

Centrum pre deti a rodiny Poprad, ul. Pavlova 4375/11, 058 01 Poprad



VÝROČNÁ SPRÁVA

Za rok 2019

Vypracovali: PhDr. Bibiana Knapeková, Mgr. Jaroslava Tomášová, p. Iveta

Šavelová, Mgr. Margita Váhovská

VÝROČNÁ SPRÁVA

Identifikácia organizácie

Názov CDR: Centrum pre deti a rodiny Poprad

Adresa: ul. Pavlovova 4375/11, 058 01 Poprad

Počet zamestnancov: 63

Kapacita detí: 71

Priestorové usporiadanie : 5 RD + 1 byt pre mladých dospelých, prenajaté priestory pre administratívu

Meno riaditeľa: Mgr. Margita Váhovská

Kontakt : 052 78836 36, email.: riaditel.ded.poprad@mail.telekom.sk

IČO 00186775

Počet samostatne usporiadaných skupín a zloženie : 5

Rodinné domy - adresa	Kontakt	E – mailová adresa
RD Spišská Teplica ul. Lesná 260 PSČ 059 34, 2. SUS	0917 166 776	rd.spteplica@gmail.com
RD Poprad Veľká ul. Teplická 4894 PSČ 058 01, 3. SUS	052 285 8008	rd.popradvelka@slovanet.sk
Vila Alexandra Tatranská Lomnica 146 PSČ 059 60, 1. SUS	052 4467 705	rd.t.lomnica@gmail.com
RD Hranovnica ul. Sládkovičová 447 PSČ 059 16, 4. SUS	052 285 8009	rd.hranovnica@gmail.com
RD Veľký Slavkov ul. Záhradnícká 230 PSČ 059 91, 5. SUS	0905 870 012	rd.velkyslavkov@azet.sk

Samostatná usporiadaná skupina mladí dospelí, byt, ul. Banícka 24, Poprad, kapacita: 5

CDR	Riaditeľ	Vedúca úseku starostlivosti o deti	Vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku	Koordinátorka CPPR, sociálny pracovník
052 788 3636	0905 383 463	0907 338 224, 052 243 3019	052 243 3013	052 243 3014

Zloženie zamestnancov v samostatných usporiadaných skupinách

Samostatná usporiadaná skupina	Počet vychovávateľov	Počet pomocných vychovávateľov	Počet pomocných vychovávateľov s ekonomickou agendou	Počet opatrovateliek
1.	3	2	1	0
2.	3	2	1	0
3.	3	2	1	0
4.	3	2	1	0
5.	3	1	1	1

Odborný tím Centra

Profesijná štruktúra	Spolu zamestnancov	Počet zamestnancov	Dosiahnuté vzdelanie
	7		
sociálny pracovník		3	VŠ II. Stupňa odbor Sociálna práca
psychológ		3	VŠ II. Stupňa odbor Jednoodborová psychológia
Špeciálny pedagóg		1	VŠ II. Stupňa odbor Špeciálna pedagogika

Počet zamestnancov Centra

Profesia	Počet zamestnancov
Odborný tím	7
Zamestnanci, zabezpečujúci starostlivosť v SUS	30
Profesionálni rodičia	9
Zamestnanci na vykonávanie opatrení	9
Spolu	55

Úväzky pre ambulatnú a terénnu formu

Ambulancie	Úväzok sociálny pracovník	Úväzok psychológ
Poprad	4	2
Levoča	2	1
Spolu	6	3

Koncepčná činnosť

a) Zmeny organizačnej štruktúry, PNR, skupiny, administratíva

Zmena organizačnej štruktúry bola od januára 2019. Do CDR pribudlo 9 zamestnancov prijatých na projekt NPDEI III. , z toho 6 sociálnych pracovníkov a 3 psychológovia. Ďalej sme dostali úväzok na vodiča údržbára k 1.10. 2019. K 31.8..2019 skončil projekt NPDEI II., v rámci ktorého ukončil pracovný pomer 1 psychológ. Od 1.9.2019 bol prijatý cez NPDEI III. nový zamestnanec – špeciálny pedagóg. Od 1.6.2019 bol daný nový úväzok na ekonomicko – prevádzkový úsek: administratívna prarovníčka.

Počet úväzkov profesionálnych rodičov sa nezmenil. Dvaja ukončili pracovný pomer k 31.7.2019. Ku koncu roka 2019 bolo v CDR 6 profesionálnych rodičov, z toho 1 na materskej dovolenke. 3 úväzky neobsadené.

b) priestorové podmienky

RD Spišská Teplica, ulica Lesná 260. Spišská Teplica

Dom sa nachádza vo vzdialenosti 4 km od Popradu v obci Spišská Teplica, v tichej lokalite na okraji obce. Jednopodlažný dom s podkrovím a čiastočným podpivničením. Rozloha 178m², Výmera pozemku 526m², zastavaná plocha 105m². Dom pozostáva z piatich izieb, z toho 3 obývajú deti, jedna je obývacia miestnosť a 1 miestnosť pre vychovávateľov, kuchyne, komory, chodby. V izbách sa nachádzajú lôžka v počte 4, 3 a 3 lôžka. V obývacej izbe je gauč, jedálenský stôl, stoličky, televízor. Vybavenie izby je jednoduché, pozostáva zo spacích lôžok, stoličiek, doplnkového sedenia, stôl , stolička, komoda. Uprostred podlažia sa nachádza spoločný šatník. Na podlaží je terasa. Zariadenie na osobnú hygienu pozostáva zo spoločnej kúpeľne vybavenej veľkou masážnou vaňou. Toalety v počte 2, jedna na poschodí a jedna na prízemí. V prízemnej časti sa nachádza komora, miestnosť na ovocie a zeleninu, práčovňa. Okolie domu tvorí záhrada, samostatne stojaca garáž s príručným sklado. V záhrade sú dreviny, aj ovocné stromčeky (ríbezle, maliny). Deti tú môžu tráviť svoj voľný čas a relaxovať.

RD Poprad- Veľká , ulica Teplická 4894/10, Poprad Veľká

Dom sa nachádza v mestskej časti v Poprade - Veľkej, na Teplickej ulici č. 4894/10. Je to „ Dvojbytová budova“. Prízemný dom je jednopodlažný, nepodpivničený, s obytným podkrovím, zastrešený sedlovou strechou. V podkroví sú dve bytové jednotky. Výmera pozemku 348 m², zastavaná plocha domu 169,79 m² Dom je určený na bývanie pre dve rodiny, so samostatnými vchodmi, kúrením, príľahlou garážou. Na prízemí sa nachádza kotolňa, garáž, 2 miestnosti, ktoré slúžia pre CPPR , WC, sprchovací kút, priestor využívaný na porady a vzdelávacie aktivity, so samostatným vchodom. 1. Poschodie pozostáva z dvoch samostatných bytových jednotiek s rozlohou 80 m². Prvá bytová jednotka je členená na chodbu, 2 podkrovné izby so strešným oknom, obývaciu halu s východom na veľkú terasu,

kúpeľňu, WC. Druhá bytová jednotka obsahuje 2 podkrovné izby so strešným oknom, kuchyňu s jedálňou, jedálenským stolom a stoličkami, kúpeľňu a WC /sú spojené/. V izbách sa nachádzajú 3, 3, a 4 lôžka. V izbe pre vychovávateľov je malý gauč, stôl, skriňa. Vybavenie izby detí pozostáva zo spacích lôžok, stola, stoličky, skrine, komôd. Na prízemí vo vstupnej chodbe sú skrine pre uskladnenie zimného oblečenia a skrinky na obuv. Na pozemku je pri rodinnom dome prístrešok. Jeho vybavenie tvorí záhradný krb, piecka na tuhé palivo.

RD Tatranská Lomnica, vila Alexandra č.146, Tatranská Lomnica

Jedná sa o trojpodlažný dom, s výmerou 1287m², zastavaná plocha a nádvorie o rozlohe 168m². Jedno poschodie je podzemné, nachádza sa tu plynová kotolňa, príručná miestnosť slúžiaca na náradie. Dve nadzemné poschodia sú spojené schodiskom a využívané ako rodinný dom s kuchynkou, obývačkou, miestnosťou pre vychovávateľov, 1 sklad, 1 miestnosť na žehlenie a odkladanie do skriň, sprchovací kút, 2x toalety. Na 2. Poschodí sa nachádza 5 izieb pre deti (každá má 2 postele), dve kúpeľne a dve toalety. Na poschodí sú aj 2 priechodné miestnosti, toho času využívané ako sklad a archív. Izby sú vybavené štandardne, posteľou, komodou na spodnú bielizeň a vrchné oblečenie, stolíkom, stoličkami, malým kreslom. Rodinný dom sa nachádza v nádhernej lokalite Vysokých Tatier. Má veľké nádvorie, na trávenie voľného času detí aj na športovanie. V blízkosti domu je základná škola, nákupné centrum, ihrisko.

RD Hranovnica , ulica Sládkovičova 447, Hranovnica

Rodinný dom v Hranovnici je trojpodlažný. Zastavaná plocha 467m² a nádvorie o rozlohe 158m². Jedno poschodie je podzemné, nachádza sa tu plynová kotolňa, kotolňa na tuhé palivo, práčovňa, sušiareň, viacúčelová miestnosť, sklad. Vchod do tejto časti domu je z dvora. Dve nadzemné poschodia sú spojené schodiskom. 1. Nadzemné poschodie tvorí chodba, kuchyňa s jedálenským stolom, obývací miestnosť, WC, sklad potravín. 2. Nadzemné poschodie, tvorí chodba, 3 veľké izby s počtom postelí 4,3,3, kúpeľňa, WC. Izby sú vybavené štandardne, posteľou, vstavanými skriňami, komodou na spodnú bielizeň a vrchné oblečenie, stolíkom, stoličkami, malým kreslom. Jedna miestnosť je pre vychovávateľov.

