a vyjadrili svoj prínos pre prácu s dieťaťom v profesionálnej rodine.

- a) Supervízie v roku 2020 – podľa Programu supervízie na rok 2020 boli naplánované v termínoch 6.-7.5.2020, avšak kvôli pandémie a opatreniam v rámci núdzového stavu a zákazu vychádzania, sa supervízia uskutočnila po uvoľnení opatrení a to v termíne 7.7.2020 – 8.7.2020, a následne 20.10.-21.10.2021. Supervíziu absolvovali v stanovenom počte hodín za rok všetci profesionálni náhradní rodičia CDR Poprad. Formy supervízií – skupinová, individuálna. Supervízorka Mgr. Barbora Kuchárová, PhD – klinický psychológ, z Bratislavy. Supervidovaní kladne hodnotili supervíziu.
- b) Ku koncu kalendárneho roka CDR Poprad, získal sponzora, ktorý v rámci projektu daroval deťom / deťom z PNR darčeky, tieto boli odovzdané profi. rodičom, aby si ich deti mohli nájsť pod vianočným stromčekom.
- ch) K 31.12.2020 CDR Poprad eviduje 2 deti , u ktorých bola posudkovým lekárom stanovená miera funkčnej poruchy nasledovne – u jedného dieťaťa MFP – 50%, u jedného dieťaťa MFP – 90%.

8. Realizovať prípravu žiadateľov na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva

Ú.: pripraviť program pre prípravu žiadateľov na vykonávanie PNR

CDR Poprad v roku 2020 zrealizovalo **2 cykly prípravy žiadateľov o vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti v CDR Poprad** a to 1. cyklus v období od 16.1.2020 do 2.4.2020, ktorý sa následne kvôli pandémie COVID-19 predĺžila do 26.6.2020. 2. cyklus po uvoľnení opatrení vládou, CDR Poprad začal dňa 27.8.2020 a ukončenie bolo k dátumu 29.9.2020.

1.cyklus prípravy žiadateľov o prípravu na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti v CDR Poprad mal 6 záujemcov o prípravu, reálne začali prípravu 5. záujemcovia, a aj 5. ukončili prípravu. Z tejto skupiny boli 2 manželské páry a 1 sólo žiadateľka. Z piatich záujemcov bol 1 so základným vzdelaním (absolvoval 80 hodín prípravy), 1 so stredným vzdelaním (absolvoval 80 hodín prípravy), 3 s úplným stredným vzdelaním (absolvovali 60 hodín). Stretnutia žiadateľov s lektormi prebiehali podľa Harmonogramu prípravy, na príprave participovali súčasní profesionálni rodičia CDR Poprad – čo bolo veľkým prínosom z praktického hľadiska. Za veľmi pozitívne bolo dopĺňanie tém vlastnými skúsenosťami a poznatkami, rolovými hrami, nácvikom praktických zručností. Jeden žiadateľ o prípravu požiadal o absolvovanie posledných 6,5 hodín prípravy v rámci individuálnej formy – dôvodom bol záujem o účasť na výberovom konaní na miesto PNR v zariadení. CDR Poprad vyhovel žiadosti. Táto žiadateľka ukončila prípravu dňa 21.4.2020.

2. cyklus prípravy žiadateľov o prípravu na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti v CDR Poprad mal 5 záujemcov o prípravu, tento počet prípravu v termíne aj začal s prípravou dňa 27.8.2020 a všetci aj ukončili dňa 29.9.2020. V tejto skupine boli

žiadatelia so vzdelaním zodpovedajúcemu 60 hodín prípravy. Taktiež v rozsahu 21 hodín absolvovali popri 3 žiadateľov (2 žien a 1 mužovi) aj ich manželia/manželka. Ostatní nežili v spoločnej domácnosti s manželmi a nebolo potrebné realizovať prípravu u partnerov. Príprava bola v súlade so schváleným Harmonogramom – témami, lektormi. Prebiehala 2x do týždňa v intenciách harmonogramu, čo malo svoje výhody v súvislosti s dočasným uvoľnením opatrení Vlády SR a ukončením núdzového stavu. Intenzita stretnutí a kvalita lektorovaných tém boli podnetom pre mnohých adeptov, aby svoje pôsobenie ako PNR začali čo najskôr a prejavili záujem zúčastniť sa výberových konaní v CDR na miesto PNR.

CDR Poprad v roku 2020 vyhlásilo výberové konania na voľné miesta PNR. Dátumy výberových konaní : 12.5.2020, 18.6.2020, 8.10.2020, 25.11.2020. Z výberových konaní boli úspešné VK č. 1/05/2020 z 12.5.2020 – CDR Poprad prijalo na pozíciu PNR jednu uchádzačku, ďalej VK č. 01/09/2020 z 8.10.2020 – CDR Poprad prijalo na pozíciu PNR jednu uchádzačku. Prijatí profesionálni náhradní rodičia úspešne absolvovali aj psychologickú spôsobilosť pri práci s deťmi.

Ku koncu kalendárneho roka do CDR Poprad boli prijímané žiadosti uchádzačov o prípravu – ku koncu roka 2020 ich počet bol 3. Príprava je naplánovaná na rok 2021.

9. Pripravovať deti blízke veku dospelosti a mladých dospelých na samostatný život

Ú.: Napísať plán prípravy na osamostatnenie pre mladých od 17.rokov

Úloha splnená.