Za domom je terasa s posedením pri vonkajšom krbe, dielňa pre deti, dielňa pre údržbára DeD.

RD Veľký Slavkov, ulica Záhradnícka 230, Veľký Slavkov

Výhodou rodinného domu je jeho poloha, dispozičné riešenie, lokalita vzdialená 5 km od Popradu.

Zastavaná plocha 307m², plocha pozemku 321m². Dom má 4 izby, z toho v troch bývajú deti. Jedna je pre vychovávateľov na odkladanie spisov. Vybavenie izieb tvoria postele v počte 4+3+3, komody, stolík, stolička. Na 1. Poschodí je kuchyňa, obývačka, kúpeľňa s oddeleným WC. WC a kúpeľňa je aj na 2. Poschodí, kde sú spálne pre deti. Prízemie domu tvorí samostatná bytová jednotka, ktorá má svoj vlastný vstup. K dispozícii je vstupný priestor, malá miestnosť, na odkladanie sezónneho oblečenia, kúpeľňa s WC. Tu sa nachádza

aj kotolňa a miestnosť na odkladanie záhradného náradia. Vonkajšie priestory okolia domu tvorí trávnatá plocha, kde sú lavičky, stôl, deti tu môžu tráviť svoj voľný čas.

Byt v bytovom dome , blok Horec, Banícka, Poprad – samostatná skupina pre mladých dospelých na dohodu

Jedná sa o trojizbový byt, ktorý pozostáva z 3 obytných miestností a príslušenstva, ktorým je kuchyňa, kúpeľňa, WC, balkón a 2 pivnice, nachádzajúce sa v suteréne. Celková výmera podlahovej plochy bytu je 59,46m². Izby sú vybavené štandardne, posteľami v počte 1+2+1, skriňami, pracovným stolíkom , stoličkou, gaučovou súpravou, TV, a štandardnou výbavou kuchynskej linky a elektrospotrebičov v kuchyni.

Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

VÍZIA CDR a dlhodobé ciele

Hlavným poslaním organizácie je poskytnúť pomoc dieťaťu, ktoré sa ocitlo v ťažkých, podľa miery ohrozenia, až životu nebezpečných situáciách. Pripraviť mu prostredie, v ktorom sa bude cítiť bezpečne. V závislosti od situácie, v ktorej sa dieťa nachádza, sa poskytnú opatrenia tak, aby umiestňovanie detí do náhradného prostredia bolo skutočne výnimočným riešením situácie. Preto sa budú zavádzať opatrenia pre ambulantnú a terénnu formu práce.

Jedným z hlavných cieľov:

- je dostupnosť ambulantnej a terénnej formy práce a poskytovanie odbornej pomoci formou dobrovoľných pobytov pre deti.
- Funkčná spolupráca orgánov SPODaSK a centra pri poskytovaní ambulantnej a terénnej formy práce pri jednotlivých opatreniach
- Prevencia pred umiestňovaním detí do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu
- Využívanie nových, inovatívnych metód pri prevencii (metóda SRK)

STRATÉGIA:

- rozvoj vlastných zamestnancov,
- zapájanie rodiny a prizývanie k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečilo jeho rozvoj a samostatnosť.
- Vytváranie kvalitných pracovných podmienok pre zamestnancov

Pri naplňaní strategických oblastí štatutár zariadenia na výkon opatrení SPODaSK :

- rozvojom, podporou a následným hodnotením riadi zamestnancov a procesy v zariadení tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby
(**princípy:** spolupráca, kvalita a otvorená komunikácia),
- zapája rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v zariadení
(**princípy:** spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť),

- prizýva k spolupráci a spolupracuje so zainteresovanými subjektami
(**princípy**: prínos, iniciatíva, otvorenosť, uplatnenie v praxi),
- v čo najväčšej možnej miere vytvára rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť
(**princípy**: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia).

Odpočet splnených úloh a cieľov za rok 2019

Cieľ č. 1

Na základe spracovaného Programu Centra pre deti a rodiny Poprad podľa zákona č.305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý splňa náležitosti vyhlášky 103/2018 Z.z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č.305/2005 Z.z. o SPODaSK, vykonávať jednotlivé druhy opatrení.

Úloha stála

Zodpovední všetci zamestnanci CDR

Úloha splnená. Opatrenia boli vykonávané pobytovou formou, na základe rozhodnutia súdu a ambulatnou a terénnou formou na základe odporúčaní orgánu SPODaSK.

Cieľ č. 2: Realizovať NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach III.

Úloha stála

Zodpovední: prijatí projektoví zamestnanci, RCDR,

Centrum pre deti a rodiny Poprad v rámci národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III zriadilo ambulantno-terénnu formu pomoci rodinám v dvoch ambulanciách – pracovisko Poprad a pracovisko Levoča.

Na výkon týchto opatrení boli vytvorené a obsadené tieto **pracovné pozície**:

Poprad : 4 sociálni pracovníci a 2 psychológovia,

Levoča: 2 sociálni pracovníci, 1 psychológ od 6/2020 na materskej dovolenke. Zabezpečené bolo tiež potrebné materiálno-technické vybavenie.

Pracovný tím ambulantnej a terénnej formy sídli v budove CDR Poprad na Pavlovovej ulici, pracovisko Levoča sídli na ul. Kukučínovej v Levoči.

Práca s rodinami prebiehala v ambulancii centra a v prirodzenom prostredí rodín. Pri práci s rodinami centrum vykonáva opatrenia uvedené v Programe centra v zmysle paragrafov zákona č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Centrum vykonáva opatrenia ambulantnou a terénnou formou na základe odporúčaní orgánu sociálno-právnej ochrany detí v Poprade a Levoči a na základe rozhodnutia súdu a rozhodnutia orgánu SPODaSK.

V zmysle programu CDR Poprad vykonáva ambulantnou a terénnou formou opatrenia zamerané najmä na:

- Výchovné problémy, problémové správanie
- Rodičovské konflikty – rozvodové/rozchodové situácie
- Poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej starostlivosti
- Podporu NRS
- Poradensko-psychologickú pomoc rodinám v krízovej situácii
- Zhodnotenie situácie dieťaťa a rodiny
- Realizáciu výchovných opatrení
- Sanáciu rodiny/zanedbávanie,

Štatistické údaje AF a TF k 31.12.2019

Ambulancia Centra pre deti a rodiny Poprad

Odporúčania, rozhodnutia úradu a súdu	Počet rodín	Počet detí	Počet hodín priamej práce s rodinou
Výchovné opatrenie	8	16	84
Rodičovský konflikt	12	22	304
Sanácia zanedbávanie	17	83	357
Náhradná rodinná	7	7	88

starostlivosť			
Spolu:	44	128	833

Ambulancia Centra pre deti a rodiny Levoča

Odporúčania, rozhodnutia úradu a súdu	Počet rodín	Počet detí	Počet hodín priamej práce s rodinou
Výchovné opatrenie	1	2	47
Rodičovský konflikt	3	4	79
Sanácia zanedbávanie	8	39	92
Náhradná rodinná starostlivosť	0	0	0
Spolu:	12	45	218

Zhodnotenie špeciálnopedagogických intervencií v ambulancii CDR Poprad

za obdobie 09/2019 až 12/2019- projektový zamestnanec NP DEI NS III -špec. pedagóg

Po dohovore so sociálnymi pracovníčkami Ambulancie CDR Poprad boli počas mesiaca september realizované špeciálnopedagogické intervencie v našej ambulancii pre dve rodiny (dieťa- žiaka 5. ročníka ZŠ, ktorý je evidovaný ako žiak so ŠVVP, individuálne začlenený v bežnej triede ZŠ, dve deti - žiaci 1.stupňa ZŠ- obdobne žiaci so špeciálno-pedagogickými potrebami).

S použitím špeciálno pedagogických metód a postupov, s oporou o didaktické a kompenzačné pomôcky sa realizovali špeciálno pedagogické intervencie a to formou individuálnou aj skupinovú, podľa možnosti, v pravidelných intervaloch.

Cieľ špeciálnopedagogických intervencií smerom k dieťaťu:

- výchovne pôsobiť na deti, akceptácia autority matky
- usmernenie na margo návykov a postojov dieťaťa k povinnostiam (školským/domácim)
- motivovať žiakov k pravidelnej a dôslednej príprave na všetky predmety

- zlepšenie školských zručností a návykov tréningom zistených oslabení
- aktivnosť na vyučovaní

Cieľ špeciálnopedagogických intervencií smerom k rodičovi:

- objasnenie potreby pravidelnej komunikácie rodič-dieťa, je potrebné vypočuť si aj názory dieťa- kľudný dialóg, priateľská atmosféra (nie len direktíva)
- usmernenie matky v dodržiavaní stanovených pravidiel rodiny- viesť rodiča k stanoveniu jasných pravidiel vo výchove a vzdelávaní
- viesť ho k dôslednosti v kontrole domácej prípravy na vyučovanie.

V čase od 09/2019 - 12/2019 zrealizovaných 5 špeciálnopedagogických intervencií s dieťaťom v časovom trvaní 1- 1,5 hodiny, s následnou konzultáciou s rodičom. Celkovo s rodičom 6 osobných konzultácií, 7 telefonických konzultácií.

S druhou rodinou v tom istom čase zrealizované 4 stretnutia so školopovinnými deťmi- výchovné pôsobenie aj pomoc v oblasti vzdelávania a fixácia preberaného učiva. S rodičom prekonzultované výchovné postupy, usmernenia k domácej príprave do školy. Matka poučená, usmernená ohľadom tréningu parciálnych oslabení, pravidelne dostala spätnú väzbu po jednotlivých stretnutiach- osobných konzultácií- 4x.

Deti pozitívne, zo záujmom reagovali na predkladané úlohy a zamestnania, snažili sa kooperovať. Spolupracovali v rámci svojich možností a schopností. Tešili sa na jednotlivé stretnutia.

Po polročnom období **zaznamenávame zlepšenie v školských výkonoch**, na polrok dosiahol priemerný prospech (na vysvedčení známky 1 až 3, len Sj-4). S dieťaťom opakovane rozoberané vhodné/ nevhodné správanie v škole aj mimo nej, aktivita na hodinách a postoj k školským povinnostiam- dôslednosť v písaní domácich úloh, príprave školských pomôcok. Aj v tejto oblasti zaznamenávame zlepšenie u žiaka. Dieťa sa javí byť aktívnejšie, odvážnejšie, viac si verí a chce byť úspešný. Preberané základné učivo 5. ročníka s pomocou špeciálneho pedagóga fixuje- so zameraním na slovenský a anglický jazyk, viac učivu rozumie.

Hodnotíme pozitívne systematický vplyv práce sociálnych pracovníkov a špeciálneho pedagóga CDR Poprad **na rodinu a dieťa**.

Cieľ č.3

Novoprijatým ambulantným a terénnym pracovníkom zabezpečiť priestory pre výkon práce, zabezpečiť základné kancelárske vybavenie, konzultačnú činnosť s OSPODaSK, vytvoriť podmienky a zabezpečiť účasť na plánovaných vzdelávacích a metodických stretnutiach v súlade so schváleným NP DEI NS III.

Termín: do konca Apríla 2019, priebežne podľa predloženého a schváleného postupu

Zodpovední: RCDR, VÚS, VEPÚ, projektoví zamestnanci

Úloha bola splnená.

Zamestnanci projektu NPDEI III. dostali v Poprade do užívania samostatnú časť budovy – bezbariérové prízemie, kde sa vytvorili 2 miestnosti podľa požadovaných rozmerov, pre 4 sociálnych pracovníkov a 2 psychológov. Na pracovisku v Levoči boli zabezpečené 2 miestnosti: 1 pre psychológa a druhá pre 2 sociálnych pracovníkov. Projektoví zamestnanci boli na začiatku bez počítačovej techniky, čo zamestnávateľ postupne zabezpečil zo sponzorských darov.

V roku 2019 sa pravidelne 1x za mesiac konali stretnutia a konzultačné činnosti medzi pracovníkmi NPDEI III., vedením CDR a vedúcimi pracovníčkami OSPODaSK Poprad. Podľa potreby aj s pracovníkmi oddelenia SPODaSK v Levoči.

Vzdelávacie a metodické stretnutia zamestnancov NPDEI III.

Zamestnanci absolvovali v roku 2019 skupinovú supervíziu v počte hodín 15 s lektorom Mgr. M. Šrámkovou.

Psychológovia sa zúčastnili dvojdňového vzdelávania v programe „Rodičia a rozvod, a štyroch metodických stretnutí. Sociálni pracovníci sa zúčastnili na troch metodických stretnutiach, organizovaných Ústredím práce soc. vecí a rodiny.

Špeciálny pedagóg bol na konferencii „Dieťa v ohrození“ v Bratislave.

Cieľ č. 4

Zabezpečiť úlohy vyplývajúce z Postupu pre implementáciu a monitorovanie NP DEI NSvZ III. z hľadiska oprávnenosti výdavkov projektu, monitorovania projektu, obsadenosti pracovných pozícií zamestnancov, publicity, merateľnosti ukazovateľov NP DEI NSvZ III.

Úloha stála

Zodpovední: Poverení zamestnanci CDR

V roku 2019 prijal CDR v rámci implementácie národného projektu 9 pracovníkov. 6 sociálnych pracovníkov - 4 pracovníci pracovisko Poprad, 2 sociálni pracovníci pracovisko Levoča a troch psychológov - 2 psychológovia Poprad, 1 psychológ Levoča. V priebehu roka ukončila pracovný pomer dohodou psychologička k 31. 07. 2019 pracovisko Poprad a v Levoči odišla 1 psychologička na materskú dovolenku od 19. 06. 2019. V priebehu roka 2019 sa ukončil národný projekt NP DEI NSvZ II. pri ktorom ukončil pracovný pomer psychológ a úväzok psychológa CDR preklasifikoval na úväzok špeciálneho pedagóga s pokračovaním v národnom projekte DEI III. Oprávnenosť výdavkov je mesačne preukazovaná a na UPSVaR priebežne schvaľovaná. Mzdy projektových zamestnancov sú vyplácané prostredníctvom priebežnej alebo zálohovej platby podľa pokynov UPSVaR. Priebežná platba je refundovaná v priebehu roka väčšinou v časovom intervale do troch mesiacov od vyplatenia. Refundované sú aj výdavky na základe oprávnenosti a to nájomné na priestory pre zamestnancov NP DEI III. v Levoči a v Poprade, úhrada mobilných paušálov na 6 mobilných telefónov, cestovné a

stravné súvisiace s plnením aktivít projektu. V roku 2019 UPSVaR vykonalo kontrolu dokladov v rámci projektu NP DEI III. a nenašli žiadne pochybenia.

Cieľ č. 5: Pokračovať v realizácii NP deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach NP II.

Termín: do augusta 2019

Zodpovední: RCDR, projektový zamestnanec zariadenia na výchovné opatrenia

Národný projekt deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach NP II. Bol ukončený k 31.08.2019. CDR Poprad malo obsadenú pracovnú pozíciu psychológ. Psychológ sa špecializoval na prácu s deťmi, u ktorých boli súdom nariadené výchovné opatrenia, alebo neodkladné opatrenia. Súčasťou práce bola aj komunikácia a kontakt s rodinou týchto detí. Psychológ navštevoval rodiny v teréne. Vypracoval Plán psychologickéj činnosti, študoval spisovú dokumentáciu, robil u detí psychologické vyšetrenie, písal správy z adaptačného procesu, realizoval individuálne a skupinové aktivity. Zúčastňoval sa supervízie, rôznych vzdelávacích stretnutí. V priemere to bolo 5 súrodeneckých skupín a 13 detí. Poskytoval poradenstvo vychovávateľom, v škole, navštevoval s deťmi rodičov v ÚVTOS.

Projekt bol ukončený k 31.08.2019 a pracovná pozícia bola preklasifikovaná do NPDEI III ako špeciálny pedagóg.

Cieľ č. 6

Do konca roka 2019 vytvoriť podmienky pre zriadenie Špecializovanej samostatnej skupiny s ustanovenou špecializáciou pre deti sexuálne zneužívané, z hľadiska preklasifikovania SuS vo Veľkom Slavkove, MT zabezpečenia, organizačného zabezpečenia, preškolenia personálu

T: do konca roka 2019

Z: VÚSoD, RDCR, Vychovávateľa 5.SuS, VEPÚ, Odb.zam.CDR, psychológ zariadenia

Úloha bola nesplnená.

Z Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny CDR nedostalo pokyn do konca roka 2019 na vytvorenie špecializovanej samostatnej skupiny pre deti sexuálne zneužívané.

Cieľ č.7: Vypracovať a realizovať Výchovné preventívne programy

T: úloha stála

Z: VÚSoD, odborní zamestnanci CDR

programy

- prevencie šikanovania

Z.: psychológ

- prevencie násilia	Z.: psychológ
- prevencie obchodovania s ľuďmi	Z.: psychológ
- zneužívania návykových látok	Z.: psychológ
- prevencie rizikového sexuálneho správania	Z.: špeciálny pedagóg
- pre rozvoj finančnej gramotnosti	Z.: špeciálny pedagóg
- prípravy k rodičovstvu	Z.: špeciálny pedagóg
- pre deti so ŠVVP	Z.: špeciálny pedagóg

Úloha bola splnená

Uskutočnené preventívne programy

Prevenia šikanovania

Názov programu	Prevenia šikanovania
Cieľ programu	Vysvetliť deťom body, ktorých je potrebné sa držať, aby sa predchádzalo šikanovaniu. a) pomáhať slabším b) ignorovať narážky c) naučiť sa sám seba ovládať a svoju zlosť si vybiť ináč d) správne nadväzovať nové kontakty e) povedať ako sa prejavuje šikanovanie, pokúsiť sa predviesť konkrétne situácie súvisiace so šikanovaním Učiť sa normatívnym pravidlám sociálneho kontaktu, riešiť konflikty nenásilnou cestou. Naučiť sa tolerovať opačný, iný, odlišný názor
Cieľová skupina	deti od 6-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, prednášky, nácvikové hry, modelové situácie
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, videá

Prevenia obchodovania s ľuďmi

Názov programu	Prevenia obchodovania s ľuďmi
Cieľ programu	Upozorniť na riziká obchodovania s ľuďmi, vysvetliť znaky obchodovania s ľuďmi, typy na bezpečné/nebezpečné cestovanie do zahraničia, uviesť konkrétne príklady na rizikové inzeráty na internete, odovzdať deťom praktické

	informácie o sprostredkovaní práce či pracovnej dohode a užitočné kontakty v prípade núdze.
Cieľová skupina	deti od 10-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, nácvikové hry, videá, besedy
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ, špeciálny pedagóg
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, brožúry, videá

Prevenca látkových a nelátkových závislostí

Názov programu	Prevenca látkových a nelátkových závislostí
Cieľ programu	Oboznámiť sa s termínom droga, fyzická a psychická závislosť. Priblížiť Zásady zdravého života. Vysvetliť negatívne dôsledky fajčenia, alkoholu a ďalších drog na zdravie a správanie človeka Posilniť pozitívny postoj k zdravie neohrozujúcemu životnému štýlu, mentálnemu zdraviu, zvýšenie porozumenia o (zdravotných, sociálnych) dôsledkoch rizikového správania . Posilniť motiváciu, správnu hodnotovú orientáciu, stanovenie krátkodobých a dlhodobých cieľov v živote, v športe.. Vedieť rozlišovať medzi záľubou a závislosťou a pozornosť venovať momentálne najrozšírenejším nelátkovým závislostiam -na mobile, či internete.
Cieľová skupina	deti od 12-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, nácvikové hry, videá, prednášky
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ, špeciálny pedagóg
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, knihy, prezentácie