10. Vypracovať a realizovať Výchovné preventívne programy

Realizované programy

Prevencia šikanovania

Názov programu	Prevencia šikanovania
Cieľ programu	Vysvetliť deťom body, ktorých je potrebné sa držať, aby sa predchádzalo šikanovaniu. a) pomáhať slabším b) ignorovať narážky c) naučiť sa sám seba ovládať a svoju zlosť si vybiť ináč d) správne nadväzovať nové kontakty e) povedať ako sa prejavuje šikanovanie, pokúsiť sa predviesť konkrétne situácie súvisiace so šikanovaním Učiť sa normatívnym pravidlám sociálneho kontaktu, riešiť konflikty nenásilnou cestou. Naučiť sa tolerovať opačný, iný, odlišný názor
Cieľová skupina	deti od 6-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, prednášky, nácvikové hry, modelové

	situácie
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, videá

Prevenca obchodovania s ľuďmi

Názov programu	Prevenca obchodovania s ľuďmi
Cieľ programu	Upozorniť na riziká obchodovania s ľuďmi, vysvetliť znaky obchodovania s ľuďmi, typy na bezpečné/nebezpečné cestovanie do zahraničia, uviesť konkrétne príklady na rizikové inzeráty na internete, odovzdať deťom praktické informácie o sprostredkovaní práce či pracovnej dohode a užitočné kontakty v prípade núdze.
Cieľová skupina	deti od 10-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, nácvikové hry, videá, besedy
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ, špeciálny pedagóg
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, brožúry, videá

Prevenca látkových a nelátkových závislostí

Názov programu	Prevenca látkových a nelátkových závislostí
Cieľ programu	Oboznámiť sa s termínom droga, fyzická a psychická závislosť. Priblížiť Zásady zdravého života. Vysvetliť negatívne dôsledky fajčenia, alkoholu a ďalších drog na zdravie a správanie človeka Diskutovať s deťmi o zdravom životnom štýle a možnostiach trávenia voľného času ako prevencii rizikového správania: ○ Zdôrazniť dôležitosť hygieny a starostlivosti o telo, najmä v dospievaní ○ Preskúmať spojenie medzi osobnou hygienou a pozitívnym imidžom ○ Zvýšiť povedomie o vyváženej strave a dôležitosti zdravého stravovania a psychickej pohody ○ Rozvinúť povedomie o dôležitosti oddychu a športu pre zdravie a pohodu ○ Pomôcť nájsť možnosti

	pohybových aktivít na dennej a týždennej báze Posilniť motiváciu, správnu hodnotovú orientáciu, stanovenie krátkodobých a dlhodobých cieľov v živote, v športe.. Vedieť rozlišovať medzi záľubou a závislosťou a pozornosť venovať momentálne najrozšírenejším nelátkovým závislostiam -na mobile, či internete.
Cieľová skupina	deti od 12-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, nácvikové hry, videá, prednášky
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ, špeciálny pedagóg
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, knihy, prezentácie

Prevenia rizikového sexuálneho správania, príprava k rodičovstvu

Názov programu	Prevenia rizikového sexuálneho správania
Cieľ programu	• Poskytovať základné poznatky o biologických, emocionálnych a sociálnych zmenách v puberte. • Pomáhať rozvíjať pozitívne sebavedomie, pestovať sebaúctu, rozvíjať úctu k druhým, • Pestovať schopnosť výberu partnera na základe správneho rozhodnutia, (viesť s dospelým rozhovory o kamarátstve, priateľstve, láske, prvom rande, o predstavách svojho partnera) ○ Hlbšie rozpoznávať a oceňovať hodnoty priateľstva ○ Identifikovať vlastnosti dobrého priateľa • Zdôrazňovať význam kamarátstva a priateľstva, ktoré pomáha rozvíjať interpersonálne vzťahy- empatiu, komunikačné schopnosti • Viesť deti k utváraniu personálnej bezpečnosti, poznať rozdiely medzi vhodnými a nedovolenými telesnými dotykmi,

	• Pestovať v deťoch túžbu založiť si v dospelosti rodinu, mať vlastné deti a tieto s láskou vychovávať, • Formovať postoje k bezpečnému sexuálnemu správaniu, špeciálne v otázkach prevencie AIDS, a iných pohlavných chorôb
Cieľová skupina	deti od 13-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, videá, príbehy
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ, špeciálny pedagóg
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, príbehy, prezentácie

Príprava na osamostatnenie:

Názov programu	Príprava na osamostatnenie
Cieľ programu	Tréning sociálnych a komunikačných zručností v oblasti nadväzovania a udržiavania vzťahov, schopnosti spolupracovať v tíme, regulovať svoje správanie a byť zaň zodpovedný.. Mapovanie a zreálnovanie predstáv a očakávaní do budúcnosti Pravidelné rozhovory o budúcnosti a jeho predstave o ďalšom smerovaní Aktivity zamerané na praktické témy- finančná gramotnosť, hľadanie si práce, ubytovania, príprava na pracovný pohovor, význam vzdelania, osobné plánovanie, profesijná orientácia
Cieľová skupina	deti od 16-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, nácvikové hry, videá
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty

Pre deti so ŠVVP

Názov programu	Pre deti so ŠVVP
Cieľ programu	Nácvik zručností
Cieľová skupina	deti od 6-18 rokov
Metódy práce	Pracovné listy
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Špeciálny pedagóg, psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS DeD, PNR

Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, farbičky, plastelína, zvukové, vizuálne pomôcky
----------------------------------	--

Program zameraný na rozvoj sociálno- emocionálnej zrelosti

Názov programu	Program zameraný na rozvoj sociálno emocionálnej zrelosti
Cieľ programu	Rozvíjať zodpovednosť detí voči sebe a iným, aby boli schopní prevziať zodpovednosť za vlastné správanie, Rozvíjať pozitívne sebavedomie, pestovať sebaúctu, rozvíjať úctu k druhým, Rozvíjať u detí schopnosť výberu na základe správneho rozhodnutia, a to i v prípade, že budú vystavení negatívnemu tlaku (asertivita), Formovať sociálne zručnosti v interakcii s inými: vytvárať a zvládnuť vzťahy, odhaľovať a riešiť problémy, jasne a výstižne formulovať myšlienky, vypočúť mienku iných v diskusii a iné, Rozvíjať sebaaprijatie, zdravú sebadôveru a sebavedomie, pohľad na seba v pozitívnom svetle, dostať pozitívnu spätnú väzbu od iných v skupine. Posilniť vzťahy, plynulosť myšlienok v skupine, a verbálneho prejavu, cvičenie sociálnej empatie Učiť sa navzájom lepšie komunikovať, pomáhať si, poprosiť, poďakovať
Cieľová skupina	deti od 3-18 rokov
Metódy práce	Pracovné listy, rozhovory, nácvikové hry, videá, rolové hry, modelové situácie, prvky dramaterapie, arteterapie
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, farbičky, plastelína, farebné papiere. zvukové, vizuálne pomôcky

Stimulačný program pre dieťa vo veku do 3 rokov:

Názov programu	Stimulačný program pre dieťa vo veku do 3 rokov:
Cieľ programu	Stimulácia jednotlivých oblastí psychomotorického vývinu
Cieľová skupina	deti od 0-3 rokov
Metódy práce	Rozvoj reči /rozvoj aktívnej aj pasívnej slovnej zásoby a sociálneho správania v súčinnosti s vychovávateľom profesionálnym náhradným rodičom- napodobňovanie zvuky zvieratiek,

	rôznych objektov, počúvať detské pesničky, rozprávať dieťaťu riekanky, ukazovať a čítať dieťaťu z rozprávkovej knihy, opisovanie všetkých činnosti, ktoré sa spolu s dieťaťom vykonávajú– obúvanie topánok, obliekanie, úkony pri jedle, varení, hre, kreslení.. Rozvoj psychomotorických schopností v súčinnosti s PNR /hrové činnosti zamerané na rozvoj jemnej motoriky, hrubej motoriky, grafomotorickej gramotnosti, vizuomotoriky- pohybové a manipulačné hry /hry v piesku, stavanie kociek, šplhanie do výšky, jazda na odrážadle, cvičebné materiály- Lisa A., Kurtz/ Rozvoj perцепčných schopností- /aktivity zamerané na manipulovanie, exploráciu rozmanitých podnetových sústav- sluchom, zrakom, hmatom/
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Špeciálny pedagóg, psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	PNR
Technické a materiálne vybavenie	Obrázkové knihy, hračky, rôzne podnetové sústavy..

Rozvojový program: Rozvoj schopností u dieťaťa predškolského veku:

Názov programu	Rozvojový program: Rozvoj schopností u dieťaťa predškolského veku:
Cieľ programu	Rozvoj komunikatívnych kompetencií,/rozvoj aktívnej aj pasívnej slovnej zásoby, viesť monológ, dialóg s deťmi i dospelými, učiť dieťa vyjadrovať myšlienky, názory, komunikovať osvojené poznatky/ Rozvoj poznania a matematických predstáv /postupne aktívne osvojovať pojmy: malý- veľký, málo- veľa, ľahký- ťažký.., triediť predmety podľa určitého znaku, tvaru, farby, veľkosti.., vytvárať a upevňovať predstavu čísla, určovať množstvo pri manipulácii s predmetmi, poznávať geometrické tvary.../ Rozvoj psychomotorických schopností /jemná motorika, hrubá motorika, grafomotorická gramotnosť,/ Rozvoj pozornosti a zrakového vnímania, sluchového vnímania.

	Rozvoj priestorového vnímania. Sociálny a osobnostný rozvoj dieťaťa v predškolskom veku: •Rozvíjať sebaopoznanie •Rozvíjať citový život dieťaťa, rozvíjať pomenovanie vlastných pocitov a pocitov ľudí okolo seba, rozvíjať empatické vnímanie •Rozvíjať u dieťaťa základy efektívneho riešenia konfliktov, ako sa ospravedlniť a napraviť vzťahy po hádke s kamarátom. •Rozvíjať zdravé sebavedomie, seba hodnotenie, sebaúctu, sebaovládanie,
Cieľová skupina	deti od 3-6 rokov
Metódy práce	využívanie rôznych materiálov, farieb, pomôcok - kreslenie na veľkých plochách, s rôznymi druhmi písadiel, farieb, kried, do piesku,..), zrakovej a sluchovej precepcie, diferenciacie (čítanie knížiek, počúvanie rozprávok, príbehov, hranie pexesa, a pod...), práca so stavebnicami, kockami, skladačkami, puzzle, zasúvanie kolíčkov do otvorov,..hra s pieskom, navliekanie korálok, prevliekanie šnúrok cez otvory, vytrhovanie z papiera, modelovanie, šrubovanie matičky, maľovanie (najprv prstové farby, postupne vodové a temperové farby - najprv na veľkých plochách, postupne zmenšovať), strihanie, vtláčanie ruky, prstov do múky.. rozvíjanie aktívnej slovnej zásoby v slovenskom jazyku formou manipulácie s reálnymi predmetmi, neskôr s maketami a obrázkami predmetov, učením pesničiek, riekaniek, prezeraním si obrázkových kníh,..
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Špeciálny pedagóg, psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	farbičky, plastelína, stavebnice, korálky, knihy, zvukové, vizuálne pomôcky a i.

11. Realizovať rozvoj zamestnancov

Ú1.: Vypracovať program supervízie a zrealizovať ho

Vyhodnotenie supervízie a vzdelávania za rok 2020

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu a vzdelávanie za 1. štvrťrok

Skupinová supervízia 0 hodín = 0,-€
Individuálna supervízia 0 hodín = 0,-€
Supervízia spolu 0,-€

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu a vzdelávanie za 2. štvrťrok

Skupinová supervízia 0 hodín = 0,-€
Individuálna supervízia 0 hodín = 0,-€
Supervízia spolu 0,-€

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu a vzdelávanie za 3. Štvrťrok

Individuálna supervízia 9 hodín x 30, - = 270,-€
Skupinová supervízia 20 hodín x 33,- = 660,-€
Skupinová supervízia 4 hodiny x 30,- = 120,-€
Supervízia spolu 1 050,-€

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu a vzdelávanie za 4. Štvrťrok

Individuálna supervízia 6 hodín x 30, - = 180,-€
Individuálna supervízia 7 hodín x 35, - = 245,-€

Skupinová supervízia 20 hodín x 33,- = 660,-€
Skupinová supervízia 4 hodiny x 30,- = 120,-€
Supervízia spolu 1 205,-€