Prevenca rizikového sexuálneho správania

Názov programu	Prevenca rizikového sexuálneho správania
Cieľ programu	Viesť deti k utváraniu personálnej bezpečnosti, poznať rozdiely medzi vhodnými a nedovolenými telesnými dotykmi, Viesť deti k tomu, aby si postupne uvedomovali a osvojili svoju pohlavnú rolu so zreteľom na spoločensko-mravné normy vzájomného správania,

	Zdôrazňovať význam kamarátstva a priateľstva, ktoré pomáha rozvíjať interpersonálne vzťahy – empatiu, komunikačné schopnosti, Rozoberať rozdiely medzi kamarátstvom, priateľstvom a láskou Poskytnúť deťom základné poznatky o biologických, emocionálnych a sociálnych zmenách v puberte, o metódach antikoncepcie.
Cieľová skupina	deti od 13-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, videá, príbehy
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ, špeciálny pedagóg
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, príbehy, prezentácie

Príprava k rodičovstvu

Názov programu	Príprava k rodičovstvu
Cieľ programu	Zameranie sa na témy: priateľstvo, láska, vývin partnerského vzťahu. Rozvíjať u dospievajúcich túžbu založiť si v dospelosti rodinu, mať vlastné deti a tieto s láskou vychovávať. Formovať postoje k bezpečnému správaniu vo vzťahu k zdraviu, špeciálne v otázkach prevencie AIDS, Poskytnúť dospievajúcim prvotné informácie o vzniku a vývine ľudského jedinca, starostlivosť rodičov o dieťa (výživa a opatera),
Cieľová skupina	deti od 15-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, nácvikové hry, videá
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	psychológ, špeciálny pedagóg
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty

Príprava na osamostatnenie:

Názov programu	Príprava na osamostatnenie
Cieľ programu	Tréning sociálnych a komunikačných zručností v oblasti nadväzovania a udržiavania vzťahov, schopnosti spolupracovať v tíme, regulovať svoje správanie a byť zaň zodpovedný.. Mapovanie a zrealňovanie predstáv a očakávaní do budúcnosti
Cieľová skupina	deti od 16-18 rokov
Metódy práce	rozhovory, nácvikové hry, videá
Čas	celoročne

Personálne zabezpečenie	psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty

Pre deti so ŠVVP

Názov programu	Pre deti so ŠVVP
Cieľ programu	Nácvik zručností
Cieľová skupina	deti od 6-18 rokov
Metódy práce	Pracovné listy
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Špeciálny pedagóg, psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS DeD, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, farbičky, plastelína, zvukové, vizuálne pomôcky

Program zameraný na rozvoj sociálno- emocionálnej zrelosti

Názov programu	Program zameraný na rozvoj sociálno emocionálnej zrelosti
Cieľ programu	Rozvíjať zodpovednosť detí voči sebe a iným, aby boli schopní prevziať zodpovednosť za vlastné správanie, Rozvíjať pozitívne sebavedomie, pestovať sebaúctu, rozvíjať úctu k druhým, Rozvíjať u detí schopnosť výberu na základe správneho rozhodnutia, a to i v prípade, že budú vystavení negatívnejmu tlaku (asertivita), Formovať sociálne zručnosti v interakcii s inými: vytvárať a zvládnuť vzťahy, odhaľovať a riešiť problémy, jasne a výstižne formulovať myšlienky, vypočúť mienku iných v diskusii a iné, Rozvíjať sebaprijatie, zdravú sebadôveru a sebavedomie, pohľad na seba v pozitívnom svetle, dostať pozitívnu spätnú väzbu od iných v skupine. Posilniť vzťahy, plynulosť myšlienok v skupine, a verbálneho prejavu, cvičenie sociálnej empatie Učiť sa navzájom lepšie komunikovať, pomáhať si, poprosiť, poďakovať
Cieľová skupina	deti od 3-18 rokov
Metódy práce	Pracovné listy, rozhovory, nácvikové hry, videá, rolové hry, modelové situácie, prvky dramaterapie, arteterapie
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Psychológ
Peniaze	vlastné

Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	pracovné listy, PC, plagáty, farbičky, plastelína, farebné papiere. zvukové, vizuálne pomôcky

Stimulačný program pre dieťa vo veku do 3 rokov:

Názov programu	Stimulačný program pre dieťa vo veku do 3 rokov:
Cieľ programu	Stimulácia jednotlivých oblastí psychomotorického vývinu
Cieľová skupina	deti od 0-3 rokov
Metódy práce	Rozvoj reči /rozvoj aktívnej aj pasívnej slovnej zásoby a sociálneho správania v súčinnosti s vychovávateľom/ profesionálnym rodičom- napodobňovanie zvuky zvieratiek, rôznych objektov, počúvať detské pesničky, rozprávať dieťaťu riekanky, ukazovať a čítať dieťaťu z rozprávkovej knihy, opisovanie všetkých činnosti, ktoré sa spolu s dieťaťom vykonávajú– obúvanie topánok, obliekanie, úkony pri jedle, varení, hre, kreslení.. Rozvoj psychomotorických schopností v súčinnosti s PNR /hrové činnosti zamerané na rozvoj jemnej motoriky, hrubej motoriky, grafomotorickej gramotnosti, vizuomotoriky- pohybové a manipulačné hry /hry v piesku, stávanie kociek, šplhanie do výšky, jazda na odrážadle, cvičebné materiály- Lisa A., Kurtz/ Rozvoj perцепčných schopností- /aktivity zamerané na manipulovanie, exploráciu rozmanitých podnetových sústav- sluchom, zrakom, hmatom/
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Špeciálny pedagóg, psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	PNR
Technické a materiálne vybavenie	Obrázkové knihy, hračky, rôzne podnetové sústavy..

Rozvojový program: Rozvoj schopností u dieťaťa predškolského veku:

Názov programu	Rozvojový program: Rozvoj schopností u dieťaťa predškolského veku:
Cieľ programu	Rozvoj komunikatívnych kompetencií,/rozvoj aktívnej aj pasívnej slovnej zásoby, viesť monológ, dialóg s deťmi i dospelými, učiť dieťa vyjadrovať myšlienky, názory, komunikovať osvojené poznatky/

	<p>Rozvoj poznania a matematických predstáv /postupne aktívne osvojovať pojmy: malý-veľký, málo- veľa, ľahký- ťažký..., triediť predmety podľa určitého znaku, tvaru, farby, veľkosti..., vytvárať a upevňovať predstavu čísla, určovať množstvo pri manipulácii s predmetmi, poznávať geometrické tvary.../</p> <p>Rozvoj psychomotorických schopností /jemná motorika, hrubá motorika, grafomotorická gramotnosť,/</p> <p>Rozvoj pozornosti a zrakového vnímania, sluchového vnímania.</p> <p>Rozvoj priestorového vnímania.</p> <p>Sociálny a osobnostný rozvoj dieťaťa v predškolskom veku. (základy sebauvedomenia /uvedomiť si vlastnú identitu, vyjadrovať svoje pocity/, v skupine učiť dieťa dodržiavať spoločenské normy, hrať sa a pracovať vo dvojici, v skupine, v kolektíve, zotrvať v hre, dokončiť ju/..)</p>
Cieľová skupina	deti od 3-6 rokov
Metódy práce	<p>využívanie rôznych materiálov, farieb, pomôcok - kreslenie na veľkých plochách, s rôznymi druhmi písadiel, farieb, kried, do piesku,..), zrakovej a sluchovej precepcie, diferenciacie (čítanie knižiek, počúvanie rozprávok, príbehov, hranie pexesa, a pod...), práca so stavebnicami, kockami, skladačkami, puzzle, zasúvanie kolíčkov do otvorov,..hra s pieskom, navliekanie korálok, prevliekanie šnúrok cez otvory, vytrhovanie z papiera, modelovanie, šrubovanie maticky, maľovanie (najprv prstové farby, postupne vodové a temperové farby - najprv na veľkých plochách, postupne zmenšovať), strihanie, vtláčanie ruky, prstov do múky..</p> <p>rozvíjanie aktívnej slovnej zásoby v slovenskom jazyku formou manipulácie s reálnymi predmetmi, neskôr s maketami a obrázkami predmetov, učením pesničiek, riekaniiek, prezeraním si obrázkových kníh,..</p>
Čas	celoročne
Personálne zabezpečenie	Špeciálny pedagóg, psychológ
Peniaze	vlastné
Priestor realizovaného projektu	SUS CDR, PNR
Technické a materiálne vybavenie	farbičky, plastelína, stavebnice, korálky, knihy, zvukové, vizuálne pomôcky a i.

Cieľ č.8: Venovať pozornosť tvorbe projektov v súlade s Činnosťou centra pre deti a rodiny.

Špeciálny pedagóg vypracoval 2 projekty, ktoré boli úspešné.

Projekt: „ Srdce v dlani“

Výška príspevku: 600,-€

V roku 2019 sme sa zúčastnili projektu Srdce v dlani, na rozvíjanie empatie a vzťahov detí z CDR Poprad a seniorov z obce Spišská Teplica. Deti pomáhali v záhrade, mali spolu besedu na Obecnom úrade, zúčastnili sa výstavy.

Projekt „ S Nadáciou v pohybe“

CDR Poprad získalo v tomto projekte sedemmiestny Volkswagen Touran pre potreby detí

Cieľ č. 9: Zvyšovať kompetencie zamestnancov Centra pre deti a rodiny

Ú.: Vypracovať plán kontinuálneho vzdelávania pre pedagogických a odborných zamestnancov

Absolvované kontinuálne vzdelávanie

Druh vzdelávania	Pedagogickí zamestnanci	Odborní zamestnanci
Adaptačné vzdelávanie	3	1
Funkčné vzdelávanie	0	0
Funkčné inovačné	1	0
Inovačné vzdelávanie	5	0
Rozširujúce vzdelávanie špeciálnej pedagogiky	0	0
Kvalifikačné vzdelávanie	0	0
Aktualizačné vzdelávanie	0	2
Prípravné atestačné vzdelávanie	1	1
I. Atestácia	0	1

Ú.: Vypracovať program supervízie

Absolvovaná supervízia

V CDR Poprad bola absolvovaná supervízia podľa plánu.

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu za 1. Štvrťrok

Forma supervízie	Počet hodín	Cena za hodinu	Spolu
------------------	-------------	----------------	-------

Skupinová supervízia	0	33,-	0
Individuálna supervízia	0	35,-	0
Supervízia spolu			0

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu za 2. štvrťrok

Forma supervízie	Počet hodín	Cena za hodinu	Spolu
Skupinová supervízia	0	33,-	0
Individuálna supervízia	0	35,-	0
Supervízia spolu			0

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu za 3. štvrťrok

Forma supervízie	Počet hodín	Cena za hodinu	Spolu
Skupinová supervízia	16	33,-	528,-
Individuálna supervízia	12	35,-	420,-
Supervízia spolu			948,-

Čerpanie finančných prostriedkov na supervíziu za 4. štvrťrok

Forma supervízie	Počet hodín	Cena za hodinu	Spolu
Skupinová supervízia	24	33,-	792,-
Skupinová supervízia	3	30,-	90,-
Individuálna supervízia	18	30,-	540,-
Individuálna supervízia	10	35,-	350,-
Supervízia spolu			1 772,-

Celkové čerpanie prostriedkov za supervíziu skupinovú a individuálnu za rok 2019

Spolu skupinová supervízia	1 410,- eur
Spolu individuálna supervízia	1 310,- eur
Spolu supervízia	2 720,- eur

Ú.: Umožniť zamestnancom rôzne formy vzdelávania podľa potrieb CPDR

Vyhodnotenie interného a externého vzdelávania

Dátum	Názov vzdelávania	Počet zamestnancov	Cena
31.01.	Školenie vodičov na referenčné vozidlo	7	126,-
05.02.	Nové poznatky a využitie vzťahovej väzby	1	23,-
22.03.	Plánovanie sociálnej práce s deťmi a rodinou	3	45,-

27.03.	Špecifiká práce s marginalizovanými komunitami	3	45,-
12.04.	Korene závislosti	3	59,04,-
30.04.	Zákonník práce	2	156,-
14.05.- 15.05	Korene agresivity v rannom detstve	1	56,-
06.06.	Zmeny a správa registratúry	2	30,-
03.06.	Školenie vodičov	2	26,-
27.05.	Evidencia dochádzky	3	375,48,-
18.06.	Spirituálna výchova detí	3	36,-
10.09.	Syndróm vyhorenia	1	49,-
11.09.	Štandardy kvality v kočke	3	90,-
13.09.	Prínos konferenčného modelu práce s rodinou	3	75,-
20.09.	Vzdelávanie v terapii hrou	1	300,-
23.09.	Význam a úloha muža v procese starostlivosti	3	45,-
30.09.	Školenie vodičov	1	18,-
27.09.	Školenie kuričov	1	100,-
09.10.	Školenie vodičov	4	72,-
21.10.	Motivačné prvky vo výchove	2	114,-
25.10.	Konferencia mosty v SPODaSK	1	60,-
25.10.	Konferencia sociálnych pracovníkov	2	116,-
29.10.	Dieťa v ohrození	2	76,-
12.11.	Školenie vodičov	2	36,-
19.11.	Konferencia Profi rodičov	3	45,-
04.12	Postavenie pomocného vychovávateľa	2	112,-
Spolu			2285,52,-

Úloha bola splnená

Cieľ č. 10: Pripravovať, realizovať a využívať ako aktívny nástroj sociálnej práce a sanácie rodiny prípadové konferencie

Ú.: Do jedného mesiaca po umiestnení dieťaťa realizovať prípadovú konferenciu, za účasti orgánu SPODaSK, zástupcov obce a rodinných príslušníkov

Z.: sociálne pracovníčky

Zrealizované prípadové konferencie celkom v počte **9**, z ktorých v 5-tich prípadoch išlo o prvú prípadovú konferenciu, v troch prípadoch o druhú prípadovú konferenciu, v jednom prípade o tretiu prípadovú konferenciu.

Úloha splnená.

Cieľ č. 11: Zabezpečiť kvalitu práce pedagogických a odborných zamestnancov

Ú.: Hodnotením pedagogických a odborných zamestnancov budovať sebareflexiu zamestnancov aj vedenia DeD

T.: koniec roka 2019, až január 2020

Ú.: Vypracovať plány osobného odborného rastu

T.: do decembra 2019

Úloha bola splnená. V roku 2019 prebehlo hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov, a to formou hodnotiaceho hárku. V ňom sa PZ a OZ najprv samozhodnotili a následne ich zhodnotila vedúca úseku starostlivosti o deti. Uskutočnili sa hodnotiace rozhovory. Zamestnanci predložili aj Plány osobného odborného rastu, na základe ktorých sa formuloval Plán ročného vzdelávania v súvislosti s potrebami CDR Poprad. Výsledky hodnotenia má každý zamestnanec uložené v spise.

Cieľ č. 12: Vyhodnotiť Ročný plán práce za rok 2018 a vypracovať Plán práce pre jednotlivé úseky na rok 2019

T.: marec 2019

Z.: VÚS o D, vedúca ekonomicko – hospodárskeho úseku, koordinátorka CPPR

Úloha bola splnená.

Cieľ č. 13: Naplňať štandardy pre profesionálne rodiny

Ú.: Vykonávať 1x do mesiaca návštevy v PR, organizovať 1x za 2 mesiace poradu PR, spolupracovať s PR pri riešení ich problémov

Z.: Koordinátorka CPPR, odborný tím CPPR

Úloha bola splnená.

a) CDR Poprad – odborný tím, poskytoval podporu a poradenstvo PNR – mesačný kontakt s PNR, deťmi v PNR, podpora s biologickou rodinou, sprevádzanie, tvorba a vyhodnocovanie plánov výchovnej práce, kontakty s lekármi, školou, externými odborníkmi.

b) CDR a PNR si navzájom poskytovali všetky dostupné informácie o dieťati v PNR.

c) Od júla 2019 v zmysle internej normy Ústredia PSVaR Bratislava - IN č. 040/2019 účinná od 1.7.2019 bola každému PNR CDR Poprad upravená mzda, ktorá pozostáva zo základnej mzdy, paušálneho príplatku, príplatku za počet detí v PNR, príplatku za prax a profesijného príplatku.

c) Každé dieťa umiestnené v profesionálnej náhradnej rodine v roku 2019 malo vypracovaný „Plán výchovnej práce s dieťaťom“, tento bol vyhodnocovaný, a odborným

tímom konzultovaný bio-psycho-socio vývin dieťaťa.

d) CPPR realizovalo kontakty so školami, zdravotníckymi zariadeniami, inštitúciami, s ktorými PNR prichádzali do styku, v súvislosti s poskytovaním starostlivosti zverenému dieťaťu. Viedli záznamy o týchto kontaktoch. Z týchto správ, kontaktov s jednotlivými subjektmi, nezaznamenal tím CPPR hodnotenie závažného zanedbávania dieťaťa profi. rodičom.

e) Vzdelávanie PNR – rozširovaním si svojich odborných poznatkov minimálne v rozsahu 15 hodín/rok, bolo PNR splnené. V roku 2019 bola zriaďovateľom CDR realizovaná Konferencia PNR v Liptovskom Mikuláši – aktívna účasť PNR z CDR Poprad – prezentácia príkladu dobrej praxe.

f) Supervízie v roku 2019 – podľa Programu supervízie na rok 2019, absolvovali PNR, sociálna pracovníčka CPPR, koordinátorka CPPR, psychologička CPPR. PNR absolvovali supervíziu v rozsahu minimálne 8. hodín a to individuálnu, skupinovú, pri vopred dohodnutých termínoch supervízora s vedením CDR Poprad. V roku 2019 supervíziu vykonávala Mgr. Barbora Kuchárová, PhD – klinický psychológ, z Bratislavy. Supervidovaní kladne hodnotili supervíziu.

g) CDR Poprad organizoval pravidelné pracovné stretnutia s PNR, z ktorých boli napísané záznamy, prezenčná listina účastníkov, obsah a frekvencia pracovných stretnutí korelovali s odporúčaniami vo vyhláske č. 101/2015, bod 2.7.

h) CDR Poprad, koordinátorka CPPR, v súčinnosti so sponzorom a tímom CPPR zabezpečoval pre všetkých PNR a tím CPPR relaxáciu v hotely Avalanche Štôla – wellness centrum. Taktiež v predvianočnom období sa uskutočnilo vianočné posedenie detí z PNR a PNR so svojimi rodinnými príslušníkmi a tímom CPPR a vedením CDR Poprad. Sponzor obdaril každé dieťa darčekom, príjemnou atmosférou. (tím CPPR zabezpečil zakúpenie konkrétnych darčiekov, ktoré si každé dieťa vysnívalo). Vianočná akcia, sa stala už tradíciou pre deti a profesionálnych náhradných rodičov CDR Poprad.

Ch) K 31.12.2019 CDR Poprad eviduje 2 deti, u ktorých bola posudkovým lekárom stanovená miera funkčnej poruchy nasledovne – u jedného dieťaťa MFP – 50%, u jedného dieťaťa MFP – 90%.