Spolu skupinová supervízia 1560,-

Spolu individuálna supervízia 695,-

Spolu supervízia celkovo: 2 255,-

Vzdelávanie za rok 2020

Vyhodnotenie interného a externého vzdelávania rok 2020

Dátum	Názov vzdelávania	Počet zamestnancov	Cena
17.01.	Seminár pre psychológov	1	110,-
17.1.-18.1.	Vzdelávanie vo filiálnej terapii	1	100,-
29.1.	Zákon č.553/2003 o odmeňovaní	3	30,-
29.1.	Ročné zúčtovanie	1	15,-
5.2.	Konferencia Úsmev ako dar	1	25,-
6.2.-7.2.	Ako účinne využívať rodinné konferencie SRK	1	25,-
10.2.	Školenie vodičov	2	36,-
9.4.	Akreditovaný výcvik Koordinácia a facilitácia rodinných stretnutí	1	1350,-
17.12.	Asistovaný kontakt krok po kroku On - line	1	35,-
Spolu			1 701,-

Ú2: Vypracovať Ročný plán vzdelávania a Plán profesijného rozvoja na 4 roky

Úloha splnená

Ú3.: Zabezpečiť pedagogickým a odborným zamestnancom absolvovať 10 hodín aktualizačného vzdelávania

V roku 2020 sa nám podarilo uskutočniť vzdelávania podľa ročného plánu vzdelávania:

CDR Poprad zrealizovalo nasledujúce vzdelávania:

- Adaptačné vzdelávanie začínajúcich pedagogických zamestnancov: 2 vychovávatelia
- Aktualizačné vzdelávanie psychológa CDR: Vzdelávanie vo filiálnej terapii 16 hodín, poskytovateľ: Inštitút terapie hrou
- Vzdelávanie pre 1 PNR terapia hrou, 10 hodín v rámci 5.-tich mesiacov, školiteľ: psychológ CDR s 1. Atestáciou

- Odborný seminár „Ako účinne využívať rodinné konferencie“ 1 sociálny pracovník koordinátor SRK
- Akreditovaný výcvik „Koordinácia a facilitácia rodinných stretnutí“ 1 sociálny pracovník koordinátor SRK – vyškolený na novú metódu práce s rodinou

Nepodarilo sa zrealizovať:

- Aktualizačné vzdelávanie „Hra, ako prevencia pred agresivitou“ plánované v marci 2020 sa nepodarilo zrealizovať z dôvodu 1. Vlny koronakrízy
- Skupinové aktivity na zlepšenie kvality komunikácie, vzťahov a zvládnutia stresu plánované v marci a na jeseň sa nepodarilo zrealizovať z dôvodu pandémie
- Plánované vzdelávanie 6 zamestnancov z RD Veľký Slavkov v oblasti špecializácie na syndrómu CAN – nezrealizované z dôvodu pandémie
- Špecializačné vzdelávanie na uvádzanie začínajúcich pedagogických a odborných zamestnancov - nezrealizované z dôvodu pandémie u 2 zamestnancov
- Špecializačné vzdelávanie pre 2 zodpovedných vychovávateľov - nezrealizované z dôvodu pandémie

Ú4: Zabezpečiť u začínajúcich pedagogických a odborných zamestnancov adaptačné vzdelávanie

- Zrealizované adaptačné vzdelávanie začínajúcich pedagogických zamestnancov: 2 vychovávateľa

12. Kontrolná činnosť

Ú.: vypracovať plán vnútorných kontrol a realizovať kontroly

Zrealizované kontroly

1. Kontrola autodopravy - kniha jázd, záznam o prevádzke motorového vozidla, žiadanky na prepravu, vyúčtovanie
Kontrolu vykonal: Ing. Miriam Černajová, vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku
Kontrolovaný subjekt: p. Šavelová – hospodárka, p. Liberdová – ekonomický pracovník
Termín: máj 2020
2. Kontrola poskytnutia príspevkov na rekreáciu zamestnancom
Kontrolu vykonal: Ing. Miriam Černajová, vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku
Kontrolovaný subjekt: p. Mravová – mzdová účtovníčka
Termín: august 2020

3. Kontrola záznamov o priebehu dennej a nočnej služby
Kontrolu vykonal: poverená riaditeľka CDR PhDr. Knapeková
Kontrolovaný subjekt: SUS 1-5
Termín: september 2020
4. Kontrola zmlúv o úschove cenných vecí
Kontrolu vykonal: poverená riaditeľka CDR PhDr. Knapeková
Kontrolovaný subjekt: sociálne pracovníčky CDR
Termín: október 2020
5. Kontrola Záznamov o bio – psycho – sociálnom vývine dieťaťa
Kontrolu vykonal: PhDr. Bibiana Knapeková, poverená riadením CDR
Kontrolovaný subjekt: vychovávatelia samostatne usporiadaných skupín
Termín: október 2020
6. Rozhodnutie o poskytnutí príspevku na uľahčenie osamostatnenia sa mladého dospelého, pre ktorého sa vykonávali opatrenia podľa §55 odst. 1, §68, Rozhodnutia, žiadosti MD, výška príspevku

Kontrolu vykonal: PhDr. Bibiana Knapeková, poverená riadením CDR

Obdobie: rok 2020

Termín vykonania kontroly: november 2020

Ďalšie kontroly na úseku starostlivosti o deti

- **Kontrola dodržiavania opatrení v súvislosti s koronavírusom a podávania liekov**

Dátum: 12.03.2020

Kontrolu vykonal: Mgr. Margita Váhovská, riaditeľka, PhDr. Bibiana Knapeková, VÚSoD

Kontrolovaný subjekt: RD Poprad Veľká, RD veľký Slavkov, RD Hranovnica, RD Tatranská Lomnica

- **Kontrola dodržiavania opatrení v rodinných domoch**

Dátum: 14.4.2020, 15.04.2020

Kontrolu vykonal: Mgr. Margita Váhovská, riaditeľka, PhDr. Bibiana Knapeková, VÚSoD

Kontrolovaný subjekt:

14.4.2020 RD Veľký Slavkov, RD Tatranská Lomnica, RD Spišská Teplica

15.4.2020 RD Poprad Veľká, RD Hranovnica

- **Kontrola dodržiavania opatrení v súvislosti s koronavírusom a vytvorenia izolačných miestností pre prípad karantény**

Dátum: 28.10.2020

Kontrolu vykonal: PhDr. Bibiana Knapková, VÚSoD

Kontrolovaný subjekt: RD Poprad Veľká, RD Veľký Slavkov, RD Hranovnica, RD Tatranská Lomnica, RD Spišská Teplica

13 Hodnotenie zamestnancov

Ú.: urobiť hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov

U pedagogických a odborných zamestnancov bolo urobené hodnotenie ich činnosti v roku 2020. O výsledku bol vyhotovený záznam.