Cieľ č. 14: Pripravovať deti blízke veku dospelosti a mladých dospelých na samostatný život

Ú.: Tvoriť plán prípravy na osamostatnenie 1 rok pred 18. rokom veku

- počas celej dĺžky pobytu dieťaťa ho viesť k osamostatneniu vo výchovnej práci, a prostredníctvom programu prípravy na osamostatnenie.

Z.: sociálni pracovníci, vychovávatelia

Plán prípravy na osamostatnenie bol realizovaný v súčinnosti s dieťaťom. V CDR Poprad boli 4 na osamostatnenie: 3 chlapci a 1 dievča. 1 chlapec sa v novembri osamostatnil.

Úloha bola splnená.

Cieľ č. 15: Príprava žiadateľov na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva

Ú.: Pripravovať žiadateľov na vykonávanie PNR, priebežne v roku

Z.: riaditeľ CPDaR, zamestnanci centra

Koncom roka 2019 sme evidovali žiadosti u 4 záujemcov o vykonávanie PNR, ktorí by začali vykonávať prípravu od januára 2020. V priebehu roka 2019 neboli žiadni záujemcovia o vykonávanie prípravy na profesionálne náhradné rodičovstvo.

Rozpočet organizácie

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v súlade s rozpisom Ministerstva práce, soc. vecí a rodiny SR, vykonaným listom č. 6316/2019-M_ODRAV,1053/2019 zo dňa 9.1.2019 a uznesením vlády SR č. 453 z 10. októbra k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2019 až 2021 oznámilo centru pre deti a rodiny **záväzný ukazovateľ rozpočtu na rok 2019.**

Záväzný počet zamestnancov organizácie je 51 osôb

	Schválený rozpočet /EUR/
1. Príjmy	4432
2. Výdavky spolu (600+700)	973746
v tom	
Mzdy, platy, služobné príjmy (610)	550 208
Poistné (620)	192298
	165939
Bežné transfery (640)	65301

Následne na základe schváleného rozpočtu centrum pre deti a rodiny oznámilo jednotlivým skupinám pridelenie rozpočtu pre jednotlivé samostatné skupiny, pri ktorých boli pokryté obligatórne výdavky a fakultatívne výdavky na dieťa:

Potraviny – východiskom je stravná jednotka v zmysle vyhlášky a veková štruktúra

Stravovanie – MŠ, školy a iné organizácie

Vreckové podľa zákona NR SR č. 305/2005 Z.z. o ochrane detí a soc. kuratele

Výdavky na vecné dary vo výške 25% sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa.

Záujmová činnosť detí, kultúrne a športové podujatia

Príspevok na stravu vo výške časti dennej stravej jednotky zodpovedajúcej obdobiu

počas ktorého dieťa sa dieťa zdržiava mimo detského domova §64 ods.7

Osobné vybavenie a obslužné činnosti (!47 ods. 11 a ods. 12 Zákona č. 305/2005 Z .z.), na zabezpečenie:

Čistiace a hyg. potreby, ošatenie a obuv, školské potreby, lieky a lekárske ošetrenia, poplatky súvisiace so školskou dochádzkou, cestovné náklady, ubytovanie detí v internátoch, fakultatívne výdavky, interiérové vybavenie /nábytok, interiérové dekorácie, elektrospotrebiče/, výpočtová a telekomunikačná technika, výdavky na bežnú údržbu a materiál na opravy, výdavky na údržbu interiéru a okolia rodinných domov, kancelárske potreby, telefónne a poštové poplatky, služby ú kopírovanie, viazanie, strihanie, výroba kľúčov, výroba fotiek./

<i>SaS</i>	<i>Výška prideleného rozpočtu</i>
SaS 301	19 300,00
SaS 302	19300,00
SaS 303	19,300,00
SaS 304	19 300,00
SaS 305	19 300,00

Rozpočtové opatrenia

Na základe prehodnotenia potreby finančných prostriedkov centru pre deti a rodiny boli upravené záväzné ukazovatele rozpočtovými opatreniami podľa § 15-18 zákona o rozpočtových pravidlách a z toho osobitne rozpočtové opatrenia podľa § 8. ods. 6 tohto zákona

Ročný prehľad rozpočtových opatrení: k 31.12.2019

kód zdroja 111 program 07C0502

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie č.117	28.3.2019	20 493,00	630	Tovary a služby na základe pravidiel pridelovania rozpočtu
Rozpočtové opatrenie č.210	6.5.2019	1281,00	640	Príspevok na osamostatnenie sa
Rozpočtové opatrenie č.211	7.5.2019	2220,00	620	Dôchodkové poistenie zamestnancov
Rozpočtové opatrenie č.213	7.5.2019	152,00	610	Mimoriadna odmena
Rozpočtové opatrenie č.248	28.5.2019	117918	610,620	Finančné prostriedky na mzdy,platy, služobné príjmy
Rozpočtové opatrenie č.278	6.6.2019	1000,00	610,620	Vyplatenie jubilejnej odmeny
Rozpočtové opatrenie č.297	13.6.2019	1620,00	630	Dobrovoľné pobyty v súvislosti s požiadavkou na zohľadnenie výdavkov v skupinách
Rozpočtové opatrenie Č.310	26.6.2019	-1000,00	200	Úprava príjmov
Rozpočtové opatrenie Č.348	12.7.2019	959,00	610,620	Jubilejná odmena
Rozpočtové opatrenie Č.337	12.7.2019	1484,00	610,620	odmeny
Rozpočtové opatrenie Č.451	11.9.2019	1660,00	630	Letný tábor DED landia

Rozpočtové opatrenie č.465	19.9.2019	60,00	630	Celoslovenské športové hry Čilistovo
Rozpočtové opatrenie Č.476	27.9.2019	-2483,00	610	Zvýšenie plátov ekonomických zamestnancov
Rozpočtové opatrenie Č.509	9.10.2019	21421,00	630	Havarijný stav s výskytom ploštíc
Rozpočtové opatrenie Č.480	1.10.2019	270,00	610,620	Vyplatenie odmeny
Rozpočtové opatrenie č. 538	22.10.2019	4503,00	630	Tovary a služby
Rozpočtové opatrenie Č.553	4.11.2019	1839,00	610,620	Mzdové prostriedky
Rozpočtové opatrenie č.554	5.11.2019	7148,00	620	Dôchodkové poistenie
Rozpočtové opatrenie Č.578	7.11.2019	2842,00	610,620	Mzdové prostriedky
Rozpočtové opatrenie Č.555	7.11.2019	10000,00	640	Úprava na základe predikcie
Rozpočtové opatrenie Č.577	7.11.2019	270,00	610,620	Mimoriadne odmeny
Rozpočtové opatrenie Č.612	2.11.2019	11800,00	610,620	Vyplatenie miezd pre NP za december
Rozpočtové opatrenie Č.620	27.11.2019	2327,00	610,620	Mzdové prostriedky
Rozpočtové opatrenie Č.645	3.12.2019	2000,00	700	Projektová dokumentácia
Rozpočtové opatrenie	5.12.2019	5229,20	630	Tovary a služby

Č.671				
Rozpočtové opatrenie Č.671	17.12.2019	200	-1506,15	Úprava príjmov
Rozpočtové opatrenie č.685	9.1.2020	9104	620,630,640	Na základe úprav v RIS MUR

Poznámka: pravidlá pridelovania rozpočtu v kategórii 630 pokrytý rozpočet: energie, nájomné, dane, gastro lístky, prídel do soc. fondu, vzdelávanie supervízia, reprezentačné

Ročný prehľad rozpočtových opatrení k 31.12.2019

Kód zdroja 111 program 0EK0H03

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie č.5	17.1.2019	1000,00	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie Č.112	25.3.2019	2105,00	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie č.168	8.4.2019	1050,00	630	Informačné technológie program 0EK0H
Rozpočtové opatrenie Č.355	19.7.2019	1050	630	Informačné technológie program 0EK0H

Ročný prehľad rozpočtových opatrení

Zálohové platby NP 614 MRR

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie č.40	28.3.2019	1350,42	630	Priebežná platba NP614 MRR
Rozpočtové opatrenie č.77	28.3.2019	3227,87	630	Zálohová platba
Rozpočtové opatrenie č.163	2.5.2019	1062,60	630	Zálohová platba
Rozpočtové opatrenie č.196	6.6.2019	2068,64	630	Zálohová platba

Ročný prehľad rozpočtových opatrení k 31.12.2019

Zálohové platby v rámci NP 634 MRR

	dátum	EUR	kategória	účel
Rozpočtové opatrenie č.113	1.4.2019	29512,00	630	Realizácia zálohových platieb v rámci NP 634 MRR
Rozpočtové opatrenie č.207	3.6.2019	23477,00	630	Realizácia zálohových platieb v rámci NP 634 MRR
Rozpočtové opatrenie Č.194	26.4.2019	36873,00	630	Realizácia zálohových platieb v rámci NP 634 MRR
Rozpočtové opatrenie Č.292	4.7.2019	7590,93	630	Realizácia priebežných platieb v rámci NP 634 MRR
Rozpočtové opatrenie	9.1.2020	704,60	630	Realizácia

Č.649				zálohových platieb V rámci NP 634 MRR
-------	--	--	--	---

Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Prehľad o plnení príjmov:

<i>Príjmy celkom</i>	<i>210</i>	<i>220</i>	<i>230</i>	<i>240</i>	<i>290</i>	<i>300</i>
<i>Plnenie príjmov celkom</i>	1778,51	1220,33			558,18	

Centrum pre deti a rodiny rozpočet príjmov na rok 2019 je schválený vo výške 4432,- €.

Najvyššiu časť príjmov tvoria príjmy za ošetrovné centre pre deti.

Prostriedky prijaté z rozpočtu Európskej únie a iné prostriedky zo zahraničia poskytnuté Slovenskej republike na základe medzinárodných zmlúv uzavretých medzi Slovenskou republikou a inými štátmi zariadeniu neboli poskytnuté.

Výdavky

Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie-čerpanie

Výdavky podľa jednotlivých ekonomických klasifikácií v CDR:

<i>Výdavky spolu 600</i>	<i>610</i>	<i>620</i>	<i>630</i>	<i>640</i>	<i>700</i>	<i>700+600</i>
<i>Čerpanie výdavkov celkom</i>	1254845,94	679020	245020,27	273199,62	57606,05	2000
<i>Z toho 07C502</i>	1249640,94	679020	245020,27	267994,62	57606,05	2000

Z toho 0EK0H	5205,00	0	0	5205,00	0	0	5205,00
-------------------------	----------------	----------	----------	----------------	----------	----------	----------------

	Kategória	631	632	633	634	635	636	637
	630 spolu							
čerpanie výdavkov	273199,62	3608,55	36663,76	91083,39	10487,23	50845,51	16345,54	64165,70
Z toho čerpanie 07C502	267994,62	3608,55	35205,67	89938,25	10487,23	48243,68	16345,54	64165,70
Z toho čerpanie 0EH03	5205,00		1458,09	1145,08		2601,83		

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Centrum pre deti a rodiny Poprad realizuje úhradu výdavkov prostredníctvom funkčnej klasifikácie 1040, 1050.

Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Rozpočet CDR podľa programov je realizovaný prostredníctvom kódu programu 07C0502 – ústavná starostlivosť v štátnych detských domovoch, kód programu 0EK0H03 zabezpečenie informačných technológií, kód programu 06G1S02 pre NP DEI NSvZ

Výdavky organizácie

Na spoločné programy Slovenskej republiky a Európskej únie zaradené do výdavkov štátneho rozpočtu sa používa programová štruktúra 06G1S02.

Na spoločné programy Slovenskej republiky a Európskej únie nezaradené do výdavkov štátneho rozpočtu **sa vyskytli**.

Iné prostriedky zo zahraničia poskytnuté Slovenskej republike na základe medzinárodných zmlúv uzavretých medzi Slovenskou republikou a inými štátmi **sa nevyskytli**.

Na spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky **sa nevyskytli**.

Finančné operácie

Prijmové finančné operácie (hlavná kategória 400 ekonomickej rozpočtovej klasifikácie)

Príjmové finančné operácie v kategórii 400 sa v CDR Poprad nevyskytujú.

Výdavkové finančné operácie (hlavná kategória 800 ekonomickej rozpočtovej klasifikácie)

Výdavkové finančné operácie v kategórii 800 sa v CDR Poprad nevyskytujú.

Zhodnotenie zamestnanosti

Centrum pre deti a rodiny podľa rozpisu pracovných miest na rok 2019 s účinnosťou od 1.1.2019 mal schválený počet úväzkov 51

Rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2019 pre CDR v rámci bežných výdavkov bol rozpísaný v kategórii 610 – Mzdy, platy a OOV.

schválený stav zamestnancov vo fyzických osobách 31.12.2019 59,5

Evidenčný počet k poslednému dňu 31.12.2019 59,5

priemerný evidenčný počet zam. vo fyzických osobách 62

CDR má 9 profesionálnych rodín v ktorých je umiestnených 9 detí.

Štatistická činnosť

Oblasť – organizačná štruktúra centra pre deti a rodiny, obsadenosť miest klientmi

Zriaďovateľom schválená kapacita sa počas roka 2019 nezmenila, celková kapacita **73 miest**. Z toho v piatich samostatne usporiadaných skupinách – kapacita **50 miest**. Jedna skupina – 10 miest. Schválený počet úväzkov pre profesionálnych náhradných rodičov 9. Kapacita miest v profesionálnych rodinách celkom **18 miest**. (1 profesionálny rodič = 2 deti). Skupina pre mladých dospelých – byt pre mladých dospelých, s kapacitou **5 miest**.

Celkové naplnenie kapacity podľa jednotlivých mesiacov v roku 2019 :

1/2019.....	obsadených 60 miest
2/2019.....	63 miest
3/2019.....	65 miest
4/2019.....	64 miest
5/2019.....	60 miest
6/2019.....	58 miest
7/2019.....	56 miest
8/2019.....	55 miest
9/2019.....	59 miest
10/2019.....	61 miest
11/2019.....	60 miest
12/2019.....	60 miest

Počas kalendárneho roka 2019 bola priebežne napĺňaná kapacita miest v samostatných skupinách (kapacita celkom 50 miest). Prijímanie nových detí do CDR Poprad

prostredníctvom internetovej aplikácie VYSU o prehľade voľných miest a evidencii detí v centrách, krízových strediskách, resocializačných strediskách, ktorej úlohou je zisťovanie informácií o vyťažnosti zariadenia SPODaSK (CDR Poprad), počtu voľných miest pre potreby umiestnenia dieťaťa.

V sieti profesionálnych náhradných rodín v roku 2019 nastali zmeny čo do počtu profesionálnych náhradných rodičov. Z pôvodného počtu PNR CDR Poprad ukončili výkon profesionálneho rodičovstva k 31.7.2019 manželia Gabriela a Miloš I. (ako PNR boli od 1.10.2008- pani Gabika I. a od 15.5.2009- pán Miloš I.), jeden PNR k 6.5.2019 p. Mária M. (bola PNR od 31.12.2013), odišla do starobného dôchodku. Ďalší profesionálny rodič, p. Helena S. bola aj v roku 2019 evidovaná na rodičovskej dovolenke (rodičovskú dovolenku nastúpila dňa 24.1.2018). CDR Poprad v roku 2019 vyhlásilo výberové konanie na miesto profesionálneho náhradného rodiča celkom 4 – krát . (termíny : 5.4.2019, 5.8.2019, 17.9.2019, 22.10.2019). Z toho bolo jedno výberové konanie úspešné (zo dňa 5.4.2019). Úspešná uchádzačka bola prijatá do pracovného pomeru – profesionálny náhradný rodič od 6.5.2019, avšak v skúšobnej dobe ukončila pracovný pomer z dôvodu zhoršeného zdravotného stavu jej manžela žijúceho v spoločnej domácnosti. Ostatné výberové konania na miesto PNR v CDR Poprad neboli úspešné z týchto dôvodov : 1x – výberová komisia hlasovaním nevybrala prihlásenú uchádzačku, 1x – na výberové konanie prišiel uchádzač, ktorý nespĺňal podmienky (nemal absolvovanú prípravu na výkon PNR), 1x – jedna uchádzačka nespĺnila podmienku psychologickéj spôsobilosti na výkon PNR, druhá uchádzačka nebola vybratá výberovou komisiou v rámci ústneho pohovoru.

CDR Poprad – koordinátorka CPPR a riaditeľka CDR Poprad v 3.Q 2019 : zameranie činnosti na propagáciu profesionálneho náhradného rodičovstva. Propagácia PNS - prostredníctvom úradov práce – odd. zamestnanosti a osobným stretnutím s nezamestnanými, prostredníctvom propagačného materiálu – vytvoreného farebného letáku o profesionálnom náhradnom rodičovstve a jeho distribúcii – okolité obce, mestá, prostredníctvom PNR, farského úradu,Vo 4. Q 2019 do CDR Poprad boli prijímané prvé žiadosti uchádzačov o prípravu na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti – celkom 5, z toho po 2 – manželské páry a 1 – samostatná uchádzačka. Vzhľadom k rešpektovaniu požiadavky niektorých z uchádzačov začať prípravu až v roku 2020, CDR Poprad určilo 3-mesačnú prípravu na začiatok od 16.1.2020. Uchádzačom bol termín oznámený, nikto nevzniesol námietku. Absolvovanie prípravy na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti v CDR Poprad, a následný záujem pracovať v CDR Poprad ako PNR – jeho účasť na výberovom konaní v CDR Poprad, poskytuje komisii výberového konania výber kvalitného prof. rodiča.

Prijímanie detí do CDR Poprad

V roku 2019 bolo do CDR Poprad prijatých celkom 17 detí a to:

- Vo veku 3-6 rokov.....3 deti
- Vo veku 6-8 rokov.....2 deti
- Vo veku 8-10 rokov.....3 deti
- Vo veku 10-15 rokov.....7 detí
- Vo veku 15-18 rokov.....2 deti

Na základe neodkladného opatrenia súdu v roku 2019 bolo prijatých.....15 detí
Na základe uloženia výchovného opatrenia súdu v roku 2019 boli prijaté.....2 deti

Pobytové opatrenie súdu – priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR.....3,00 roka

K 31.12.2019 bolo umiestnených na pobytové opatrenie súdu celkom 60 detí z toho 16 detí jednostranne osirelých.

V 5-tich SuS/SaS.....49 detí

V jednej skupine pre MD.....2 dospelé, študujúce dievčatá

V 5-tich PNR.....9 detí

V roku 2019 nebolo prijaté žiadne dieťa na základe dohody.

Oblasť diagnostických činností – štatistika prijímaných detí v roku 2019

V roku 2019 bolo do centra na pobytové opatrenie súdu **prijatých 17 detí** z toho vo veku 3-6 rokov 3 deti, vo veku 6-8 rokov 2 deti, vo veku 8-10 rokov 3 deti, od 10 – 15 rokov 7 detí, vo veku 15-18 rokov 2 deti.

Z prijatých 17 detí bolo umiestnených na pobytovú formu 15 detí rozhodnutím súdu o neodkladnom opatrení, 2 deti rozhodnutím súdu o uložení výchovného opatrenia.

V roku 2019 CDR Poprad nevidoval prijatie dieťaťa na základe dohody, resp. požiadania dieťaťa.