6 Rozpočet organizácie

Rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2020

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v súlade s rozpisom Ministerstva práce, soc. vecí a rodiny SR, vykonaným listom č.7439/2020-M_ODRAV,1055/2020 zo dňa 13.1.2020 a uznesením vlády SR č. 500 z 14. októbra k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2020 až 2022 oznámilo centru pre deti a rodiny **záväzné ukazovatele rozpočtu na rok 2020.**

Záväzný počet zamestnancov organizácie je 61 osôb

	Schválený rozpočet EUR
1. Príjmy	4432
2. Výdavky spolu (600+700)	1 111 614
v tom	
Mzdy, platy, služobné príjmy 610(	649854
Poistné (620)	2271248
Tovary a služby (630)	186432
Bežné transfery (640)	48204

Následne na základe schváleného rozpočtu centrum pre deti a rodiny oznámilo jednotlivým skupinám pridelenie rozpočtu pre jednotlivé samostatné skupiny, pri ktorých boli pokryté obligatórne výdavky a fakultatívne výdavky na dieťa:

Potraviny – východiskom je stravná jednotka v zmysle vyhlášky a veková štruktúra

Stravovanie – MŠ, školy a iné organizácie

Vreckové podľa zákona NR SR č. 305/2005 Z.z. o ochrane detí a soc. kuratele

Výdavky na vecné dary vo výške 25% sumy životného minima pre nezaopatrované dieťa.

Záujmová činnosť detí, kultúrne a športové podujatia

Príspevok na stravu vo výške časti dennej stravej jednotky zodpovedajúcej obdobiu

počas ktorého dieťa sa dieťa zdržiava mimo detského domova §64 ods.7

Osobné vybavenie a obslužné činnosti (!47 ods. 11 a ods. 12 Zákona č. 305/2005 Z .z.), na zabezpečenie:

Čistiace a hyg. potreby, ošatenie a obuv, školské potreby, lieky a lekárske ošetrenia, poplatky súvisiace so školskou dochádzkou, cestovné náklady, ubytovanie detí v internátoch, fakultatívne výdavky, interiérové vybavenie / nábytok, interiérové dekorácie, elektrospotrebiče/, výpočtová a telekomunikačná technika, výdavky na bežnú údržbu a materiál na opravy, výdavky na údržbu interiéru a okolia rodinných domov, kancelárske potreby, telefónne a poštové poplatky, služby ú kopírovanie, viazanie, strihanie, výroba kľúčov, výroba fotiek.../

SaS	Výška prideleného rozpočtu
SaS 301	20500,00
SaS 302	20500,00
SaS 303	20500,00
SaS 304	20500,00
SaS 305	20500,00

Rozpočtové opatrenia

Na základe prehodnotenia potreby finančných prostriedkov centru pre deti a rodiny boli upravené záväzné ukazovatele rozpočtovými opatreniami podľa § 15-18 zákona o rozpočtových pravidlách a z toho osobitne rozpočtové opatrenia podľa § 8. ods. 6 tohto zákona.

Ročný prehľad rozpočtových opatrení: k 31.12.2020

kód zdroja 111 program 07C0502

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie č.113	12.3.2020	1540,00	630	Tovary a služby
Rozpočtové opatrenie Č.143	14.4.2020	1350,00	630	Terapeutický výcvik vybraných zamestnancov
Rozpočtové opatrenie Č.142	14.4.2020	4510,00	610,620	Jubilejná odmena
Rozpočtové opatrenie Č.198	6.5.2020	2650,00	620	Príspevky do doplňkových poisťovní
Rozpočtové opatrenie Č.200	6.5.2020	1805,00	640	Príspevky osamostatnenie mladého dospelého
Rozpočtové opatrenie Č.226	28.5.2020	3870,00	630	Negatívne následky pandémie
Rozpočtové opatrenie Č.222	26.5.2020	350,00	700	Realizácia výdavkov IA 39755
Rozpočtové opatrenie Č.253	8.6.2020	15000,00	630	Plynulý chod CDR
Rozpočtové opatrenie Č.276	15.6.2020	55875,00	610,620	Mzdy a platy na základe stanovených priemerok Mzdy / 11 mesiacov/
Rozpočtové opatrenie Č.283	24.6.2020	1350,00	610,620	Odmeny zamestnanca
Rozpočtové opatrenie Č.289	26.6.2020	-100	200	Úprava príjmov
Rozpočtové opatrenie	29.6.2020	5667,00	630	Stavebné úpravy Sp. Teplica

Č.291				
Rozpočtové opatrenie Č.366	23.7.2020	3420,00	620	poistné a príspevok do poisťovní
Rozpočtové opatrenie Č.367	23.7.2020	2244,00	620,640	Poistené a príspevok do poisťovní, vyplatenie odchodného
Rozpočtové opatrenie Č.370	27.7.2020	4056,00	640	Príspevky osamostatnenie mladého dospelého, PN
Rozpočtové opatrenie Č.316	29.7.2020	21350,00	630	Tovary a služby
Rozpočtové opatrenie Č.406	13.8.2020	1538,00	610,620	Jubilejná odmena
Rozpočtové opatrenie Č.484	1.10.2021	2180,40	630	Stavebné práce
Rozpočtové opatrenie č.537	23.10.2021	3936,00	620,640	Vyplatenie odchodného, odstupného a osamostatnenie
Rozpočtové opatrenie č. 542	27.10.2020	23 160,00	620	Mimoriadne odmeny 610,620
Rozpočtové opatrenie č.541	28.10.2020	2000,00	630	Mladý dospelý
Rozpočtové opatrenie Č.605	16.11.200	4396,00	620	Doplňkové poistenie
Rozpočtové opatrenie č.637	2.12.2020	945,00	610,620	odmeny
Rozpočtové opatrenie č.614	27.11.2020	459,00	610,620	Jubilejná odmena
Rozpočtové opatrenie č.606	27.11.2020	-12038,00	610,620	Zníženie v zmysle dohodnutých

				pravidiel
Rozpočtové opatrenie Č.679	11.12.2020	3815,00	610	odmeny

Poznámka: pravidlá pridelovania rozpočtu v kategórii 630 pokrytý rozpočet: energie, nájomné, dane, gastro lístky, prídely do soc. fondu, vzdelávanie supervízia, reprezentačné

Ročný prehľad rozpočtových opatrení k 31.12.2020

Kód zdroja 111 program 0EK0H03

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie č.5	20.1.2020	2000,00	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie Č.65	17.2.2020	4932,00	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie Č.259	10.6.2020	1802,00	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie Č.311	3.7.2020	-1802,00	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie č.566	5.11.2020	1500	630	Informačné technológie program 0EK0H

Ročný prehľad rozpočtových opatrení k 31.9.2020

Zálohové platby v rámci NP 634 MRR

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie Č.35	26.2.2020	12740,00	3AC1,3AC	Realizácia zálohovej platby NP 634
Rozpočtové opatrenie Č.61	26.2.2020	25500,00	1AC1,1AC	Realizácia zálohovej platby NP 634

Rozpočtové opatrenie Č.163	1.6.2020	-4740,00	3AC1,3AC	Realizácia zálohovej platby NP 634
Rozpočtové opatrenie Č.178	1.6.2020	8830,00	1AC1,1AC	Realizácia zálohovej platby NP 634
Rozpočtové opatrenie Č.197	1.6.2020	24200,00	1AC1,1AC	Realizácia zálohovej platby NP 634
Rozpočtové opatrenie Č.359	20.8.2020	23484,84	1AC1,1AC	Realizácia zálohovej platby NP 634
Rozpočtové opatrenie č.395	28.10.2020	28400,00	1AC1,1AC	Realizácia zálohovej platby NP 634

Prehľad o plnení príjmov:

	<i>Príjmy celkom</i>	<i>210</i>	<i>220</i>	<i>230</i>	<i>240</i>	<i>290</i>	<i>300</i>
Plnenie príjmov celkom	2696,00		654,99			2041,01	

Centrum pre deti a rodiny rozpočet príjmov na rok 2020 je schválený vo výške 4432,- €.

Najvyššiu časť príjmov tvoria príjmy za ošetrovné centre pre deti.

V mesiaci február CDR malo kreditný pohyb na výdavkovom účte 2037,60 jedna sa o vrátku za plyn na základe ročného zúčtovania za rok 2019. V mesiaci jún bol nám vrátený preplatok za byt vo výške 9,25 €.

Počas 2Q boli príjmy znížené o 100,00 €. Počas 3 Q boli znížené príjmy o 800,-€.

Výdavky

Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie-čerpanie

Výdavky podľa jednotlivých ekonomických klasifikácií v CDR:

	<i>Výdavky spolu 600</i>	<i>610</i>	<i>620</i>	<i>630</i>	<i>640</i>	<i>700</i>	<i>700+600</i>
Čerpanie výdavkov v celkom	1496298,14	794692,00	286431,93	272071,82	72985,83	70113,56	1496298,14
Z toho 07C502	1487866,14	794692,00	286431,93	263639,82	72985,83	70113,56	1487866,14
Z toho 0EK0H	8432,00	0	0	8432,00	0	0	8432,00

	<i>Kategória 630 spolu</i>	<i>631</i>	<i>632</i>	<i>633</i>	<i>634</i>	<i>635</i>	<i>636</i>	<i>637</i>
čerpanie výdavkov	272071,82	2527,06	41192,23	96067,01	6694,53	40850,34	14946,84	69793,81
Z toho čerpanie 07C502	263639,81	2527,06	36994,34	92072,60	6694,53	40610,64	14946,84	69793,81

Zhodnotenie zamestnanosti

Centrum pre deti a rodiny podľa rozpisu pracovných miest na rok 2020 s účinnosťou od 1.1.2020

mal schválený počet úväzkov 61

Rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2020 pre CDR v rámci bežných výdavkov bol rozpisovaný v kategórii 610 – Mzdy, platy a OOV.

schválený stav zamestnancov vo fyzických osobách 31.12.2020	63
Evidenčný počet k poslednému dňu 31.12.2020	63
priemerný evidenčný počet zam. vo fyzických osobách	61,5

Skutočné čerpanie je uvedené v nasledujúcej tabuľke:.

Schválený rozpočet miezd pre rok 2020 € 649854,00
--

Upravený rozpočet miezd na rok 2020 € 794692,00
--

Zamestnanci centra pre deti a rodiny sú odmeňovaní podľa zákona 553/2003 Z.z. odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov(ďalej len zákon) a nariadení vlády SR č. 578/2009 Z.z Profesionálni rodičia sú odmeňovaní

podľa Zákonníka práce .

Mzdové prostriedky sú čerpané zo zdroja 111 , 1AC1,1AC2,3AC1 3AC2 pre zamestnancov v rámci projektu NP DEI NSvZ II a NPDEI III.

V schválenom rozpočte výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV na rok 2020 je premietnuté zvýšenie platov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 10% od 1. januára vyplývajúce z uzavretých kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa. Zároveň sú zohľadnené legislatívne úpravy zákona č. 553/2003 Z.z. odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene doplnení niektorých zákonov v roku 2019. (napr. adresné zvýšenie platov pedagogických zamestnancov na začiatku kariéry a v závislosti od dĺžky praxe.)V nadväznosti na rast platov minimálnej mzdy je osobitne zabezpečený rast platov zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce.

V schválenom rozpočte výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV na rok 2020 nie sú premietnuté výdavky zamestnancov CDR na pokrytie príplatkov vyplývajúcich zo zákona 63/2018 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.311/2001 Z.z. , Zákonníka práce.