U prijatých detí bola splnená lehota v zmysle § 51 odst. 8 Zákona č. 305/2005 Zb.z.. - odborná diagnostika vykonaná maximálne do 12 týždňov, to neplatí, ak je dĺžka trvania výchovného opatrenia určená súdom. Sociálne pracovníčky CDR Poprad skompletizovali odborné diagnostiky dieťaťa (pedagogická, psychologická, špeciálno-pedagogická, sociálna) a tieto boli distribuované každému zamestnancovi OT.

Oblasť ukončenia starostlivosti u detí – pobytová forma v roku 2019

V roku 2019 bola ukončená ústavná starostlivosť celkom 18 deťom.

Do náhradnej osobnej starostlivosti bolo zverených 1 dieťa.

Premiestnené do iného zariadenia (CDR) boli 2 deti.

Do pôvodnej biologickej rodiny sa vrátilo 8 detí.

Do reedukačného zariadenia bolo umiestnených 1 dieťa.

Plnoletosťou bola ukončená ústavná starostlivosť 6 deťom.

Mladým dospelým, ktorí ukončili pobyt v CDR Poprad a osamostatnili sa, bol vyplatený jednorázový príspevok na osamostatnenie v peňažnej forme- celkom 6.

Príprava dieťaťa na náhradnú rodinnú starostlivosť v roku 2019

V roku 2019 bola zrealizovaná príprava 2 súrodencov na NRS, v tom istom roku začal proces interakcií žiadateľov s deťmi a to na základe odporúčania Určeného Úradu práce, soc. vecí

a rodiny Prešov. Koncom roka 2019 bol interakčný proces ukončený, žiadatelia si podali na príslušný súd návrh na zverenie detí do osobnej starostlivosti

Kontrolná činnosť

Kontrolná činnosť bola realizovaná podľa Plánu vnútorných kontrol na rok 2019

Názov kontroly	Kontrolu vykonal	Kontrolovaný subjekt	Termín
Kontrola dohôd o zrážkach so mzdy zamestnanca na Doplnkové dôchodkové poistenie	VEPÚ	Mzdová účtovníčka	Január 2019
Kontrola Súhlasu so spracovaním osobných údajov GDPR z dôvodu vydávania služobných preukazov	Riaditeľ CDR	Personálna pracovníčka	Do 30.4.2019
Kontrola autodopravy	VEPÚ, hospodárka	vodič	Máj 2019
Kontrola zameraná na preukázateľnosť prevzatia vreckového dieťaťom v PNR v období od 1/2019	Koordinátorka CPPR	PNR	Do 14.6.2019
Kontrola obrazových záznamov detí v spisovej dokumentácii, Vyhl.103/2018§31ods.1písm.f	VÚDoD	Sociálne pracovníčky	Október 2019
Kontrola aplikácie odporúčaní odborného tímu v praxi pre PNR	Koordinátorka CPPR	Odborný tím CPPR a profesionálni náhradní rodičia	Do 31.10.2019

Aktivity centra

- Tréning 21 detí v speve a tanci v rómčine v Kežmarku, v spolupráci s rómskym súborom Kesaj Tchave
- Súťaž v behu v Herľanoch, domovácke kilometre
- Športové hry centier pre deti a rodiny
- Úspech vo futbale: dvaja chlapci sa zúčastnili tréningov v Tatranskej Lomnici a v Štrbe do celoslovenskej súťaže o pohár Karola Poláka. V rámci Slovenska skončili na2. Mieste. 1 chlapec bol vybraný do družstva a následne sa aj zúčastnil Majstrovstiev sveta vo futbale Detských domovov vo Varšave v Poľsku
- Plávanie v AquaCity Poprad
- Bicylovanie detí na cyklistickom chodníku z Popradu do Kvetnice
- Návštevy kúpaliska vo Svite
- Účasť vo výtvarnej súťaži Maľujeme s úsmevom
- Účasť v projekte študentov gymnázia Kukučínova Poprad, kde sme pokračovali v niekoľkoročnej tradícii spolupráce s učiteľmi a žiakmi tejto školy

- Filmové predstavenia v kine Cinemax Poprad
- Aktivita „Integrácia umení“ v Tatranskej galérii v Poprade – aktivita na skvalitňovanie integrácie rómskych detí do majoritnej spoločnosti
- Účasť na módnej prehliadke rómskych žiakov z SOŠ Biela Voda Kežmarok
- Účasť detí na projekte Godzone v Aréne Poprad. Projekt bol zameraný na prevenciu užívania drog
- Veľkonočné tvorivé dielne
- Beseda s fitness trénerom k zdravému životnému štýlu
- Beseda v rámci protidrogovej prevencie
- Účasť vo výtvarnej súťaži „Anjel Vianoc“
- Turistické výlety do Vysokých Tatier

Projekt Srdce v dlani bol veľmi úspešný. Nielen preto, že sme získali finančnú hotovosť, ale najmä preto, aký význam mala pomoc našich detí seniorom pri drobných prácach. Rozvíjalo sa tak prosociálne cítenie detí, empatia voči starším, úcta.

Priority CDR na rok 2020

- zabezpečiť dostupnosť odbornej pomoci vytvorením funkčnej siete zariadení na komunitnej úrovni
- uprednostiť preventívnu odbornú pomoc a podporu na základe princípu dobrovoľnosti (dohody) pre pobyt dieťaťa
- dávať dôraz na komplexnosť poskytovanej pomoci: ambulantné a terénne formy práce
- budovať multifunkčné odborné tímy (špecializovaná skupina pre deti CAN)
- koordinovať spoluprácu orgánu SPODaSK a CDR
- zapájať deti a rodiny do riešenia ich situácie, udržiavania a podporovania rodinných väzieb
- zaviesť do praxe novú metódu sociálnej práce stretnutia rodinného kruhu

Krátkodobé úlohy na rok 2020

1. Skvalitňovať spoluprácu medzi orgánmi SPODaSK a CDR

Ú.: 1x v mesiaci uskutočniť spoločné stretnutie zástupcov orgánu SPODaSK a zamestnancov terénnej a ambulantnej práce a riaditeľa centra

T.: celoročne

Z.: riaditeľ CDR

2. Terénnou a ambulantnou prácou predchádzať umiestňovaniu detí do zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti

T.: celoročne

Z.: zamestnanci terénnej a ambulantnej práce v Poprade a v Levoči

3. Realizovať metódu sociálnej práce s rodinou formou stretnutí rodinného kruhu

Ú.: Absolvovať výcvik na SRK

T.: celoročne

Z.: riaditeľ, sociálny pracovník pre SRK

4. Zabezpečiť možnosť dobrovoľných pobytov pre deti v rodinných domoch (v 4 RD jedno miesto)

T.: celoročne

Z.: riaditeľ CDR

5. Vytvoriť v rodinnom dome skupinu so špecializovaným programom pre deti so syndrómom CAN

Ú.: vytvoriť personálne, priestorové a materiálne podmienky na prevádzku špecializovanej skupiny

T.: v priebehu roka 2020

Z.: riaditeľ

6. Systematickou sociálnou prácou s rodinou a pracovníkmi SPODaSK umožniť deťom c centre čo najrýchlejší návrat do pôvodného prostredia

U.: realizovať prípadové konferencie, 2x v roku prehodnotiť Plán sociálnej práce s deťmi a rodinou

T.: priebežne

Z.: sociálni pracovníci centra

7. Naplňovať štandardy pre profesionálne rodiny

T.: celoročne

Z.: koordinátor CPPR

8. Realizovať prípravu žiadateľov na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva

Ú.: pripraviť program pre prípravu žiadateľov na vykonávanie PNR

T.: 2x v roku

Z.: riaditeľ CDR, koordinátor CPPR, zamestnanci CDR

9. Pripravovať deti blízke veku dospelosti a mladých dospelých na samostatný život

Ú.: Napísať plán prípravy na osamostatnenie pre mladých od 17.rokov

T.: celoročne

Z.: sociálni pracovníci

10. Vypracovať a realizovať Výchovné preventívne programy

T: úloha stála

Z: VÚSoD, odborní zamestnanci CDR

Ú: realizovať programy:

- | | |
|---|-----------------------|
| - prevencie šikanovania | Z.: psychológ |
| - prevencie násilia | Z.: psychológ |
| - prevencie obchodovania s ľuďmi | Z.: psychológ |
| - zneužívania návykových látok | Z.: psychológ |
| - prevencie rizikového sexuálneho správania | Z.: špeciálny pedagóg |
| - pre rozvoj finančnej gramotnosti | Z.: špeciálny pedagóg |
| - prípravy k rodičovstvu | Z.: špeciálny pedagóg |
| - pre deti so ŠVVP | Z.: špeciálny pedagóg |

11. Realizovať rozvoj zamestnancov

Ú1.: Vypracovať program supervízie a zrealizovať ho

Z.: VÚSoD

T.: do marca 2020

Ú2: Vypracovať Ročný plán vzdelávania a Plán profesijného rozvoja na 4 roky

Z.: VÚSoD

T.: do konca januára 2020

Ú3.: Zabezpečiť pedagogickým a odborným zamestnancom absolvovať 10 hodín aktualizačného vzdelávania

T.: v priebehu roka

Z.: VÚSoD

Ú4: Zabezpečiť u začínajúcich pedagogických a odborných zamestnancov adaptačné vzdelávanie

T.: podľa potreby

Z.: riaditeľ, VÚSoD

12. Kontrolná činnosť

Ú.: vypracovať plán vnútorných kontrol a realizovať kontroly

Z.: riaditeľ CDR, vedúci zamestnanci

T.: podľa plánu

13. Hodnotenie zamestnancov

Ú.: urobiť hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov

T.: do konca decembra

Z.: vedúca úseku starostlivosti o deti

14. Tvorit' projekty v súlade s činnosťou centra pre deti a rodiny.

T.: celoročne

Z.: zamestnanci CDR