Na základe žiadostí CDR bude navýšený rozpočet z nasledujúcich dôvodov:

- jubilejné odmeny
- kreditové príplatky
- zvýšenie platov riaditeľov
- preradenie z dôvodu doplneného vzdelania, vykonania atestačných skúšok...
- plnenie stavu zamestnancov (len do navýšenia rozpočtu z úrovne MPSVR SR)

Kategória 620

Poistné a príspevky zamestnavateľa

Schválený rozpočet na rok 2020 227124,00 €

<i>Upravený rozpočet na rok 2020</i>	<i>286431,93 €</i>
<i>Skutočné čerpanie za rok 2020</i>	<i>286431,93€</i>

- zvyšuje sa úmerne ku kategórii 610
- 627 DDP - priebežne podľa čerpania
- odvody k odstupnému a odchodnému budú riešené záverom roka
- odvody k dohodám uzatvoreným mimo pracovného pomeru je potrebné vyriešiť v rámci prideleného rozpočtu
- **Súčasťou fixných výdavkov sú zároveň aj položky :**

. *prídel do sociálneho fondu* (1% k upravenému rozpočtu kategórie 610)

- *supervízia* (na jedného zamestnanca sa počíta 70,00 EUR na supervíziu, ale iba zamestnanci priameho kontaktu s deťmi

40,00 EUR na vzdelávanie pre všetkých zamestnancov)

- *reprezentačné* (100,00 EUR pre DeD)

suma nákladov na mladého dospelého a matky s deťmi (200,00 EUR na mesiac na MD alebo MsD,

Kategória 640 bežné transfery

Podľa výšky čerpania budú priebežne navyšované finančné prostriedky určené na:

- 642 012 *odstupné*
- 642 013 *odchodné*
- 642 015 *náhrada príjmu pri dočasnej PN*
- 642 030 *osamostatnenie MD*

<i>Schválený rozpočet na rok 2020</i>	<i>48 204,00 €</i>
<i>Upravený rozpočet na rok 2020</i>	<i>72 985,83 €</i>
<i>Skutočné čerpanie</i>	<i>72 985,83 €</i>

Kapitalové výdavky:

CDR Poprad má schválené finančné prostriedky kapitálových výdavkov na základe oznámenia zo dňa 19.6.2019 vo výške 69 580,00 eur vrátane projektovej dokumentácie .

Po vypracovaní projektu na zateplenie rodinného domu, rekonštrukcie lodžii a zábradlí pre rodinný dom Tatranská Lomnica z mája 2020 sa navýšila suma oproti schválenej IA 39755 na prvku 07C0502 o 2535,22 € .

Celkové náklady na zateplenie RD spolu s projektovou dokumentáciou sú vo výške 72 115,22 €. V sledovanom roku bola uhradená suma za projektovú dokumentáciu vo výške 350,00 €. Dve tisíc eur bolo uhradených v roku 2019 . Rozdiel bude uhradený do konca roka 2020 po ukončení a odovzdaní stavby v mesiaci december bola úhrada 70 113,56 €.

Zverejňovanie informácií o VO

Súhrnná správa o zákazkách s cenami vyššími ako 5000,- € podľa §117 o verejnom obstarávaní za obdobie 1.1.2020 do 31.3.2020 nebola zverejnená nakoľko centrum pre deti a rodiny takéto verejné obstarávanie nezrealizoval o tejto skutočnosti formou tabuľky bolo informované UPS a R Bratislava odbor VO. Za 2Q bola zverejnené súhrnná správa o zákazkách s nízkymi hodnotami:

Oprava oplatenia, chodníkov a balkóna v RD Poprad Veľká v hodnote 21 350,00 €, ktorej dodávateľom je Michal Skokan, Osloboditeľov 73, Sp. Teplica.

Oprava terasy v RD Spišská Teplica v hodnote 5667,00 € ktorej dodávateľom je Michal Skokan, Osloboditeľov 73, Sp. Teplica.

Súhrnná správa o zmluvách podľa § 10 ods.10 a 11 bola zverejnená služba

Rekreácia detí Rd Veľký Slavkov v hodnote 1113,75 € bez DPH. Dodávateľ OZ Nádej života.

Liečebný pobyt dieťaťa, dodávateľ Diagnostické centrum Skalka, Litavská Lúčka hodnota 1067,04 € bz DPH.

Súhrnná správa o zákazkách s cenami vyššími ako 5 000,- € podľa §117 o verejnom obstarávaní za obdobie od 1.7. do 30.9.2020 bola zverejnená **Zateplenie rodinného domu, rekonštrukcia lodžii a zábradlí T. Lomnica**

Súhrnná správa o zákazkách s cenami vyššími ako 5 000,- € podľa §117 o verejnom obstarávaní za obdobie od 1.10. do 31.12.2020 bola zverejnená bola 0,00€

Súhrnná správa o zmluvách podľa § 10 ods.10 a 11 bola zverejnená nákup tovaru

počítačová súprava:

dodávateľ: ADCOMP SK s.r.o. Spišská Nová Ves hodnota 2550,00 €

nákup kuchynskej linky pre rodinný dom

dodávateľ: KASPER 3D s.r.o. Spišský Štiavnik hodnota 2000,00€

služba: **rekonštrukcia verandy T. Lomnica**

dodávateľ: Michal Skokan, Osloboditeľov73, Spišská Teplica

hodnota: 2667,00 €

dodávka tovaru: **nákup počítačovej zostavy pre RD Veľký Slavkov**

dodávateľ: ADCOMP s.r.o., Fabiniho 23 , 052 01 Spišská Nová Ves

hodnota: 1541,56€

7 Spolupráca s verejnosťou

Aktivity pre deti a s deťmi

Voľnočasové aktivity s deťmi z rodinných domov sa zameriavali na ich všestranný rozvoj

- 3 akcie v AquaCity Poprad, plaváreň Svit;
- účasť s deťmi RD Sp.Teplica a Veľký Slavkov na tréningu rómskych tancov a spevu KESAJ TCHAVE v Kežmarku
- Turistika: Ždiar Bachledova dolina Chodník v korunách stromov, Slovenský raj, Vysoké Tatry
- Účasť na výtvarnej súťaži

Prírode dám nový kabátik,

Zvieratká v mojom okolí,

Hra s farbami

- **Deň detí v Tatranskej Lomnici** - organizovanie akcie so skautmi zo Sp.Novej Vsi; odmeny a občerstvenie pre deti boli zabezpečené pomocou oslovených sponzorov.
- Zapojenie detí do výtvarných súťaží vyhlásených Úsmevom ako dar **Portréty managerov**. Do aktivity sa zapojili aj deti z PR.

Ďalej do detskej výtvarnej súťaže redakcie **PRAVDA Moje najkrajšie Vianoce**.

- **25.júla - 8.augusta Letný tábor v Ostrom Grúni** 30 detí
- Účasť Patrika Gábora na futbalových zápasoch v rámci celoslovenskej súťaže všetkých najlepších kolektívov krajov Slovenska CDR a detských domovov - **O pohár Karola Poláka s celodenným finále v Štrbe dňa 30.septembra 2020**.
- Organizovanie a zapojenie všetkých detí zariadenia do akcií – **Vianočná zbierka kníh v Panta Rhei a podujatie Vianoce splnených prání Max Poprad**. A výtvarná súťaž s Úsmevom ako dar **Vyhraj speci Mikuláša**. Aj do tejto aktivity sa zapojili deti z PR.
- Pred významným dňom detí Mikulášom boli vybavené mikulášske balíčky v Thymose Veľká Lomnica - pre všetky deti zariadenia, vrátane detí z PR.
- V roku 2020 sme vypracovali dva projekty, ktorými sme sa zapojili do grantového programu Nadácia Volkswagen Slovakia, na podporu zariadení či náhradných rodín,

v ktorých sú deti vychovávané: AKTÍVNY PRIESTOR – VIAC AKTIVÍT DO CENTIER PRE DETI A RODINY.

Krátkodobé úlohy na rok 2021

Priority CDR na rok 2021

- zabezpečiť dostupnosť odbornej pomoci vytvorením funkčnej siete zariadení na komunitnej úrovni
- dávať dôraz na komplexnosť poskytovanej pomoci: ambulantné a terénne formy práce
- koordinovať spoluprácu orgánu SPODaSK a CDR
- zapájať deti a rodiny do riešenia ich situácie, udržiavania a podporovania rodinných väzieb
- upevniť v praxi novú metódu sociálnej práce stretnutia rodinného kruhu

Krátkodobé úlohy na rok 2021

1. Skvalitňovať spoluprácu medzi orgánmi SPODaSK a CDR

Ú.: 1x za štvrtýrok uskutočniť spoločné stretnutie zástupcov orgánu SPODaSK a zamestnancov terénnej a ambulantnej práce a riaditeľa centra

T.: celoročne

Z.: riaditeľ CDR

2. Terénnou a ambulantnou prácou predchádzať umiestňovaniu detí do zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti

T.: celoročne

Z.: zamestnanci terénnej a ambulantnej práce v Poprade a v Levoči

3. Realizovať metódu sociálnej práce s rodinou formou stretnutí rodinného kruhu

T.: celoročne

Z.: sociálny pracovník koordinátor SRK

4. Systematickou sociálnou prácou s rodinou a pracovníkmi SPODaSK umožniť deťom z centra čo najrýchlejší návrat do pôvodného prostredia

U.: realizovať prípadové konferencie, 2x v roku prehodnotiť Plán sociálnej práce s dieťaťom a rodinou

T.: priebežne

Z.: sociálni pracovníci centra

5. Naplňovať štandardy pre profesionálne rodiny

T.: celoročne

Z.: koordinátor CPPR

6. Realizovať prípravu žiadateľov na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva

Ú.: pripraviť program pre prípravu žiadateľov na vykonávanie PNR

T.: 2x v roku

Z.: koordinátor CPPR, zamestnanci CDR

7. Vypracovať a realizovať Výchovné preventívne programy

T: úloha stála

Z: odborní zamestnanci CDR

Ú: realizovať programy:

- | | |
|---|----------------------------------|
| - prevencie šikanovania | Z.: psychológ |
| - prevencie obchodovania s ľuďmi | Z.: psychológ |
| - zneužívania návykových látok | Z.: psychológ |
| - prevencie rizikového sexuálneho správania | Z.: špeciálny pedagóg |
| - prípravy k rodičovstvu | Z.: špeciálny pedagóg |
| - pre deti so ŠVVP | Z.: špeciálny pedagóg |
| - príprava na osamostatnenie | Z.: špeciálny pedagóg, psychológ |
| - stimulačný program pre dieťa vo veku do 3 rokov | Z.: psychológ |
| - Rozvojový program: Rozvoj schopností u dieťaťa predškolského veku | Z. psychológ |

8. Realizovať rozvoj zamestnancov

Ú1.: Vypracovať program supervízie a zrealizovať ho

Z.: VÚSoD

T.: do marca 2021

Ú2: Vypracovať Ročný plán vzdelávania

Z.: VÚSoD

T.: do konca januára 2021

Ú3.: Zabezpečiť pedagogickým a odborným zamestnancom absolvovať 10 hodín
aktualizačného vzdelávania

T.: v priebehu roka

Z.: VÚSoD

Ú4: Zabezpečiť u začínajúcich pedagogických a odborných zamestnancov adaptačné
vzdelávanie

T.: podľa potreby

Z.: riaditeľ, VÚSoD

9. Kontrolná činnosť

Ú.: vypracovať plán vnútorných kontrol a realizovať kontroly

Z.: riaditeľ CDR, vedúci zamestnanci

T.: podľa plánu

10. Hodnotenie zamestnancov

Ú.: urobiť hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov

T.: do konca decembra

Z.: vedúca úseku starostlivosti o deti

11. Tvoriť projekty v súlade s činnosťou centra pre deti a rodiny.

T.: celoročne

Z.: zamestnanci CDR

V Poprade, dňa 20.04.2021

